

โครงการ สอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานคร
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

ในแต่ละปีกรุงเทพมหานครมีตำแหน่งและอัตราว่างเป็นจำนวนมาก โดยมีสาเหตุหลายประการ ได้แก่ การเกษียณอายุราชการ การเลื่อน การย้าย การโอน และการลาออก ทำให้ผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานไม่เต็มตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ก. อนุมัติ สำนักงาน ก.ก. มีหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ สำนักงาน ก.ก. จึงได้ดำเนินการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานครเป็นประจำทุกปี เนื่องจากการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเป็นวิชาที่สำคัญวิชาแรกของผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญจำเป็นต้องผ่านการวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป สำนักงาน ก.ก. จึงเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีคุณสมบัติมีสิทธิสมัครสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานครด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

การดำเนินการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมีรายละเอียดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ได้แก่ การวางแผนการสอบกำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบ การจัดทำระบบการรับสมัครสอบ การประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศวิธีปฏิบัติของผู้เข้าสอบ การประชุมซักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการสอบ การพิมพ์ข้อสอบและกระดาษคำตอบ การจัดสถานที่สอบ การสอบข้อเขียน การตรวจกระดาษคำตอบและประมวลผลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ และการประกาศผลสอบ ทั้งนี้ เพื่อให้มีผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปจำนวนมากขึ้น สำหรับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อให้กรุงเทพมหานครสามารถสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครมีบุคลากรปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม สามารถขับเคลื่อนภารกิจของกรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อให้มีข้อมูลผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปจำนวนมากขึ้น สำหรับการสอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒.๒ เพื่อลดความยุ่งยากและระยะเวลาในการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๓. เป้าหมายโครงการ

จ้างหน่วยงานภาครัฐหรือสถาบันการศึกษาดำเนินการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ใน ๒ ระดับวุฒิการศึกษา (ระดับ ปวช./ประกาศนียบัตร/อนุปริญญา/ปวท./ปวส. และระดับปริญญาตรี) จำนวน ๓๕,๐๐๐ ที่นั่ง หรือตามจำนวนผู้สมัครสอบที่ชำระค่าธรรมเนียมสอบ

๔. ลักษณะโครงการ

(๑) ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจประจำ และเป็นโครงการไม่ต่อเนื่อง

(๒) ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เทียบเคียงได้กับองค์กรชั้นนำ (HR Benchmarking) คุณค่าที่ส่งมอบ คือ ทรัพยากรบุคคลได้รับการจัดสรรให้ทำงานที่เหมาะสม (Put the right man on the right job) กลยุทธ์ที่ ๓.๔ สรรหาและคัดเลือกทั้งจากภายในและภายนอกบนพื้นฐานสมรรถนะและหลักฐานเชิงประจักษ์ (Competency & Evidence-Based Recruiting & Selection) พร้อมวางแผนทางยกระดับสู่การสรรหาและคัดเลือกแบบ AI-Based (AI-Based Recruiting & Selection) และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อย ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๓ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และสนับสนุนการบริหารราชการกรุงเทพมหานคร กลยุทธ์ ๗.๓.๓.๑ พัฒนาระบบการสรรหาและเลือกสรรให้มีความคล่องตัวและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๓) รูปแบบโครงการ เป็นโครงการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานคร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยเป็นการสอบในวิชาความสามารถในการคิดวิเคราะห์ วิชาภาษาอังกฤษ และวิชาความรู้และลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

๑. เตรียมการรับสมัครสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการจัดทำแผนงานและปฏิทินการดำเนินการ จัดทำระบบรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ทดลองและปรับปรุงระบบรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ตให้มีความพร้อมก่อนประกาศรับสมัคร

๒. ประกาศรับสมัครสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานคร โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบ เงื่อนไขการสมัครสอบ การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ วิธีปฏิบัติของผู้เข้าสอบ หลักฐานและเอกสารที่ต้องนำไปแสดงตนในวันสอบ หลักสูตรและวิธีการสอบ เกณฑ์การตัดสิน และประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบ

๓. ดำเนินการรับสมัครสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานครทางอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งตรวจสอบจำนวนผู้สมัครสอบ และยอดการชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบ

๔. ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

๖. ดำเนินการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

๗. ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

๘. ออกหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานครให้แก่ผู้สอบผ่านและมีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๗๐) โดยใช้สถานที่สอบของหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เหมาะสมกับจำนวนผู้สมัครสอบ

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ต.ค. ๒๕๖๙	พ.ย. ๒๕๖๙	ธ.ค. ๒๕๖๙	ม.ค. ๒๕๗๐	ก.พ. ๒๕๗๐	มี.ค. ๒๕๗๐	เม.ย. ๒๕๗๐	พ.ค. ๒๕๗๐	มิ.ย. ๒๕๗๐	ก.ค. ๒๕๗๐	ส.ค. ๒๕๗๐	ก.ย. ๒๕๗๐
ดำเนินการจัดการสอบเพื่อวัดภาคความรู้- ความสามารถทั่วไป ดำเนินการดังนี้												
๑. จัดทำระบบรับสมัครสอบและประชุม คณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร		—										
๒. รับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต			—									
๓. ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ				—								
๔. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง					—	—	—					
๕. ประกาศวัน เวลา สถานที่สอบ และ ระเบียบเกี่ยวกับการสอบเพื่อวัด- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป								—				
๖. สอบข้อเขียนเพื่อวัดภาคความรู้- ความสามารถทั่วไป								—				
๗. ประกาศผลการสอบ									—			
๘. ออกหนังสือรับรองผลการสอบผ่าน การวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ให้แก่ผู้สอบผ่าน									—			

หมายเหตุ : การกำหนดระยะเวลาการดำเนินการสอบอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามข้อเท็จจริงและความเหมาะสม
และดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐
ของสำนักงาน ก.ก. แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตบริหารงานบุคคล งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย
ในการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานคร จำนวนทั้งสิ้น ๑๗,๙๓๗,๖๔๐ บาท
(สิบเจ็ดล้านเก้าแสนสามหมื่นเจ็ดพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๗. งบประมาณ (ต่อ) ...

๗. งบประมาณ (ต่อ)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
จัดสอบเพื่อวัด ภาคความรู้- ความสามารถทั่วไป โดยใช้สถานที่ ของภาครัฐหรือ ภาคเอกชน	บุคคลภายนอก ทั่วไป ข้าราชการ และบุคลากร กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๕,๐๐๐ คน	ดำเนินการจัดสอบเพื่อวัดภาคความรู้- ความสามารถทั่วไป <u>คำตอบแทน</u> ๑. ค่าตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ควบคุม การปฏิบัติการจัดพิมพ์ข้อสอบ และรับ - ส่ง ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๒ คน x ๓๔๐ บาท x ๕ วันทำการ) + (๑๒ คน x ๖๘๐ บาท x ๒ วันหยุดราชการ) ๒. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่คัดเลือกและจัดชุด ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๒ คน x ๓๔๐ บาท x ๕ วันทำการ) + (๑๒ คน x ๖๘๐ บาท x ๒ วันหยุดราชการ) ๓. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ควบคุมการตรวจ กระดาษคำตอบและประมวลผลการสอบ (๑๐ คน x ๓๔๐ บาท x ๕ วันทำการ) + (๑๐ คน x ๖๘๐ บาท x ๒ วันหยุดราชการ) ๔. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ (๔๐ คน x ๓๔๐ บาท x ๒ วันทำการ) + (๔๐ คน x ๖๘๐ บาท x ๒ วันหยุดราชการ) <u>ค่าใช้จ่าย</u> ๑. ค่าจ้างออกข้อสอบ (๒๐๐ ข้อ x ๑,๒๐๐ บาท) ๒. จัดหาสถานที่และบริหารงานสอบ ในการดำเนินการสอบข้อเขียน (๓๕,๐๐๐ คน x ๓๐๐ บาท) ๓. จัดพิมพ์ข้อสอบ กระดาษคำตอบ การตรวจ การประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ และการวิเคราะห์ข้อมูล (๓๕,๐๐๐ คน x ๒๐๐ บาท) ๔. ค่าทางด่วนในการดำเนินการสอบ (เที่ยวละ ๒๐๐ บาท x ๑๐ เที่ยว)	๓๖,๓๒๐ ๓๖,๓๒๐ ๓๐,๖๐๐ ๘๑,๖๐๐ ๒๔๐,๐๐๐ ๑๐,๕๐๐,๐๐๐ ๗,๐๐๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐	-ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ อัตราการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเกี่ยวกับ การสอบ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ -ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ อัตราการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเกี่ยวกับการ การสอบ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ -พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -ระเบียบกระทรวง- การคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. งบประมาณ (ต่อ)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
		ค่าวัสดุ ๑. ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐,๐๐๐	-พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ในกรณีขาดโดยขาดหนึ่งหรือรายการใดรายการหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ต้องไม่เกินยอดงบประมาณที่ได้รับอนุมัติเงินประจำงวด

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
มีผู้สมัครสอบเพื่อวัดภาค-ความรู้ความสามารถทั่วไปเกินจำนวน ๓๕,๐๐๐ คน (จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้)	๒	๓	ปานกลาง	ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

กรุงเทพมหานครมีจำนวนผู้สอบผ่านการวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานครเพิ่มมากขึ้น ซึ่งช่วยลดความยุ่งยากและระยะเวลาในการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทำให้สามารถสรรหาเพื่อแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อทดแทนตำแหน่งว่างได้อย่างรวดเร็วขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของจำนวนผู้ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้สอบผ่านการวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานครในครั้งนี้	ร้อยละ ๕	ระดับผลลัพธ์	$\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการขึ้นทะเบียนฯ ในครั้งนี้} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้เข้าสอบ}}$	ภายหลังสิ้นสุดกิจกรรม

๑๐.๒ การติดตาม ...

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. จะรายงานความก้าวหน้าของโครงการสอบเพื่อวัด-
ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

รายงานผลการดำเนินโครงการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานคร
ต่อหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ลงชื่อ ไฉน ปรียา ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัญญา ปรียา)
ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล
สำนักงาน ก.ก.

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวอริญา พรไชยะ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.