ชื่อโครงการ ความร่วมมือบ่มเพาะและคัดเลือกกำลังคนคุณภาพรุ่นใหม่ของกรุงเทพมหานคร

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

---

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพฯ “เมืองน่าอยู่สำหรับทุกคน" เป็นทั้งโจทย์หลักและนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เพื่อใช้ขับเคลื่อนภารกิจงานซึ่งครอบคลุมบริบทของเมืองกรุงเทพ ภายใต้ "กรุงเทพฯ ๙ ดี" หรือ นโยบาย ๙ มิติ ได้แก่ ปลอดภัยดี สุขภาพดี สร้างสรรค์ดี สิ่งแวดล้อมดี บริหารจัดการดี เรียนดี โครงสร้างดี เศรษฐกิจดี และเดินทางดี ส่งผลให้การผลักดันหรือขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ตามนโยบายในอนาคตยิ่งมีความท้าทายและซับซ้อนมากขึ้น ทั้งมิติที่เกี่ยวกับผู้คน (Population) สังคมและวัฒนธรรม (Social & Culture) นวัตกรรมและเทคโนโลยี (Technology) รวมถึงระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม (Environment) กรุงเทพมหานครจึงต้องพร้อมผนึกกำลังกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหา สนับสนุน ส่งเสริม สร้างสรรค์และบริหารจัดการเมืองร่วมกัน ขณะที่ข้าราชการหรือบุคลากรของกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นกำลังหลักสำคัญยิ่งต้องมีความพร้อมและมีความสามารถในการดำเนินการตามนโยบาย เพื่อมุ่งสู่ผลลัพธ์สุดท้าย (Ultimate Outcome) กรุงเทพฯ “เมืองน่าอยู่สำหรับทุกคน”

แต่ทั้งนี้ ในปัจจุบันคงต้องยอมรับว่าการสรรหากำลังคนคุณภาพหรือบุคคลที่มีคุณลักษณะเหมาะสมพร้อมขับเคลื่อนกรุงเทพมหานครและเป็นคนรุ่น Gen Y หรือ Gen Z เข้ารับราชการกรุงเทพมหานครไม่ใช่เรื่องง่าย ยิ่งสถานการณ์ด้านแรงงานภาคเอกชนที่มีการแข่งขันสูงเพื่อดึงดูดกลุ่มคนดังกล่าวโดยมีแรงจูงใจด้านค่าตอบแทนและเส้นทางความก้าวหน้าที่ชัดเจนหรือการเติบโตที่มุ่งเน้นผลงาน ยิ่งเป็นความท้าทายของภารกิจด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประกอบกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เทียบเคียงได้กับองค์กรชั้นนำ (HR Benchmarking) กลยุทธ์ที่ ๓.๔ สรรหาและคัดเลือกทั้งจากภายในและภายนอก บนพื้นฐานสมรรถนะและหลักฐานเชิงประจักษ์พร้อมวางแนวทางยกระดับสู่การสรรหาและคัดเลือกแบบ AI-Based ดังนั้น สำนักงาน ก.ก. ในฐานะหน่วยงานกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเชื่อว่าการขับเคลื่อนกรุงเทพมหานครจะประสบความสำเร็จย่อมเป็นผลมาจากศักยภาพบุคลากรในองค์กร โดยเฉพาะ “กำลังคนรุ่นใหม่” ต้องมีศักยภาพพร้อมก่อนที่จะเข้าสู่ระบบราชการกรุงเทพมหานคร จึงได้จัดให้มีโครงการความร่วมมือบ่มเพาะและคัดเลือกกำลังคนคุณภาพรุ่นใหม่ของกรุงเทพมหานคร เพื่อเข้ารับราชการกรุงเทพมหานครอย่างเป็นระบบผ่านรูปแบบการฝึกงาน (Internship Program) ซึ่งเป็นการนำความรู้จากสาขาวิชาที่ศึกษามาประยุกต์ใช้กับการฝึกปฏิบัติงานจริง ควบคู่กับกระบวนการบ่มเพาะ (Incubation Program) ซึ่งเป็นการต่อยอดความรู้จากการฝึกงาน โดยเพิ่มการบูรณาการความรู้ด้านต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สอดคล้องกับบริบทกรุงเทพมหานครในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ และเพื่อให้มีศักยภาพพร้อมก่อนเป็นข้าราชการที่เก่งทั้งด้านวิชาการ ด้านปฏิบัติ และด้านพัฒนาและวางแผน รวมถึงมีคุณลักษณะเหมาะสมกับค่านิยมและสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง ซึ่งจะเป็นผู้มีส่วนร่วมหลักในการพัฒนาและคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการเข้ารับราชการ ภายใต้โครงการความร่วมมือบ่มเพาะและคัดเลือกกำลังคนคุณภาพรุ่นใหม่ของกรุงเทพมหานคร เพื่อผลักดันให้เป็นกลุ่มข้าราชการกำลังคนรุ่นใหม่ ผู้สร้างนวัตกรรมในการขับเคลื่อนและพัฒนากรุงเทพมหานครในอนาคต (Brainpower)

๒. วัตถุประสงค์ ...

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อสร้างช่องทางใหม่ในการดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถสูงให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒.๒ เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้มีความพร้อมด้านวิชาการ ด้านปฏิบัติ และด้านพัฒนาและวางแผน รวมถึงมีคุณลักษณะเหมาะสมกับค่านิยมและสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งก่อนเข้ารับการบรรจุเข้ารับราชการกรุงเทพมหานคร

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งในการฝึกประสบการณ์และบ่มเพาะเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๓. เป้าหมายโครงการ

ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กรณีเหตุพิเศษซึ่งอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ตามข้อ ๑ (๒) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.ก. อนุมัติให้หน่วยงานกรุงเทพมหานครหรือหน่วยงานภายนอกจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งโดยเฉพาะ หรือหลักสูตรที่มีสัญญาผูกพันตามโครงการความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับส่วนราชการหรือหน่วยงานภายนอก หรือโครงการที่มีข้อสัญญาหรือเงื่อนไขผูกพันที่เป็นการเฉพาะกับกรุงเทพมหานคร หรือโครงการความร่วมมือของกรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ตำแหน่ง หรือตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

๔. ลักษณะโครงการ

(๑) ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ก.ก. และเป็นโครงการใหม่

(๒) ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ บริหารจัดการดี ตัวชี้วัดผลหลัก KRs อัตราการคงอยู่ของข้าราชการบรรจุใหม่ในระยะ ๑ ปี นับจากวันบรรจุ และแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เทียบเคียงได้กับองค์กรชั้นนำ (HR Benchmarking) คุณค่าที่ส่งมอบ คือ ทรัพยากรบุคคลได้รับการจัดสรรให้ทำงานที่เหมาะสม (Put the right man on the right job) กลยุทธ์ที่ ๓.๔ สรรหาและคัดเลือกทั้งจากภายในและภายนอกบนพื้นฐานสมรรถนะและหลักฐานเชิงประจักษ์ (Competency & Evidence-Based Recruiting & Selection) พร้อมวางแนวทางยกระดับสู่การสรรหาและคัดเลือกแบบ AI-Based (AI-Based Recruiting & Selection)

(๓) รูปแบบโครงการ เป็นโครงการความร่วมมือบ่มเพาะและคัดเลือกกำลังคนคุณภาพรุ่นใหม่ของกรุงเทพมหานคร โดยแบ่งเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การฝึกประสบการณ์วิชาชีพในตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไปกับหน่วยงานนำร่อง

กิจกรรมที่ ๒ การบ่มเพาะกำลังคนคุณภาพเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

กิจกรรมที่ ๓ การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ และมีคุณสมบัติตามที่กรุงเทพมหานครและคณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๕. ระยะเวลา ...

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๗๐) โดยใช้สถานที่ของภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เหมาะสมกับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ต.ค. ๒๕๖๙	พ.ย. ๒๕๖๙	ธ.ค. ๒๕๖๙	ม.ค. ๒๕๗๐	ก.พ. ๒๕๗๐	มี.ค. ๒๕๗๐	เม.ย. ๒๕๗๐	พ.ค. ๒๕๗๐	มิ.ย. ๒๕๗๐	ก.ค. ๒๕๗๐	ส.ค. ๒๕๗๐	ก.ย. ๒๕๗๐
<u>กิจกรรมที่ ๑</u> **การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ** ๑) เตรียมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	–											
๒) จัดเตรียม (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการฯ	–											
๓) ประชุมแนวทางความร่วมมือคัดเลือกกำลังคนคุณภาพระหว่าง กทม. กับสถาบันการศึกษา		–										
๔) จัดพิธีลงนามบันทึกความร่วมมือโครงการฯ ระหว่าง กทม. กับสถาบันการศึกษา		–										
๕) ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และรับสมัครนักศึกษาฝึกงาน			–									
๖) สำนักงาน ก.ก. และหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ			–									
๗) จัดประชุมเพื่อดำเนินการตามระบบ รูปแบบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพในตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป			–									

๖. แผนปฏิบัติการ (ต่อ) ...

๖. แผนปฏิบัติการ (ต่อ)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ต.ค. ๒๕๖๙	พ.ย. ๒๕๖๙	ธ.ค. ๒๕๖๙	ม.ค. ๒๕๗๐	ก.พ. ๒๕๗๐	มี.ค. ๒๕๗๐	เม.ย. ๒๕๗๐	พ.ค. ๒๕๗๐	มิ.ย. ๒๕๗๐	ก.ค. ๒๕๗๐	ส.ค. ๒๕๗๐	ก.ย. ๒๕๗๐
<u>กิจกรรมที่ ๑</u> (ต่อ) ๘) ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ												
<u>กิจกรรมที่ ๒</u> การบ่มเพาะกำลังคนคุณภาพ โดยวิธีการฟังบรรยาย/อภิปราย กรณีศึกษา การสาธิต และการศึกษาดูงาน												
<u>กิจกรรมที่ ๓</u> การคัดเลือก ๑) จัดทำแผนงานและปฏิทินการดำเนินการโครงการฯ	—											
๒) จัดประชุมคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลฯ และคณะกรรมการ-ดำเนินการคัดเลือกฯ		——										
๓) ประชาสัมพันธ์โครงการ			—									
๔) ประกาศรับสมัครเข้าร่วมโครงการฯ			—									
๕) ดำเนินการคัดเลือก									——	——		
๖) ประกาศผลการคัดเลือก										—		
๗) ติดตามและประเมินผลผู้ผ่านการคัดเลือก											——	——

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ก.ก. แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการความร่วมมือบ่มเพาะและคัดเลือกกำลังคนคุณภาพรุ่นใหม่ของกรุงเทพมหานคร จำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๑๙,๙๓๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งหมื่น-เก้าพันเก้าร้อยสามสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๗. งบประมาณ (ต่อ) ...

๗. งบประมาณ (ต่อ)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
<u>กิจกรรมที่ ๑</u> การฝึกประสบการณ์วิชาชีพในตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไปกับหน่วยงานนำร่อง	เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานในสังกัด กทม. และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานนอกสังกัด กทม. จำนวน ๔๐ คน	<u>ค่าใช้จ่าย</u> ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานในสังกัด กทม. และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานนอกสังกัด กทม. (๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ วันทำการ)	๔,๐๐๐ ๔,๐๐๐	-ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การจ่ายเงินค่าเลี้ยงรับรอง พ.ศ. ๒๕๕๙
<u>กิจกรรมที่ ๒</u> การบ่มเพาะกำลังคนคุณภาพ	นักศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับต่ำกว่าปริญญาตรีที่ฝึกงานและบ่มเพาะกับหน่วยงานในสังกัด กทม. และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานในสังกัด กทม. และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานนอกสังกัด กทม. จำนวน ๒๕๐ คน	<u>ค่าใช้จ่าย</u> ๑. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานในสังกัด กทม. และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานนอกสังกัด กทม. (๒๕๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๒๐ วันทำการ) <u>ค่าวัสดุ</u> ๑. ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม	๖๐๐,๐๐๐ ๖๐๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ในการจัดงานหรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ - พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
<u>กิจกรรมที่ ๓</u> การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ และมีคุณสมบัติตามที่กรุงเทพมหานครและคณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ และมีคุณสมบัติตามที่กรุงเทพมหานครและคณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด จำนวน ๑๒๐ คน ๒. คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑๙๔ คน ๓. ข้อสอบ จำนวน ๒๐ ข้อ	<u>ค่าตอบแทน</u> ๑. ค่าตอบแทนกรรมการออกข้อสอบความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง - แบบอัตนัย ๘๔,๐๐๐ บาท (๕ ตำแหน่ง x ๔ ข้อ x ๓๕ บาท x ๑๒๐ คน) ๒. ค่าตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ควบคุมการพิมพ์ข้อสอบ (๓ คน x ๓๔๐ บาท x ๕ วันทำการ) + (๓ คน x ๖๘๐ บาท x ๔ วันหยุดราชการ) ๓. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่คัดเลือกข้อสอบและเจ้าหน้าที่จัดชุดข้อสอบ (๕ คน x ๓๔๐ บาท x ๕ วันทำการ) + (๕ คน x ๖๘๐ บาท x ๔ วันหยุดราชการ)	๔๐๓,๖๘๐ ๘๔,๐๐๐ ๑๓,๒๖๐ ๒๒,๑๐๐	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอบ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

กิจกรรมที่ ๓ (ต่อ) ...

๗. งบประมาณ (ต่อ)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
<u>กิจกรรมที่ ๓</u> (ต่อ)		๔. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ควบคุมการตรวจกระดาษคำตอบ (๖ คน x ๓๔๐ บาท x ๕ วันทำการ)	๑๐,๒๐๐	
		๕. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่จัดสถานที่สอบ (๑๐ คน x ๓๔๐ บาท x ๕ วันทำการ) + (๑๐ คน x ๖๘๐ บาท x ๔ วันหยุดราชการ)	๔๔,๒๐๐	
		๖. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสถานที่ (๖ คน x ๓๔๐ บาท x ๕ วันทำการ) + (๖ คน x ๖๘๐ บาท x ๔ วันหยุดราชการ)	๒๖,๕๒๐	
		๗. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด (๓๐ คน x ๓๔๐ บาท x ๕ วันทำการ) + (๓๐ คน x ๖๘๐ บาท x ๔ วันหยุดราชการ)	๑๓๒,๖๐๐	
		๘. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ (สอบสัมภาษณ์) (๒๐ คน x ๓๔๐ บาท x ๒ วันทำการ) + (๒๐ คน x ๖๘๐ บาท x ๒ วันหยุดราชการ)	๔๐,๘๐๐	
		๙. ค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์ (๖๐ คน x ๕๐๐ บาท)	๓๐,๐๐๐	
		<u>ค่าใช้สอย</u>	~~๒,๒๕๐~~	
		๑. ค่าทางด่วนในการดำเนินการคัดเลือก (เที่ยวละ ๑๕๐ บาท x ๑๕ เที่ยว)	๒,๒๕๐	- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
		<u>ค่าวัสดุ</u>	**๕,๐๐๐**	
		๑. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๕,๐๐๐	

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่งบประมาณยอดใดยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ

๘. ความเสี่ยง ...

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ไม่เพียงพอกับตำแหน่งว่างที่กรุงเทพมหานครต้องการ	๒	๓	ปานกลาง	- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบ่มเพาะเพื่อกำหนดหลักสูตรบ่มเพาะในหลากหลายวิธีการเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง เพื่อให้สามารถผ่านการคัดเลือก เช่น การบรรยาย การอภิปราย การเรียนรู้จากกรณีศึกษา การสาธิต การศึกษาดูงาน เป็นต้น

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ หน่วยงานมีข้าราชการปฏิบัติงานทดแทนตำแหน่งที่ว่างได้อย่างรวดเร็วและตรงกับความต้องการในการปฏิบัติงาน

๙.๒ กรุงเทพมหานครมีกำลังคนคุณภาพที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตรงกับภารกิจงานและความต้องการของหน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละความสำเร็จในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กรณีเหตุพิเศษ ข้อ ๑ (๒)	ร้อยละ ๖๐	ระดับผลลัพธ์	ตำแหน่งที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าหรือเท่ากับอัตราว่าง X ๑๐๐ หารด้วยจำนวนตำแหน่งที่คัดเลือกทั้งหมด	ตุลาคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๗๐

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหารกรุงเทพมหานครตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้

๑๐.๓ การประเมินผล ...

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อวิเคราะห์ผลการคัดเลือกทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนากระบวนการคัดเลือกและวางแผนการดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณต่อไป

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัญญูปภา คงประเสริฐ)
ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล
สำนักงาน ก.ก.

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวอรัญญา พรไชยะ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.