

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาเรื่องสิ่งแวดล้อมที่มนุษย์ประสบอยู่ในปัจจุบันที่สำคัญ ได้แก่ ปัญหาสารพิษ และปัญหาของระบบนิเวศ ซึ่งปัญหาที่สำคัญเหล่านี้มาจากปัญหาย่อยๆ หลายปัญหา เช่น มลพิษทางน้ำ มลพิษทางอากาศ มลพิษทางเสียง ขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล เป็นต้น ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่มีความสำคัญควบคู่กับการพัฒนาความเจริญก้าวหน้า ซึ่งเป็นปัญหาร่วมกันของทุกประเทศ กล่าวคือการพัฒนาอย่างรวดเร็วปัญหาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและภาวะมลพิษยิ่งก่อตัวและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ประเทศไทยนับเป็นประเทศหนึ่งที่กำลังประสบกับปัญหาดังกล่าว ทั้งนี้เพราะการพัฒนาเศรษฐกิจในช่วงที่ผ่านมาให้ความสำคัญกับอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจโดยการนำเอาทรัพยากรมาใช้ประโยชน์ แต่ไม่ได้มีการวางแผนการจัดการที่เหมาะสมเพื่อรองรับปัญหาที่จะเกิดขึ้น ทำให้ทรัพยากรธรรมชาติที่เหลืออยู่มีสภาพเสื่อมโทรมลง กรุงเทพมหานครหนึ่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายสำคัญต่อเนื่องมาโดยตลอดที่จะพัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นเมืองที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีการดูแลรักษาและพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี การที่จะบรรลุเป้าหมายดังกล่าวจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ เป็นมืออาชีพด้านการพัฒนาและรักษาสิ่งแวดล้อม พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ รวมถึงสามารถแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน ทำให้สังคมมีลักษณะน่าอยู่อาศัย มีสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด ประชาชนมีสุขภาพดีทั้งทางร่างกายและจิตใจ

สำนักงานเขตบางซื่อ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาศึกษาดูงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อศึกษาดูงานการดำเนินงานตามแนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาสิ่งแวดล้อมตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อส่งเสริมความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรในสังกัด ให้มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจและเต็มกำลังความสามารถและเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานในทุกกระดับ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเขตบางซื่อและกรุงเทพมหานครเป็นอย่างยิ่ง ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนและสังคมน่าอยู่อย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินงานแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เขตบางซื่อให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการดูแลสิ่งแวดล้อมร่วมกัน

๒.๓ เพื่อสนับสนุนให้เกิดสิ่งแวดล้อมที่ดีส่งผลให้ประชาชนมีสุขภาพดีมีคุณภาพชีวิตที่ดีและเป็นสังคมน่าอยู่อย่างยั่งยืน

๓. เป้าหมาย

ดำเนินการสัมมนาและศึกษาดูงานด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรกรุงเทพมหานครของฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตบางซื่อ โดยแบ่งการศึกษาดูงานเป็น ๒ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๐๐ คน

บุคลากรกรุงเทพมหานคร ในสังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตบางซื่อ จำนวน ๑๐๐ คน/รุ่น จำนวน ๒ รุ่น รวมจำนวน ๒๐๐ คน

๓.๒ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๘ คน

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๕ คน/รุ่น จำนวน ๒ รุ่น รวมจำนวน ๓๐ คน

- วิทยากร จำนวน ๘ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์และเป็นโครงการใหม่

๔.๒ สอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน

๔.๒.๑ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านสิ่งแวดล้อมดี ประเด็นพัฒนาที่ ๕.๑ เพิ่มพื้นที่สีเขียว ต้นไม้ ๕.๑.๑ มีพื้นที่สีเขียว ๙ ตารางเมตร/คน ๕.๑.๒ พื้นที่สีเขียวเข้าถึงได้ในเวลา ๑๕ นาที ประเด็นการพัฒนาที่ ๕.๒ จัดการขยะ อากาศ น้ำเสีย ๕.๒.๑ ปริมาณขยะ ลดลงและไม่มีขยะตกค้าง และยุทธศาสตร์ที่ ๙ บริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนาที่ ๙.๑ ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ ๙.๑.๔ อัตราการคงอยู่ (Retention Rate) ของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๔.๒.๒ เป็นโครงการตามนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานครในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๒.๒ พื้นที่สีเขียวเพื่อสุขภาพที่ดีและมีความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมและยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามพันธกิจ (Workforce Readiness) และบรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานเขตบางซื่อ

๔.๓ รูปแบบโครงการ เป็นโครงการสัมมนาและศึกษาดูงานมีรูปแบบกิจกรรม ดังนี้

- อภิปราย
- แบ่งกลุ่มดูงาน ฯลฯ

๕. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ศึกษาดูงาน แบบพักค้าง ระยะเวลา ๒ วัน ๑ คืน ณ สถานที่เอกชน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

๕.๑ ระยะเวลาดำเนินการ

- รุ่นที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑๔ - ๑๕ มกราคม ๒๕๗๐
- รุ่นที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๗๐

๕.๒ สถานที่ ศึกษาดูงานด้านสิ่งแวดล้อม ศึกษาดูงานตามแนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม อำเภอพัทยา จังหวัดชลบุรี

- สถานที่ศึกษา/ดูงาน ๓ แห่ง ดังนี้

๕.๒.๑ ด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม แบ่งกลุ่มอภิปราย เรื่อง “การจัดการขยะเชิงรุก ในเขตชุมชนเมือง” ณ เทศบาลเมืองแสนสุข ตำบลแสนสุข อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

๕.๒.๒ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม แบ่งกลุ่มอภิปราย เรื่อง “เปลี่ยนขยะให้เป็นประโยชน์ รักษาทะเล เสน่ห์บ้านอำเภอ” ณ ชุมชนบ้านอำเภอ ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

๕.๒.๓ ศึกษาดูงานด้านการจัดทำสวนในชุมชนเมือง ในหัวข้อ “การจัดสวนในเมือง” ณ สวนนงนุชพัทยา อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เสนอขออนุมัติโครงการ	↔											
๒. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		↔										
๓. จัดทำคำสั่งและเอกสารประกอบการสัมมนา			↔									
๔. ดำเนินงานตามโครงการโดยการสัมมนา ศึกษาดูงาน ฟังการบรรยายและแบ่งกลุ่มอภิปราย				↔								
๕. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ					↔							

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานเขตบางซื่อ งานบริหารทั่วไป ฝ่ายรักษาความสะอาด งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในสัมมนาและศึกษาดูงานด้านสิ่งแวดล้อม เป็นเงิน ๖๕๖,๕๐๐.-บาท (หกแสนห้าหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

/กิจกรรม...

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑. การสัมมนาและศึกษาดูงานแบบพักค้าง ๒ วัน ๑ คืน จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ - รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๔ - ๑๕ มกราคม ๒๕๗๐ - รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๗๐	บุคลากรของฝ่ายรักษาความสะอาดฯ จำนวน ๒๐๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๓๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๓๐ คน (รุ่นละ ๑๑๕ คน)	๑. ค่าเช่าที่พัก (พัสดุ) (๑๐๐คนx๗๕๐บาทx๑คืนx๒รุ่น =๑๕๐,๐๐๐.-บาท) (๑๕คนx๗๕๐บาทx๑คืนx๒รุ่น = ๒๒,๕๐๐.-บาท) ๒. ค่าอาหาร (สถานที่เอกชน) - ครบมือ (๑๑๕คน x ๘๐๐บาท x ๑วัน x ๒รุ่น = ๑๘๔,๐๐๐.-บาท) - ไม่ครบมือ (๑๑๕คน x ๔๐๐บาท x ๑วัน x ๒รุ่น = ๙๒,๐๐๐.-บาท) ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (สถานที่ราชการ) (๑๑๕คน x ๒๕บาท x ๒มื้อ x ๑วัน x ๒รุ่น = ๑๑,๕๐๐.-บาท) (สถานที่เอกชน) (๑๑๕คน x ๕๐บาท x ๑มื้อ x ๑วัน x ๒รุ่น = ๑๑,๕๐๐.-บาท) ๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภาคราชการ) บรรยาย (๑คน x ๖๐๐บาทx ๑ชม. x ๒แห่งx๒รุ่น = ๒,๔๐๐.-บาท) แบ่งกลุ่ม (๓คนx๖๐๐บาทx ๒ ชม. x ๒ แห่ง x ๒รุ่น =๑๔,๔๐๐.-บาท) (ภาคเอกชน) บรรยาย (๑คน x ๑,๒๐๐บาทx ๑ ชม. x ๑แห่งx๒รุ่น = ๒,๔๐๐.-บาท) แบ่งกลุ่ม (๓คนx๑,๒๐๐บาทx ๒ ชม. x ๑แห่ง x ๒รุ่น =๑๔,๔๐๐.-บาท) ๕. ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ ขนาด ๔๐ ที่นั่ง ขึ้นไป (๓คัน x ๑๒,๒๐๐บาท/รุ่นx ๒วัน x ๒ รุ่น) ๖. ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์	๑๗๒,๕๐๐.-บาท ๒๗๖,๐๐๐.-บาท ๒๓,๐๐๐.-บาท ๓๓,๖๐๐.-บาท ๑๔๖,๔๐๐.-บาท ๕,๐๐๐.-บาท	- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. ๒๕๔๑ -ค.กทม.ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลว.๒๘เม.ย.๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดโครงการสัมมนา ศึกษาดูงาน -ค.กทม.ที่๓๓๕๙/๒๕๕๗ ลว.๒๖ก.ย.๒๕๕๗ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติม -ค.กทม.ที่๑๘๐๒/๒๕๕๒(อัตราค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศฯ) -หนังสือที่ กท๐๔๐๑/๓๑๑ ลว.๒๓ม.ค.๒๕๕๗ เรื่องคู่มือวิเคราะห์โครงการสัมมนา ศึกษาดูงาน -หนังสือที่ กท๐๔๐๑/๙๔๓ ลว.๕มี.ค.๒๕๖๒ เรื่อง การพิจารณาอนุมัติงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบฯ (อัตราค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม)

ทั้งนี้ ให้ตัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่ายแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
- ผู้เข้ารับการอบรมยังขาดความรู้ความเข้าใจในการดูแลรักษาต้นไม้สิ่งแวดล้อม	๓	๔	สูงมาก	- จัดการอบรมให้ความรู้ โดยเชิญข้าราชการจากหน่วยงานที่มีความรู้ ความชำนาญ ของ กรุงเทพมหานคร มาให้ความรู้แก่บุคลากรของสำนักงานเขต

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพทำให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ มีประสิทธิภาพมากขึ้นและมีประสบการณ์และความรู้และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามภารกิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหารของกรุงเทพมหานคร

๙.๒ เกิดความสามัคคีและความเข้าใจระหว่างเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้การประสานงานในการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๙.๓ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและมีทัศนคติที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา

๙.๔ เป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมศักยภาพ ตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมและมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
- ผู้เข้าร่วมการสัมมนาและศึกษาดูงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านสิ่งแวดล้อม โดยทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ผลลัพธ์	แบบสอบถามก่อน-หลังการศึกษาดูงาน	รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๔-๑๕ มกราคม ๒๕๖๐
- ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับมาก	ร้อยละ ๙๐	ผลลัพธ์	จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาและศึกษาดูงานสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติได้ในระดับมาก X ๑๐๐ จำนวนผู้ตอบแบบประเมินติดตามผล	รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๑-๒๒ มกราคม ๒๕๖๐

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

- รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารเขตทราบ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

- สรุปผลจากการทดสอบความรู้ก่อนและหลังการสัมมนาฯ เสนอผู้บริหารเขตทราบ และรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ตามแบบ สพท.๑/๕๙ เสนอสถาบันฯ ภายในสองสัปดาห์เพื่อรวบรวม เสนอต่อผู้บริหารกรุงเทพมหานครต่อไป

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางนันทกา รักษรรยาบรรณ)
นักจัดการงานรักษาความสะอาดชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาดและส่วนสาธารณะ
สำนักงานเขตบางเรือ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศักดิ์ชัย ศิริวรรณ)
ผู้อำนวยการเขตบางซื่อ