

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
หน่วยงาน สำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

ในสภาพการณ์ปัจจุบันสาธารณภัย ยังคงมีแนวโน้มจะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและซับซ้อนมากขึ้นเนื่องจากความแปรปรวนของภูมิอากาศ ประกอบกับประชากรผู้อยู่อาศัยอยู่ในพื้นที่เขตกรุงเทพมหานครมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ทั้งในส่วนประชากรในพื้นที่ และประชากรแฝงเนื่องจากกรุงเทพมหานครเป็นมหานครศูนย์กลางแห่งเศรษฐกิจและการดำรงชีวิต จึงทำให้มีประชากรอาศัยอยู่อย่างหนาแน่น ส่งผลให้เกิดพื้นที่เสี่ยงเพิ่มขึ้น และความเสียหายจากสาธารณภัยทวีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น ทั้งภัยธรรมชาติ เช่น อุทกภัย วาตภัย รวมถึงภัยที่เกิดจากการกระทำของมนุษย์ เช่น อัคคีภัย อุบัติภัย หรือแม้กระทั่งสาธารณภัยและอุบัติเหตุต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นประกอบกับบริบทของเมืองที่เปลี่ยนแปลงไปในทุกด้านและในทุกมิติ โดยปัจจุบันเทคโนโลยีสมัยใหม่ได้เข้ามามีบทบาทอย่างมากในเรื่องที่อยู่อาศัย สิ่งปลูกสร้างที่เป็นอาคารขนาดใหญ่ อาคารขนาดเล็ก คอนโดมิเนียม หรือบ้านพักอาศัย ล้วนก่อสร้างด้วยวัสดุอุปกรณ์สมัยใหม่ เครื่องมือเครื่องใช้ภายในบ้านส่วนใหญ่เป็นเครื่องใช้ไฟฟ้า เฟอร์นิเจอร์โดยมากทำจากหนังเทียมหรือวัสดุสังเคราะห์ ซึ่งสิ่งต่าง ๆ เหล่านี้เมื่อเกิดการติดไฟหรือลุกไหม้ขึ้นล้วนทำการดับได้ยาก ก่อให้เกิดควันพิษ และมลภาวะที่เป็นพิษ ทำให้เจ้าหน้าที่ดับเพลิงไม่สามารถเข้าไประงับเหตุได้ หรือเข้าเผชิญเหตุได้ช้า อีกทั้งยังมีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่เป็นอย่างมาก ดังนั้นเจ้าหน้าที่ต้องมีการเรียนรู้ พัฒนา และฝึกฝนทบทวนความรู้ความสามารถอยู่ตลอดเวลา รวมถึงการต่อยอดองค์ความรู้เดิม อีกทั้งต้องเรียนรู้เทคนิค วิธีการ เครื่องมือ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ขึ้น เจ้าหน้าที่จะมีความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจ กล้าตัดสินใจที่จะเข้าไประงับเหตุหรือช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้ทันทั่วถึง และมีความปลอดภัยต่อตนเองในการเข้าปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนดูแลสุขภาพ กาย ใจ ให้สมบูรณ์ ประกอบกับข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานกู้ภัย พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๔ (๒) กำหนดให้คณะกรรมการประเมินสมรรถภาพผู้ปฏิบัติงานกู้ภัยต้องประเมินความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานกู้ภัย และตรวจสอบสมรรถภาพร่างกายและจิตใจของผู้ปฏิบัติงานกู้ภัย อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

สำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรทบทวนประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัย ได้เรียนรู้ พัฒนา ฝึกฝน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งกันและกัน รวมทั้งเรียนรู้เทคนิค วิธีการ เครื่องมือและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ได้ทบทวนความรู้ความสามารถอยู่ตลอดเวลา และเพื่อให้มีความพร้อมทางด้านสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพกายและจิตใจในการปฏิบัติงานกู้ภัย มีความพร้อมในการเข้าเผชิญเหตุเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างทันทั่วถึงที่เกิดความปลอดภัยทั้งต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน อีกทั้งสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีสภาพร่างกายที่แข็งแรงสมบูรณ์ สามารถนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการประเมินของคณะกรรมการประเมินสมรรถภาพผู้ปฏิบัติงานกู้ภัย เพื่อขอรับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานกู้ภัย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการระงับอัคคีภัย กู้ภัยได้อย่างถูกต้องตามลักษณะของโครงสร้างอาคาร บ้าน ที่อยู่อาศัยหรืออาคารที่เป็นสถานที่เก็บและจำหน่ายแก๊สและน้ำมันเชื้อเพลิง

๒.๒ เพื่อให้...

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจถึงภัยอันตรายต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติงาน ขณะทำการเข้ากู้ภัย ค้นหา และระงับเหตุเพลิงไหม้ในอาคาร บ้านพัก ที่อยู่อาศัยในรูปแบบต่าง ๆ พร้อมทั้งหาแนวทางป้องกันและข้อพึงระมัดระวัง

๒.๓ เพื่อฝึกการวางแผนและเสริมสร้างให้บุคลากรมีความพร้อมในการเข้าเผชิญเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดในทุกๆ ด้าน

๒.๔ เพื่อฝึกฝน ทบทวนทักษะให้เกิดความชำนาญในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในขณะปฏิบัติหน้าที่

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ด้านการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพกายและใจ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานกู้ภัยตลอดเวลา

๓. เป้าหมาย

ดำเนินการจัดการฝึกอบรมโครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรทบทวน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๓.๑ กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ด้านการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพกายและจิตใจ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานกู้ภัย เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระยะเวลา ๑ วัน จำนวน ๑๑ รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ รุ่นละ ๒๑๔ คน รวมทั้งสิ้น ๒,๓๕๔ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๑ รุ่น รุ่นละ ๑๘๒ คน รวม ๒,๐๐๒ คน ดังนี้

๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการและปฏิบัติการ พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส ข้าราชการ และปฏิบัติงาน จำนวน ๑,๙๗๙ คน

๒) บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๒๓ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๒ คน/รุ่น ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๒๐ คน/รุ่น

๒) วิทยากร จำนวน ๑๒ คน/รุ่น

๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ การทบทวนความรู้ความสามารถ การพัฒนา ฝึกฝนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ซึ่งกันและกัน รวมทั้งต้องเรียนรู้เทคนิค วิธีการ เครื่องมือและเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อให้มีความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจ กล้าตัดสินใจที่จะเข้าเผชิญเหตุและช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างทันท่วงที มีความปลอดภัยต่อตนเองและเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น ๒,๖๐๒ คนแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม จำนวน ๒๐ รุ่น ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมายที่ ๑ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานป้องกันสาธารณภัย จำนวน ๒๐ รุ่น แบ่งเป็น

- รุ่นที่ ๑ - ๑๖ รุ่นละ ๑๐๒ คน รวมผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑,๖๓๒ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ ๑๘ คน และวิทยากร รุ่นละ ๑๒ คน (รวมรุ่นละ ๑๓๒ คน x ๑๖ รุ่น = ๒,๑๑๒ คน)

- รุ่นที่ ๑๗ จำนวน ๑๐๐ คน รวมผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๐๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๑๘ คนและวิทยากร ๑๒ คน (รวมรุ่นละ ๑๓๐ คน x ๑ รุ่น = ๑๓๐ คน)

กลุ่มเป้าหมายที่ ๒ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งหัวหน้าสถานียับเพลิงและกู้ภัย หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการพิเศษและกู้ภัยทางน้ำ พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับอาวุโส และผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าชุด จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๔๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๘ คน และวิทยากร รุ่นละ ๑๒ คน (รวม ๑๒๐ คน x ๓ รุ่น = ๓๖๐ คน)

๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ เป็นโครงการใหม่และเป็นโครงการตามยุทธศาสตร์

๔.๒ เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านปลอดภัย ประเด็นการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ เพิ่มทรัพยากร ทักษะ และข้อมูลความปลอดภัยชุมชน ตัววัดผลหลัก “ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรทบทวนฯ และพร้อมปฏิบัติหน้าที่” ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ แผนพัฒนากกรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ อยู่ในแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคลเป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม และสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness) กลยุทธ์ ๒.๑ ออกแบบและทบทวนคุณลักษณะพึงประสงค์ของทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร (HRD๘ Attribute Model)

๔.๓ เป็นโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน โดยมีรูปแบบ ดังนี้

- ๑) กิจกรรมที่ ๑ โดยมีรูปแบบ เป็นการบรรยาย และการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ
 - ฝึกอบรมแบบไป – กลับ ระยะเวลา ๑ วัน
- ๒) กิจกรรมที่ ๒ โดยมีรูปแบบ เป็นการบรรยาย และการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ
 - กลุ่มเป้าหมายที่ ๑ รุ่นที่ ๑ – ๑๗ ฝึกอบรมแบบพักค้าง จำนวน ๕ วัน ๔ คืน
 - กลุ่มเป้าหมายที่ ๒ รุ่นที่ ๑๘ – ๒๐ ฝึกอบรมแบบพักค้าง จำนวน ๗ วัน ๖ คืน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

กำหนดการฝึกอบรม ดังนี้

๕.๑ กิจกรรมที่ ๑ ให้ความรู้ด้านการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพกายและจิตใจ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานกู้ภัย เป็นการฝึกอบรมแบบไป – กลับ ระยะเวลา ๑ วัน จำนวน ๑๑ รุ่น ระหว่างเดือนพฤศจิกายน - เดือนธันวาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

- ๔ -

๕.๒ กิจกรรมที่ ๒ การทบทวนความรู้ความสามารถ การพัฒนา ฝึกฝนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ซึ่งกันและกัน รวมทั้งต้องเรียนรู้เทคนิค วิธีการ เครื่องมือและเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อให้มีความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจ กล้าตัดสินใจเข้าเผชิญเหตุ และช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างทันท่วงที มีความปลอดภัยต่อตนเองและเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เป็นการฝึกอบรมแบบพักค้างตลอดหลักสูตร จำนวน ๒๐ รุ่น โดยรุ่นที่ ๑ - ๑๗ จำนวน ๕ วัน ๔ คืน และรุ่นที่ ๑๘ - ๒๐ จำนวน ๗ วัน ๖ คืน ระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๗๐ - เดือนมิถุนายน ๒๕๗๐ ณ ศูนย์ฝึกอบรมของเอกชน ต่างจังหวัด

๖. แผนปฏิบัติการ

๖.๑ กิจกรรมที่ ๑

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		↔										
๒. ขออนุมัติเงินงบประมาณ		↔										
๓. กำหนดตารางการฝึกอบรม		↔										
๔. แจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จัดส่งรายชื่อข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม		↔										
๕. ติดต่อประสานงานสถานที่ฝึกอบรม และวิทยากร		↔										
๖. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ อำนวยการ คณะกรรมการดำเนินการ และ คณะกรรมการรับ - ส่งเงินและเก็บ รักษาเงินและจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการ และบุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม		↔										
๗. แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม		↔										
๘. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ		↔										
						๑,๘๒๑,๖๐๐.- บาท						
๙. จัดทำฎีกาขอใช้เงินยืมราชการ				↔								
๑๐. รายงานและติดตามประเมินผล						↔						

๖.๒ กิจกรรมที่ ๒

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. กำหนดรายละเอียดหลักสูตร ขอบเขตวิชา กิจกรรม และระยะเวลา การฝึกอบรม	↔											
๒. ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรม												
๓. สํารวจขอรายชื่อผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม		↔										
๔. จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการ ฝึกอบรม คำสั่งแต่งตั้งคณะอำนวยการ ฝึกอบรม คณะกรรมการ ดำเนินการฝึกอบรม		↔										
๕. ประสานติดต่อวิทยากร / สถานที่ฝึกอบรม		↔										
๖. จัดทำเอกสารประกอบการอบรม		↔										
๗. เวียนแจ้งรายชื่อให้ข้าราชการเข้ารับ การฝึกอบรมตามคำสั่ง		↔										
๘. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ												
๙. จัดทำฎีกาขอใช้เงินยืมและเบิกเงิน										↔		
๑๐. รายงานและติดตาม ประเมินผล การฝึกอบรม และสรุปผลการฝึกอบรม เสนอต่อผู้บริหาร											↔	

๗. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานคร รายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ แผนงาน
ความปลอดภัยจากสาธารณภัย ผลผลิตป้องกันสาธารณภัย งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
หลักสูตรทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นเงิน ๓๒,๒๕๔,๘๐๐.- บาท มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย
ดังนี้

๗.๑ กิจกรรมที่ ๑

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
การฝึกอบรม โครงการฝึกอบรม หลักสูตรทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (กิจกรรมที่ ๑) - จำนวน ๑๑ รุ่น - ณ โรงแรมโนเชต กรุงเทพมหานคร	- ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้า พนักงานป้องกัน และบรรเทาสา ธารณภัย ระดับ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการและ ปฏิบัติการ พนักงานป้องกัน และบรรเทาสา ธารณภัย ระดับ อาวุโส ชำนาญ งานและ ปฏิบัติงาน และ บุคลากร กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงาน ป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย จำนวน ๒,๐๐๒ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร - บรรยาย ๒ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๑ รุ่น = ๑๓,๒๐๐ บาท - ฝึกปฏิบัติ ๕ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๖ กลุ่ม x ๑๑ รุ่น = ๓๙๖,๐๐๐ บาท	๔๐๘,๒๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๔๑ - ค.กทท.ที่ ๑๘๐๒/ ๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เม.ย.๒๕๕๒ - ค.กทท.ที่ ๓๑๕๙/ ๒๕๕๗ ลว. ๒๖ ก.ย.๒๕๕๗ - หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว.๒๓ ม.ค.๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
		๑. ค่าอาหารค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ ๖๐๐ บาท x ๒๑๔ คน x ๑๑ รุ่น)	๑,๔๑๒,๔๐๐	
		รวมเป็นเงิน	๑,๘๒๐,๖๐๐	

๗.๒ กิจกรรมที่ ๒

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
การฝึกอบรมโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร ทบทวนประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (กิจกรรมที่ ๒) - จำนวน ๑๗ รุ่น - การฝึกอบรมเป็น แบบพักค้าง จำนวน ๕ วัน ๔ คืน ณ ศูนย์ ฝึกอบรมของเอกชน ต่างจังหวัด	- ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้า พนักงานป้องกัน และบรรเทาสา ธารณภัยระดับ ปฏิบัติการ ชำนาญการ ตำแหน่งพนักงาน ป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย ระดับ ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และ บุคลากร กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงาน ป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย จำนวน ๑,๗๓๒ คน	๑.กลุ่มเป้าหมายที่ ๑ -ค่าสัมนาคุณวิทยากร การบรรยาย (๖ ชม. x ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๑๗ รุ่น = ๑๒๒,๔๐๐ บาท) <u>การฝึกปฏิบัติ</u> (๒๐ ชม. X ๑๒ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๑๗ รุ่น = ๔,๘๙๖,๐๐๐ บาท)	๕,๐๑๘,๔๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๔๑ - ค.กทม.ที่ ๑๘๐๒/ ๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เม.ย.๒๕๕๒ - ค.กทม.ที่ ๓๑๕๔/ ๒๕๕๗ ลว. ๒๖ ก.ย.๒๕๕๗ - หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว.๒๓ ม.ค.๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ ๖๐๐ บาท x ๑๓๒ คน x ๑ วัน x ๑๖ รุ่น = ๑,๒๖๗,๒๐๐ บาท) (ไม่ครบมือ ๖๐๐ บาท x ๑๓๐ คน x ๑ วัน x ๑๖ รุ่น = ๗๘,๐๐๐ บาท) (ครบมือ ๘๐๐ บาท x ๑๓๒ คน x ๔ วัน x ๑๖ รุ่น = ๖,๗๕๘,๔๐๐ บาท) (ครบมือ ๘๐๐ บาท x ๑๓๐ คน x ๔ วัน x ๑๖ รุ่น = ๔๑๖,๐๐๐ บาท)	๘,๕๑๔,๖๐๐	
		-ค่าเช่าที่พัก (๖๕๐ บาท x ๑๓๒ คน x ๔ คืน x ๑๖ รุ่น = ๕,๔๔๑,๒๐๐ บาท) (๖๕๐ บาท x ๑๓๐ คน x ๔ คืน x ๑ รุ่น = ๓๓๘,๐๐๐ บาท)	๕,๘๗๙,๒๐๐	
		-ค่ายานพาหนะ (๒๐๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๑๖ รุ่น =๓๘๔,๐๐๐ บาท) (๒๐๐ บาท x ๑๑๘ คน x ๑ รุ่น =๒๓,๖๐๐ บาท)	๔๐๗,๖๐๐	

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
		- ค่าเช่ารถยนต์โดยสาร - ปรับอากาศ ๔๐ ที่นั่ง (๑๒,๒๐๐ บาท x ๒ วัน x ๓ คัน x ๑๗ รุ่น) = ๑,๒๔๔,๔๐๐ บาท	๑,๒๔๔,๔๐๐	
		- ค่าเช่าสถานที่ฝึกอบรม (๒๓,๐๐๐ บาท x ๑ วัน x ๑๗ รุ่น = ๓๙๑,๐๐๐ บาท) (๔๖,๐๐๐ บาท x ๔ วัน x ๑๗ รุ่น = ๓,๑๒๘,๐๐๐ บาท)	๓,๕๑๙,๐๐๐	
		- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และ อุปกรณ์ (๓๐,๐๐๐ บาท)	๓๐,๐๐๐	
		รวม ๑๗ รุ่น เป็นเงิน	๒๔,๕๖๘,๒๐๐	
การฝึกอบรม โครงการฝึกอบรม หลักสูตรทบทวน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (กิจกรรมที่ ๒) - จำนวน ๓ รุ่น - การฝึกอบรมเป็น แบบพักค้าง จำนวน ๗ วัน ๖ คืน ณ ศูนย์ ฝึกอบรมของ เอกชน ต่างจังหวัด	ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร คร ตำแหน่ง หัวหน้าสถานี ดับเพลิงและ กู้ภัย หัวหน้า ฝ่ายปฏิบัติการ พิเศษและกู้ภัย ทางน้ำ พนักงาน ป้องกันและ บรรเทาสา ธารณภัยระดับ อาวุโส และ ผู้ปฏิบัติงานใน ตำแหน่ง หัวหน้าชุด จำนวน ๒๗๐ คน	๒.กลุ่มเป้าหมายที่ ๒ - ค่าสมนาคุณวิทยากร <u>การบรรยาย</u> (๑๑ ชม. x ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ รุ่น = ๓๙,๖๐๐ บาท) <u>การฝึกปฏิบัติ</u> (๓๐ ชม. x ๑๒ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ รุ่น = ๑,๒๙๖,๐๐๐	๑,๓๓๕,๖๐๐	
		- ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ ๖๐๐บาท x ๑๒๐ คน x ๑ วัน x ๓ รุ่น = ๒๑๖,๐๐๐ บาท (ครบมือ ๘๐๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๖ วัน x ๓ รุ่น = ๑,๗๒๘,๐๐๐ บาท)	๑,๙๔๔,๐๐๐	
		- ค่าเช่าที่พัก (๖๕๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๖ คืน x ๓ รุ่น = ๑,๔๐๔,๐๐๐ บาท)	๑,๔๐๔,๐๐๐	
		- ค่ายานพาหนะ (๒๐๐ บาท x ๑๐๘ คน x ๓ รุ่น = ๖๔,๘๐๐	๖๔,๘๐๐	

- ๙ -

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
		- ค่าเช่ารถยนต์โดยสารนั่งปรับ อากาศ ๔๐ ที่นั่ง (๑๒,๒๐๐ บาท x ๒ วัน x ๓ คัน X ๓ รุ่น = ๒๑๙,๖๐๐ บาท)	๒๑๙,๖๐๐	
		- ค่าเช่าสถานที่ฝึกอบรม (๒๓,๐๐๐ บาท x ๑ วัน x ๓ รุ่น = ๖๙,๐๐๐ บาท) (๔๖,๐๐๐ บาท x ๖ วัน x ๓ รุ่น = ๘๒๘,๐๐๐ บาท)	๘๙๗,๐๐๐	
		รวม ๓ รุ่น เป็นเงิน	๕,๘๖๕,๐๐๐	
		รวม ๒๐ รุ่น เป็นเงิน	๓๐,๔๓๓,๒๐๐	
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๓๒,๒๕๔,๘๐๐	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒,๒๕๔,๘๐๐.- บาท

(สามสิบสองล้านสองแสนห้าหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถือว่าจ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณีงบประมาณยอดโดยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกิน
วงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

๘.๑ กิจกรรมที่ ๑

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะ เกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ขาดความพร้อมและ การเตรียมการในการ ฝึกอบรม	๓	๓	ปานกลาง	ให้เจ้าหน้าที่แจ้งทำความเข้าใจ เรื่องการเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการ ฝึกอบรม พร้อมทั้งให้วิทยากรแจ้งขอบเขต และเนื้อหาการฝึกอบรมกับผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมแต่ละคน เพื่อสร้างความเข้าใจและ การเตรียมความพร้อมที่ดี

๘.๒ กิจกรรมที่ ๒

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีน้อยเกินไป ทำให้เนื้อหาวิชาที่มีอยู่มากในการฝึกอบรม อีกทั้งภาคปฏิบัติอัดแน่นมากเกินไป ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจเนื้อหาได้ยาก และเกิดความเมื่อยล้า	๓	๓	ปานกลาง	จัดทำเอกสารเนื้อหาในรูปแบบที่ง่ายต่อการเข้าใจ และการทบทวน หรือมีการบันทึกวิธีโอระหว่างการฝึกอบรมเท่าที่สามารถจะทำได้ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมดูเพื่อทำความเข้าใจหรือทบทวนเนื้อหาหลังเรียน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ เข้าใจในหลักการระงับอัคคีภัย กู้ภัยได้อย่างถูกต้องตามลักษณะของโครงสร้างอาคาร บ้าน ที่อยู่อาศัย หรืออาคารที่เป็นสถานที่เก็บและจำหน่ายแก๊สและน้ำมันเชื้อเพลิง

๙.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ในเรื่องของการตรวจวิเคราะห์ สามารถสอบสวนหาสาเหตุเพลิงไหม้เบื้องต้นได้

๙.๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรมเข้าใจถึงภัยอันตรายต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติงานในการเข้ากู้ภัยค้นหา และระงับเหตุเพลิงไหม้ในอาคาร บ้านพัก ที่อยู่อาศัยในรูปแบบต่าง ๆ พร้อมทั้งรู้วิธีการป้องกันและข้อพึงระมัดระวังได้อย่างถูกต้องวิธี

๙.๔ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความพร้อมในการเข้าเผชิญเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดในทุก ๆ ด้าน

๙.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดทักษะความชำนาญในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๙.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพกายและใจ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานกู้ภัยตลอดเวลา

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑) กิจกรรมที่ ๑

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ / เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละของ ผู้ผ่านการฝึกอบรม เป็นผู้ที่มีคุณภาพจิต พร้อมในการปฏิบัติ หน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน กู้ภัย	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต (Output)	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (เจ้าหน้าที่ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย) มีผลการประเมิน ความรู้ด้านการพัฒนา จิตใจผ่านตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดหลังเข้ารับการ ฝึกอบรมหารด้วยจำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด คูณด้วย ๑๐๐	ภายหลัง เสร็จสิ้น โครงการ

๒) กิจกรรมที่ ๒

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ / เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๒. ร้อยละของ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีผลการประเมิน ความรู้ ความชำนาญ ในการกู้ภัย และใช้ เครื่องมือ อุปกรณ์ ต่างๆ ได้ถูกวิธี	ร้อยละ ๙๐	ผลลัพธ์ (outcome)	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (เจ้าหน้าที่ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย) มีผลการประเมินความรู้ ภาคปฏิบัติหลังเข้ารับ การฝึกอบรมเพิ่มขึ้น หารด้วยจำนวนผู้เข้ารับ การ ฝึกอบรมทั้งหมด คูณด้วย ๑๐๐	ภายหลัง เสร็จสิ้น โครงการ
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้องได้	๑ หน่วยงาน	ผลกระทบ	<u>วิธีคำนวณ</u> จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถปฏิบัติงานร่วมกับ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	ภายใน ๙๐ วัน หลังเสร็จสิ้น โครงการ

- ๑๒ -

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

- รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารรับทราบ
- รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนพัฒนา กทม. (BMA

Policy Tracking)

- รายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นโครงการตามแบบ สพท. ๑

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

- สำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย (กลุ่มงานฝึกอบรม) สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นผู้ประเมินและติดตามผลการดำเนินโครงการฯ เพื่อรายงานผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ
- ประเมินผลโครงการโดยวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามหลังจากเสร็จสิ้นโครงการวิเคราะห์ และประมวลผล โดยใช้วิธีการเชิงพรรณนาและวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินด้วยการหาค่าเฉลี่ย (X) ในแต่ละประเด็น

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

((นางวราภรณ์ สุขสอาด))

ผู้อำนวยการสำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย
ตำแหน่ง สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

()

ตำแหน่ง.....