

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นหน่วยงานหลักของกรุงเทพมหานคร ในการกำหนดมาตรการดูแลด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้กับประชาชนในเขตชุมชนต่าง ๆ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งจะต้องดำเนินการกิจด้านการป้องกัน ระวังเหตุ ฟื้นฟู และให้การสงเคราะห์ต่อผู้ประสบภัยโดยการป้องกันมิให้เกิดสาธารณภัยถือเป็นเรื่องที่สำคัญที่สุด หากดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จะช่วยให้ไม่เกิดความเสียหายใด ๆ แต่หากสุดวิสัยเกิดภัยขึ้นก็ยังสามารถเข้าระงับและบรรเทาให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างทันท่วงที ในส่วนของการปฏิบัติการดับเพลิงและกู้ภัยนั้น ข้าราชการในสังกัดสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการปฏิบัติการ เมื่อเกิดเหตุสาธารณภัยขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบ รวมถึงเหตุสาธารณภัยในพื้นที่พิเศษอื่น ๆ แล้วแต่กรณี ทั้งการจัดการภัยในระดับ ๑ หรือภัยขนาดเล็ก และบางสถานการณ์อาจต้องยกระดับขนาดภัยขึ้น ตามโครงสร้างศูนย์บัญชาการกรุงเทพมหานครในแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๐ นั้น ข้าราชการในสังกัดซึ่งถือเป็นชุดปฏิบัติการกลุ่มแรก (First Response : FR) ที่เข้าเผชิญเหตุ โดยผู้ปฏิบัตินั้นจะต้องเข้าปฏิบัติการเป็นทีม ใช้อุปกรณ์และเทคนิควิธีการ ที่เกี่ยวข้องอย่างเชี่ยวชาญ มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจที่ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

ดังนั้น สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จึงได้จัดทำหลักสูตรการบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับต้น มีเนื้อหาประกอบด้วยเรื่อง เทคนิคการดับเพลิง เทคนิคการกู้ภัยเหตุสาธารณภัย การสร้างเสริมประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และการทดสอบเพื่อพัฒนาบุคลากรตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ และตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน ซึ่งจะต้องเข้าทำการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้สามารถลดความสูญเสียของชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนได้อย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งเป็นข้าราชการสังกัดสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มความชำนาญในการปฏิบัติงานสาธารณภัย และการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อให้สามารถประยุกต์ใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่มีอยู่ให้เข้ากับสถานการณ์หรือเหตุสาธารณภัยที่เกิดขึ้นได้อย่างปลอดภัยภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยมีความทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล เพื่อลดความสูญเสียของชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนได้อย่างยั่งยืน

๒.๓ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ ในการขึ้นดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ

๒.๔ เพื่อให้เป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ในการขึ้นดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

จัดฝึกอบรมข้าราชการของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๔ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญสังกัดสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ และ/หรือ ระดับชำนาญการ และตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน และ/หรือ ระดับชำนาญงาน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๒ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๑๒ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

๑. เป็นโครงการใหม่และเป็นโครงการตามยุทธศาสตร์

๒. เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๔.๕.๒ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล และสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness) กลยุทธ์ ๒.๕ พัฒนาและประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) สำหรับการเรียนรู้ พัฒนา และประเมินผลรูปแบบ ๗๐ : ๒๐ : ๑๐ และอยู่ในแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ รวมทั้งแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓. เป็นโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน โดยมีรูปแบบ ดังนี้

๓.๑ การบรรยาย

๓.๒ การฝึกปฏิบัติ

๓.๓ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

กำหนดการฝึกอบรม ระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๗๐ เป็นการฝึกอบรมแบบพักค้างตลอดหลักสูตร จำนวน ๑๕ วัน ๑๔ คืน ณ ศูนย์ฝึกอบรมของเอกชน ต่างจังหวัด

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. กำหนดรายละเอียดหลักสูตร ขอบเขตวิชา กิจกรรม และระยะเวลา การฝึกอบรม		↔										
๒. ขออนุมัติจัดทำโครงการ ฝึกอบรม				↔								
๓. สรรวจรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม					↔							
๔. จัดทำคำสั่ง ให้ข้าราชการเข้ารับ การฝึกอบรม คำสั่งแต่งตั้งคณะ อำนวยการฝึกอบรม คณะกรรมการ ดำเนินการฝึกอบรม						↔						
๕. ประสานติดต่อวิทยากร / สถานที่ฝึกอบรม						↔						
๖. จัดทำเอกสารประกอบการอบรม							↔					
๗. เขียนแจ้งรายชื่อให้ข้าราชการ เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง								↔				
๘. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ									↔			
๙. จัดทำบัญชีค่าใช้จ่ายและเบิกเงิน										๓,๗๓๒,๖๐๐.- บาท	↔	
๑๐. ติดตาม ประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปผลการฝึกอบรมเสนอต่อ ผู้บริหาร												↔

๗. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานคร รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ แผนงาน
ความปลอดภัยจากสาธารณภัย ผลผลิตป้องกันสาธารณภัย งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
หลักสูตรหลักสูตรการบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐
จำนวน ๓,๗๓๒,๖๐๐.- บาท มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
เป็นโครงการฝึก อบรมหลักสูตร การบริหารงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับต้น รูปแบบพักค้าง ๑๕ วัน ๑๔ คืน ณ ศูนย์ฝึกอบรมของ เอกชน ต่างจังหวัด จำนวน ๑ รุ่น / ปี	ข้าราชการในสังกัด สำนักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา ระดับปฏิบัติการ และ/หรือ ระดับ ชำนาญการ และ ตำแหน่งพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน และ/ หรือ ระดับ ชำนาญงาน จำนวน ๖๐ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร <u>การบรรยาย</u> (๖๖ ชม. x ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท = ๗๙,๒๐๐ บาท) <u>การฝึกปฏิบัติ</u> (๒๔ ชม. x ๒ คน x ๑,๒๐๐ บาท X ๖ กลุ่ม = ๓๔๕,๖๐๐ บาท) ๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (ไม่ครบมื้อ ๖๐๐ บาท x ๑๒๔ คน x ๑ วัน = ๗๔,๔๐๐ บาท) (ครบมื้อ ๘๐๐ บาท x ๑๒๔ คน x ๑๔ วัน = ๑,๓๘๘,๘๐๐ บาท) ๓. ค่าเช่าที่พัก (๗๕๐ บาท x ๑๒๔ คน x ๑๔ คืน) ๔. ค่ายานพาหนะ (๒๐๐ บาท x ๑๑๒ คน) ๕. ค่าเช่ารถยนต์โดยสารปรับอากาศ ๔๐ ที่นั่ง (๑๒,๒๐๐ บาท x ๒ วัน x ๓ คัน) ๖. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และ อุปกรณ์ ๗. ค่าเช่าสถานที่ฝึกอบรม (๒๓,๐๐๐ บาท x ๑๑ วัน = ๒๕๓,๐๐๐ บาท) (๔๖,๐๐๐ บาท x ๔ วัน = ๑๘๔,๐๐๐ บาท)	๔๒๔,๘๐๐ ๑,๔๖๓,๒๐๐ ๑,๓๐๒,๐๐๐ ๒๒,๔๐๐ ๗๓,๒๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๔๓๗,๐๐๐ ๓,๗๓๒,๖๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๕๑ - ค.กทม.ที่ ๑๘๐๒/ ๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เม.ย.๒๕๕๒ - ค.กทม.ที่ ๓๑๕๙/ ๒๕๕๗ ลว. ๒๖ ก.ย.๒๕๕๗ - หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว.๒๓ ม.ค.๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ทั้งนี้ ให้ใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณีงบประมาณขอยอดโดยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินวงเงิน
งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมขาดความตั้งใจฝึกอบรม	๓	๓	ปานกลาง	จัดกิจกรรมสอดแทรกระหว่างการฝึกอบรม เช่น ออกกายบริหาร ตอนเช้า และวิ่งตอนเย็น

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มความชำนาญในการปฏิบัติงานสาธารณภัย และการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรม สามารถประยุกต์ใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่มีอยู่ ให้เข้ากับสถานการณ์หรือเหตุสาธารณภัยที่เกิดขึ้นได้อย่างปลอดภัยภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยมีความทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล เพื่อลดความสูญเสียของชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนได้อย่างยั่งยืน

๙.๓ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อประกอบการขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ

๙.๔ พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อประกอบการขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ / เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมของจำนวนผู้มีรายชื่อ	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต (output)	<u>วิธีคำนวณ</u> จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหารด้วยจำนวนผู้มีรายชื่อเข้ารับการฝึกอบรม คูณด้วย ๑๐๐	ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ
๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์ (outcome)	<u>วิธีคำนวณ</u> จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการประเมินความรู้หลังเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น หารด้วยจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด คูณด้วย ๑๐๐	ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องได้	๑ หน่วยงาน	ผลกระทบ	<u>วิธีคำนวณ</u> จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องได้อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	ภายใน ๖๐ วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐.๒ การติดตาม...

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

๑๐.๒.๑ รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารรับทราบ

๑๐.๒.๒ รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนพัฒนา
กทม. (BMA Policy Tracking)

๑๐.๒.๓ รายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นโครงการตามแบบ สพท.๑

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

- สำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย (กลุ่มงานฝึกอบรม) สำนักป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัย เป็นผู้ประเมินและติดตามผลการดำเนินโครงการฯ เพื่อรายงานผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ

- ประเมินผลโครงการโดยวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ
วิเคราะห์ และประมวลผล โดยใช้วิธีการเชิงพรรณนาและวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินด้วย
การหาค่าเฉลี่ย (X) ในแต่ละประเด็น

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นางวราภรณ์ สุขสอาด)
ผู้อำนวยการสำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย
สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับต้น
หน่วยงาน สำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
งบประมาณ ๓,๗๓๒,๖๐๐.- บาท

[illegible]