

๑. หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา ๓๓ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้จ้างคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน ๑๐๐ : ๑)

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

ผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เขตละ ๖ คน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ มีความภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรีสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และ ๓๕

๒.๒ เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

๒.๓ เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

๓. เป้าหมาย

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ จำนวน ๖ คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักพัฒนาสังคม และสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจหน่วยงาน

๔.๒ ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการที่สอดคล้องกับ

๔.๒.๑ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแลอย่างครบวงจร เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๓ มีระบบสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส และสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการกรุงเทพมหานครประจำปี ๒๕๗๐ ด้านสังคมดี

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ ณ สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
จ้างคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตสัมพันธวงศ์												
ตามโครงการรายละเอียดค่าใช้จ่าย												
- ค่าตอบแทนอาสาสมัคร	←											→
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	←											→
- การติดตามและประเมินผลโครงการ												↔

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ งานพัฒนาชุมชน และบริการสังคม งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน รวมเป็นเงิน ๑,๑๓๔,๐๐๐.-บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวน (บาท)	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
จ้างคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ตามโครงการฯ	๑. อาสาสมัครคนพิการ จำนวน ๖ คน หมายเหตุ: คุณวุฒิการศึกษาได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา	- ค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ (๖ คน X ๑๕,๐๐๐.-บาท X ๑๒ เดือน) - เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๖ คน X ๑๕,๐๐๐.-บาท X ๕ % X ๑๒ เดือน)	๑,๐๘๐,๐๐๐.-บาท ๕๔,๐๐๐.-บาท	๑. ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ (ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนเป็นไปตามวุฒิการศึกษาที่สำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขตเปิดรับสมัคร) ๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนพิการเข้าเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานตามโครงการจ้างงานคนพิการ เพื่อปฏิบัติงานในสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต ๕๐ เขตตามหนังสือสำนักพัฒนาสังคม ด่วนที่สุด ที่ กท ๑๕๐๕/๑๑๑๓ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
รวมเงินทั้งสิ้น			๑,๑๓๔,๐๐๐.-บาท	

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
อาสาสมัครคนพิการลาออก เนื่องจากสภาพความพิการไม่ เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน	๑	การปฏิบัติงาน ขาดความต่อเนื่อง	๑	มีการขึ้นบัญชีผู้สมัคร สำรองไว้ เมื่อมีการลาออก สามารถเรียกตัวมา ปฏิบัติงานได้ทันที

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕

๙.๒ คนพิการมีโอกาสเข้าถึงอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ไม่เป็นภาระของครอบครัว

๙.๓ กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานต้นแบบเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ

๑๐. การติดตามประเมินผล

ติดตามผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร จัดทำข้อมูล สถิติ รายงานการจ้างงานคนพิการเป็นประจำและต่อเนื่อง

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละความพึงพอใจ ระดับมากของประชาชน ที่ได้รับการบริการ และ การปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ปริมาณ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถามที่มีความ พึงพอใจระดับมาก × ๑๐๐ / จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถามทั้งหมด และแบบการประเมิน การปฏิบัติงาน	๑๒ เดือน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ดำเนินการรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกเดือน โดยคิดเป็นร้อยละความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการด้านสังคมสงเคราะห์ รายไตรมาสรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ใช้วิธีการทำแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการที่ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม และผู้ที่เจ้าหน้าที่ได้เข้าไปให้บริการตามที่ต่างๆ โดยนำข้อมูลมารวบรวม และประเมินผลความพึงพอใจ โดยต้องได้รับผลการประเมินระดับมากไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากนั้นเมื่อสิ้นสุดโครงการจะนำข้อมูลในแต่ละเดือนมาสรุป และประเมินความพึงพอใจ ซึ่งต้องได้รับผลการประเมินในระดับมากขึ้นไป

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางสุภาวดี เพชรชนะ)
(นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ)
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชัยวัฒน์ รังษิกโนตร)
ผู้อำนวยการเขตสัมพันธวงศ์