

|             |                                        |
|-------------|----------------------------------------|
| ชื่อโครงการ | จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน          |
| หน่วยงาน    | สำนักงานสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม |
| ปีงบประมาณ  | พ.ศ. ๒๕๗๐                              |

## ๑. หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา ๓๓ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน ๑๐๐ : ๑)

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาด หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

กรุงเทพมหานคร มีนโยบายการขับเคลื่อนด้านคนพิการของกรุงเทพมหานครไปสู่การปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ ได้แก่ ด้านคนพิการเศรษฐกิจดี ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มเปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการ จำนวน ๓๔,๐๗๗ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๑,๘๘๐ คน รวมทั้งสิ้น ๖๕,๙๕๗ คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน ๖๖๐ คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ สำนักพัฒนาสังคมจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ มีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีคุณภาพชีวิตที่ดี

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และ ๓๕

๒.๒ เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้เท่าเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และไม่เป็นภาระของครอบครัว

๒.๓ เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

## ๓. เป้าหมาย

จ้างงานคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๑๐ คน ขอบเขตของตำแหน่งงาน ให้เป็นไปตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ เช่น งานธุรการ งานบันทึกข้อมูล งานการเงินและบัญชี งานเทคโนโลยีและการใช้สื่อดิจิทัล เป็นต้น อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิ

/ประกาศนียบัตร...



ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

#### ๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ เป็นโครงการยุทธศาสตร์และตามนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

๔.๒ ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการที่สอดคล้องกับ

๔.๒.๑ เป็นโครงการที่จะต้องดำเนินการตามกฎหมายแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และ ๓๕

๔.๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๔.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบสาม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ หมวดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

๔.๒.๔ นโยบายรัฐบาล : ๖.๕ การดูแลคนทุกกลุ่มให้มีเกียรติ มีศักดิ์ศรีด้วย “สวัสดิการโดยรัฐ”  
เรื่อง ๖.๕.๑ การดูแลคุณภาพชีวิตของคนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม รัฐบาลให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ และกลุ่มชาติพันธุ์ โดยจะดูแลให้มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี มีงาน มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าเดิมด้วย “สวัสดิการโดยรัฐ”

๔.๒.๕ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างครบวงจร เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๓ มีระบบสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

๔.๒.๖ แผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ด้านที่ ๗ ด้านเศรษฐกิจดี ประเด็นพัฒนา ๗.๑ เพิ่มโอกาสตลาดแรงงาน ผูกอาชีพคนเมือง ตัวชี้วัดหลัก ๗.๑.๑ อัตราการว่างงานลดลง ตัวชี้วัดย่อย ร้อยละของคนพิการที่ได้รับการจ้างงานจาก กทม. นโยบาย P๒๑๓ : ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ ในหน่วยงานของ กทม.

๔.๓ รูปแบบโครงการเป็นงานตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เพื่อรองรับการจ้างงานคนพิการ

๔.๓.๑ การจ้างงานคนพิการในสำนักพัฒนาสังคม

๔.๓.๒ สำนักรวจการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

#### ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักพัฒนาสังคม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

#### ๖. แผนปฏิบัติการ

| ขั้นตอนการดำเนินงาน                                                 | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
|                                                                     | ต.ค.                 | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑. จ้างคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักพัฒนาสังคม รายละเอียดค่าใช้จ่าย |                      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |
| - ค่าตอบแทนอาสาสมัคร                                                | ←                    |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      | →    |
| - เงินสมทบกองทุนประกันสังคม                                         | ←                    |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      | →    |
| ๒. ติดตามประเมินผลการจ้างงานในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร              | ←                    |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      | →    |

### ๗. งบประมาณ

การจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๑๐ คน เบิกจ่ายจาก งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ สำนักพัฒนาสังคม แผนงานพัฒนาทางสังคมและชุมชนเมือง โครงการ จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน รวมเป็น เงินทั้งสิ้น ๑,๘๙๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง ในกรณีที่ยอดโดยยอดหนึ่ง ไม่พอ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

| กิจกรรม                                            | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                 | รายการค่าใช้จ่าย                                                                                                                                         | จำนวนเงิน (บาท)                        | กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จ้างคนพิการ เพื่อเป็น อาสาสมัคร คนพิการ ปฏิบัติงาน | <p>- อาสาสมัคร คนพิการปฏิบัติงาน ในสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๑๐ คน</p> <p>หมายเหตุ :<br/>คุณวุฒิการศึกษาได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิ ประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา</p> | <p>- ค่าตอบแทนอาสาสมัครคน พิการปฏิบัติงานในสำนัก พัฒนาสังคม (๑๐ คน x ๑๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน)</p> <p>- เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม (๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท x ๕%)</p> | <p>๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๙๐,๐๐๐ บาท</p> | <p>๑. ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัด สวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ (ทั้งนี้ อัตราราคาเงินเดือนเป็นไป ตามวุฒิการศึกษาที่สำนัก พัฒนาสังคม เปิดรับสมัคร)</p> <p>๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือก คนพิการเข้าเป็นอาสาสมัคร ปฏิบัติงานตามโครงการ จ้างงานคนพิการเพื่อ ปฏิบัติงานในสำนักพัฒนา สังคมและสำนักงานเขต ๕๐ เขต</p> <p>๓. ตามหนังสือสำนักพัฒนา สังคม ด่วนที่สุด ที่ กท ๑๕๐๕/๑๑๑๓ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> |

### ๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

| ความเสี่ยง                                                                 | การประเมินความเสี่ยง |                                 |                    | แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                            | โอกาสที่จะเกิด       | ผลกระทบ                         | ระดับของความเสี่ยง |                                                                                    |
| อาสาสมัครคนพิการลาออก เนื่องจากสภาพความพิการ ไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน | ๑                    | การปฏิบัติงาน ขาดความ ต่อเนื่อง | ๑                  | มีการขึ้นบัญชีผู้สมัครสำรองไว้ เมื่อมีการลาออก สามารถ เรียกตัวมาปฏิบัติงานได้ทันที |

/๙. ผลที่คาดว่าจะ...



#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕

๙.๒ คนพิการมีโอกาสเข้าถึงอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ ไม่เป็นภาระของครอบครัว

๙.๓ กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานต้นแบบเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ

#### ๑๐. การติดตามประเมินผล

##### ๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

| ตัวชี้วัด                                                        | คำเป้าหมาย                                                            | ประเภทตัวชี้วัด | วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด                 | ระยะเวลา            |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------|---------------------|
| ร้อยละของคนพิการที่ได้รับการจ้างงานในหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร | ร้อยละ ๑ ของคนพิการที่ได้รับการจ้างงานในหน่วยงานสังกัดสำนักพัฒนาสังคม | ผลผลิต          | นับจำนวนคนพิการที่ได้รับการจ้างงานจากกรุงเทพมหานคร | เมื่อสิ้นสุดโครงการ |

##### ๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการเป็นรายไตรมาส

- ไตรมาสที่ ๑ ขออนุมัติโครงการและเงินงวด คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ของโครงการ
- ไตรมาสที่ ๒ เตรียมวางแผนการจัดกิจกรรมและดำเนินการจัดกิจกรรม

คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของโครงการ

- ไตรมาสที่ ๓ ติดตามและประเมินผลโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของโครงการ

##### ๑๐.๓ การติดตามประเมินผลโครงการ

กลุ่มงานจัดสวัสดิการผู้สูงอายุและคนพิการ ส่วนกิจการผู้สูงอายุและคนพิการ สำนักงานสวัสดิการสังคม เป็นผู้รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานให้กับผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบหลังเสร็จสิ้นโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวภาสุรี เอี่ยมทิม)  
ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการสังคม  
สำนักพัฒนาสังคม

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ  
( )