

ชื่อโครงการ	อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการมูลฝอยอย่างยั่งยืน
หน่วยงาน	สำนักงานยุทธศาสตร์จัดการมูลฝอย สำนักสิ่งแวดล้อม
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕70

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครในฐานะเมืองหลวงและศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของประเทศ ประสบปัญหาที่เกี่ยวข้องกับมูลฝอยในระดับที่รุนแรงกว่าจังหวัดอื่น ๆ อย่างเห็นได้ชัด ด้วยจำนวนประชากรที่หนาแน่นและการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่หลากหลาย ทำให้กรุงเทพมหานครมีปริมาณมูลฝอยเกิดขึ้นสูงที่สุดในประเทศ โดยมีปริมาณมูลฝอยเฉลี่ยวันละประมาณ 8,000-10,000 ตัน แม้จะมีความพยายามในการจัดการมูลฝอยอย่างต่อเนื่อง แต่เนื่องด้วยมูลฝอยที่ยังคงมีปริมาณมากและถูกทิ้งปะปนโดยไม่ได้รับการคัดแยก จึงทำให้กรุงเทพมหานครต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายในปริมาณมาก อีกทั้งมูลฝอยที่เกิดขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สิ่งแวดล้อมและความสวยงามของเมือง โดยปัญหาเหล่านี้มีโอกาที่จะมีแนวโน้มรุนแรงขึ้นตามการขยายตัวของเมืองและจำนวนประชากร หากไม่ได้รับการแก้ไขอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ

สำหรับการแก้ไขปัญหามูลฝอยดังกล่าวเป็นเรื่องที่ซับซ้อนและต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน อย่างไรก็ตาม กลุ่มคนที่บทบาทสำคัญยิ่งในการแก้ไขปัญหาเหล่านี้คือบุคลากรเจ้าหน้าที่ของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้องกับการจัดการมูลฝอยโดยตรง ตั้งแต่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภาคสนาม เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารจัดการ ไปจนถึงผู้กำหนดนโยบายและวางแผน การทำงานของเจ้าหน้าที่เหล่านี้เป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ การจัดการมูลฝอยตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทางให้มีประสิทธิภาพสูงสุด การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นให้กับบุคลากรเหล่านี้ จึงเป็นสิ่งจำเป็นเร่งด่วนเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพ และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างทันทั่วถึง นอกจากนี้-โลกปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งในด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม และแนวคิดใหม่ ๆ ในการจัดการมูลฝอย การพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรเจ้าหน้าที่กรุงเทพมหานครให้มีความทันสมัย กว้างขวาง และเท่าทันกับสถานการณ์โลก หรือเรียนรู้จากประสบการณ์ของเมืองที่ประสบความสำเร็จในการจัดการมูลฝอยจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจที่ลึกซึ้งในเรื่องต่าง ๆ เช่น หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) การจัดการมูลฝอยอินทรีย์ การใช้ประโยชน์จากมูลฝอยรีไซเคิล และการมีส่วนร่วมของประชาชนจะสามารถนำความรู้เหล่านี้มาประยุกต์ใช้ในการวางแผนและดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดการแก้ปัญหาที่ยั่งยืน ลดปริมาณมูลฝอยที่ต้องกำจัด การลงทุนในการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและจะนำมาซึ่งผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม ในการจัดการมูลฝอยของกรุงเทพมหานคร

ปัจจุบันกรุงเทพมหานครได้มีความร่วมมือเป็นเมืองพี่เมืองน้องกับจังหวัดภูเก็ต ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นเมืองที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติว่ามีการจัดการมูลฝอยที่ดีเยี่ยม และเป็นต้นแบบของการจัดการมูลฝอยอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการลดปริมาณมูลฝอยตั้งแต่ต้นทาง การคัดแยกมูลฝอยที่เข้มงวด การนำมูลฝอยกลับมาใช้ใหม่ และการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการแปรรูปมูลฝอย นอกจากนี้ จังหวัดภูเก็ตยังให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการคัดแยกมูลฝอย และการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ

จัดการมูลฝอยอย่างต่อเนื่อง ประสพการณ์และความเชี่ยวชาญของเมืองฟูกูโอกะในการจัดการมูลฝอยจึงเป็นกรณีศึกษาที่มีคุณค่าอย่างยิ่งและสามารถนำมาปรับใช้กับบริบทของกรุงเทพมหานครได้

จากเหตุผล...

- 2 -

จากเหตุผลและความจำเป็นข้างต้น สำนักงานยุทธศาสตร์จัดการมูลฝอย สำนักสิ่งแวดล้อมจึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการมูลฝอยอย่างยั่งยืน ให้กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สังกัดสำนักงานเขต และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องสังกัดสำนักสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีองค์ความรู้ ทักษะ และวิสัยทัศน์ที่ทันสมัยและกว้างขวาง สอดรับกับแนวโน้มปัญหามูลฝอยของกรุงเทพมหานครที่มีความซับซ้อนมากขึ้น การเรียนรู้จากต้นแบบที่ดีอย่างจังหวัดฟูกูโอกะ ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการวางแผน ปฏิบัติ และแก้ไขปัญหามูลฝอยได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ส่งผลให้กรุงเทพมหานครสามารถจัดการมูลฝอยได้อย่างเป็นระบบ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมถึงมุ่งสู่การเป็นมหานครที่น่าอยู่ สิ่งแวดล้อมดีและยั่งยืนต่อไปในอนาคต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจต่อแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดการมูลฝอยอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อนำแนวคิดการบริหารจัดการมูลฝอยของเมืองที่ประสบผลสำเร็จมาเป็นต้นแบบในการบริหารจัดการ

2.3 เพื่อเสริมสร้างและเตรียมความพร้อมให้กรุงเทพมหานครมีบุคลากรที่พร้อมจะปฏิบัติหน้าที่ และให้บริการด้านการจัดการมูลฝอยที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

๓. เป้าหมาย

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการมูลฝอยอย่างยั่งยืน แบบไป-กลับ 1 วัน จำนวน 1 รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 130 คน ประกอบด้วย

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๑๑0 คน ประกอบด้วย

3.1.1 ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักจัดการงานรักษาความสะอาด และ/หรือ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขต เขตละ ๒ คน จำนวน ๑๐๐ คน

3.1.2 ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - จำนวน การพิเศษ ตำแหน่งนักจัดการงานรักษาความสะอาด นักวิชาการสิ่งแวดล้อม นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และวิศวกร และ/หรือ ประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด และนายช่าง ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส สังกัดสำนักสิ่งแวดล้อม จำนวน 10 คน

๓.๒ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน ประกอบด้วย

3.2.๑ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑0 คน

3.2.2 วิทยากร จำนวน 10 คน

4. ลักษณะ...

- 3 -

๔. ลักษณะโครงการ

4.1 ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจสำนักสิ่งแวดล้อม และเป็นโครงการใหม่

4.2 ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ข้อ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ข้อ 4.๑.๕ ส่งเสริมการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน และแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ย่อย ที่ ๒ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๒.๑ คุณภาพ สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน เป้าประสงค์ที่ ๒.๑.๓ กรุงเทพมหานครมีการลดและควบคุมปริมาณมลพิษที่แหล่งกำเนิด และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดจนถึงการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๓.๑ การจัดการมูลฝอยต้นทางอย่างมีประสิทธิภาพ แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖8 ด้านสิ่งแวดล้อมดี ประเด็นการพัฒนา 4.2 การจัดการขยะ อากาศ น้ำเสีย และแผน ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และพันธกิจ (Workforce Readiness) กลยุทธ์ 2.5 พัฒนาและประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) สำหรับการเรียนรู้ พัฒนา และประเมินผลรูปแบบ 70:20:10

4.3 รูปแบบโครงการ เป็นโครงการความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับจังหวัดภูเก็ต ประเทศญี่ปุ่น ฝึกอบรมสร้างเสริมความรู้ด้านการจัดการมูลฝอยที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืนให้กับเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องของสำนักงานเขตและสำนักสิ่งแวดล้อม โดยใช้วิธีการบรรยายให้ความรู้พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

จัดอบรมแบบไป - กลับ 1 วัน จำนวน 1 รุ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕70 ระหว่างเดือน ตุลาคม 2569 - พฤษภาคม ๒๕70 ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕70											
	ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.	พ. ค.	มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.
๑. จัดทำรายละเอียดโครงการ และขออนุมัติโครงการ	=====											
๒. กำหนดหลักสูตรการอบรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์		=====										
๓. จัดทำคำสั่งอนุมัติบุคคลเข้ารับการอบรม จัดเตรียมสถานที่อบรม และเอกสารประกอบการอบรม				=====								
๔. ดำเนินการจัดอบรมตาม แผนที่กำหนด				- 4 -		=====						
๕. สรุป ประเมินผล และติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมและรายงานผู้บริหาร									=====			

ขั้นตอน...

๗. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕70 ของสำนักสิ่งแวดล้อม แผนงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ผลผลิตจัดการมูลฝอย งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการมูลฝอยอย่างยั่งยืน จำนวนเงินทั้งสิ้น 96,0๐๐ บาท (เก้าหมื่นหกพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการมูลฝอยอย่างยั่งยืน	- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานรักษา ความสะอาด ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ และ/หรือ	1) ค่าอาหาร ไม่ครบมื้อ ๖๐๐ บาท x ๑30 คน x ๑ มื้อ x 1 วัน	78,000.-	- ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ. ศ. ๒๕๔๑

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
แบบไป - กลับ 1 วัน จำนวน 1 รุ่น ณ สถานที่เอกชน ใน กรุงเทพมหานคร	ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานรักษาความ สะอาด ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส สังกัดฝ่ายรักษาความ สะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขต เขตละ ๒ คน จำนวน ๑๐๐ คน - ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานรักษา ความสะอาด นักวิชาการ สิ่งแวดล้อม นักวิชาการ สุขาภิบาล นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน และวิศวกร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ พิเศษ และ/หรือ ประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานรักษา ความสะอาด และนายช่าง ระดับปฏิบัติงาน - ออาวุโส สังกัดสำนักสิ่งแวดล้อม จำนวน 10 คน - เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑0 คน - วิทยากร จำนวน 10 คน รวมทั้งสิ้น ๑30 คน	2) ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๕๐ บาท x ๑30 คน x 2 มื้อ x 1 วัน	13,000.-	- พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - คำสั่ง กทม. ที่ 1802/2552 ลว. 28 เม.ย. 52 - หนังสือ ที่ กท 0401/311 ลว. 23 ม.ค. 47
		3) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	5,000.-	

ทั้งนี้ ให้ใช้จ่ายได้ทุกรายการตามความเป็นจริง ในกรณียอดโดยодหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกิน
วงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

หมายเหตุ: เป็นโครงการความร่วมมือเมืองพี่เมืองน้องกับจังหวัดพุกโกะ ประเทศญี่ปุ่น โดยใช้วิทยากรจาก
จังหวัดพุกโกะ ประเทศญี่ปุ่นในการอบรม และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับวิทยากรได้รับการ
สนับสนุนจากจังหวัดพุกโกะ ประเทศญี่ปุ่น

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
๑. ผู้เข้ารับการอบรมอาจมีภารกิจเร่งด่วน ส่งผลให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมตามวัน เวลาที่กำหนด	2	3	ปานกลาง	ประสานผู้เข้ารับการอบรม และแจ้งวัน เวลา ให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบล่วงหน้า
๒. เกิดการแพร่ระบาดของโรคระบาดใหญ่ ส่งผลให้ไม่สามารถจัดการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ฯ แบบรวมกลุ่ม ณ สถานที่จัดอบรม (Onsite) ได้	๒	๔	สูง	ปรับรูปแบบการฝึกอบรมเป็นระบบออนไลน์

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดการมูลฝอยที่มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้

๙.๒ กรุงเทพมหานครมีความสัมพันธ์อันดีด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมระหว่างเมืองพี่เมืองน้อง

9.3 กรุงเทพมหานครมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ และพัฒนาแนวทางด้านการจัดการมูลฝอยของกรุงเทพมหานครได้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ผู้เข้ารับการอบรมตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ ๙๐	ผลผลิต	<u>วิธีการคำนวณ</u> จำนวนผู้ที่เข้ารับการอบรมคูณ 100 หารด้วยจำนวนกลุ่มเป้าหมาย <u>เครื่องมือในการใช้วัด</u> แบบลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรม	ตลอดเวลาการอบรม

ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติงานด้านการจัดการมูลฝอย	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	<u>วิธีการคำนวณ</u> จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านการทดสอบความรู้หารด้วยจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมดคูณด้วย ๑๐๐ (คะแนนการทดสอบหลังการอบรมต้องมากกว่าก่อนการอบรม) <u>เครื่องมือในการใช้วัด</u> แบบทดสอบความรู้	ก่อนและหลังการอบรม
ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการจัดการมูลฝอยได้อย่างมีประสิทธิภาพในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ 60	ผลลัพธ์	<u>วิธีการคำนวณ</u> จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหารด้วยจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมดคูณด้วย ๑๐๐ <u>เครื่องมือในการใช้วัด</u> แบบประเมินผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	หลังการอบรม 90 วัน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

สำนักงานยุทธศาสตร์จัดการมูลฝอย สำนักสิ่งแวดล้อม ดำเนินการประเมินผลโครงการจากผลการดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ผลการทดสอบความรู้ของผู้เข้าร่วมอบรมแบบทดสอบความรู้ก่อน-หลังการอบรม
- 2) รายงานผลการดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการให้ผู้อนุมัติโครงการทราบ
- 3) รายงานผลตามแบบ สฟพ. 1 ให้สำนักงาน ก.ก. ภายหลังเสร็จสิ้นการจัดอบรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)