

โครงการ	จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน
หน่วยงาน	ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกใหญ่
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม ได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา ๓๓ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใจคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน ๑๐๐ : ๑)

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

ผู้บริหารกรุงเทพมหานครตระหนักถึงความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ ซึ่งเป็นอีกกลุ่มคนที่มีความสามารถและศักยภาพในการทำงาน แต่ต้องได้รับโอกาสเพื่อให้มีรายได้ที่มั่นคงสามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ร้อยละ ๑ คือ ๖๒๙ คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ สำนักงานเขตบางกอกใหญ่จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำมีรายได้ มีความรู้สึภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว มีคุณค่า มีศักดิ์ศรี อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข เข้าถึงสิทธิอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และ ๓๕

๒.๒ เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีรายได้ที่มั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทัดเทียมกับคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี

๒.๓ เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการสนับสนุนส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

๓. เป้าหมาย

จ้างงานคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน ๖ คน ตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาทภารกิจอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

๔. ลักษณะของโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์หน่วยงาน

๔.๒ ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการที่สอดคล้องกับ

๔.๒.๑ เป็นโครงการที่จะต้องดำเนินการตามกฎหมายแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และ ๓๕

๔.๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๔.๒.๓ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสให้ประชาชนกลุ่มเปราะบาง กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๒ สนับสนุนให้คนเปราะบางมีอาชีพและสามารถเลี้ยงดูตัวเองได้ วัตถุประสงค์หลัก (๐) : ประชาชนกลุ่มเปราะบางได้รับการดูแลอย่างครบวงจร, ตัววัดผลหลัก (KR) : ประชาชนกลุ่มเปราะบางได้รับการสนับสนุนให้มีอาชีพและสามารถเลี้ยงดูตัวเองได้

๔.๓ รูปแบบโครงการ เป็นงานตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เพื่อรองรับการจ้างงานคนพิการ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
จ้างคนพิการเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ ฯ													
รายละเอียดค่าใช้จ่าย													
- ค่าตอบแทนอาสาสมัคร	←											→	
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	←											→	

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕

๙.๒ คนพิการมีโอกาสเข้าถึงอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ไม่เป็นภาระของครอบครัว

๙.๓ กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานต้นแบบเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
จำนวนครั้งในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร	๑๒ ครั้ง	ผลผลิต	จำนวนฎีกาที่เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร	ตุลาคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๗๐

๑๐.๒ ติดตามผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร จัดทำข้อมูล สถิติ รายงานการจ้างงานคนพิการเป็นประจำและต่อเนื่อง

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายอนิรุทธิ์ ทองทวีพร)
นักพัฒนาดังคนงานพิการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตบางกอกใหญ่

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเกียรติวิสุทธิ์ เพ็ชรหมื่นไวย)
ผู้อำนวยการเขตบางกอกใหญ่

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายเงิน
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐
สำนักงานเขตบางกอกใหญ่

การจัดบริการของสำนักงานเขต
แผนงาน
โครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน
ประเภทงบประมาณรายจ่ายอื่น
รายการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

งบประมาณ ๑,๑๓๔,๐๐๐.-บาท
ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ปี (๒๕๗๐)

รายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐												หมายเหตุ
	งวดที่ ๑						งวดที่ ๒						
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
แผนการปฏิบัติงาน													
เบิกค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ													
เบิกเงินสมทบกองทุนประกันสังคม													
แผนการใช้จ่ายเงิน	๙๔,๕๐๐	๙๔,๕๐๐	๙๔,๕๐๐	๙๔,๕๐๐	๙๔,๕๐๐	๙๔,๕๐๐	๙๔,๕๐๐	๙๔,๕๐๐	๙๔,๕๐๐	๙๔,๕๐๐	๙๔,๕๐๐	๙๔,๕๐๐	
จ่ายเดือนละ/จ่ายงวดละ (หน่วย : บาท)													
จ่ายเงินรวม (หน่วย : บาท)	๑,๑๓๔,๐๐๐.-												

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายอนุวัตร หองศรีพร)
นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารัฐบาลและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตบางกอกใหญ่

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายเกียรติวิสุทธิ์ เพ็ชรเมธีวง)
ผู้อำนวยการเขตบางกอกใหญ่

หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณ