

ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันควบคุมวัณโรค
หน่วยงาน สำนักอนามัย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

วัณโรคเป็นโรคติดต่อที่แพร่กระจายผ่านทางอากาศ ประเทศไทยเป็น ๑ ใน ๓๐ ประเทศที่มีปัญหาวัณโรค และวัณโรคที่เกี่ยวข้องกับการติดเชื้อเอชไอวีสูง ในปี ๒๕๖๗ องค์การอนามัยโลกคาดประมาณประเทศไทยมีอุบัติการณ์วัณโรค ๑๕๗ คนต่อแสนประชากรหรือมีผู้ป่วยวัณโรค ๑๑๓,๐๐๐ คน เสียชีวิตด้วยวัณโรค ๑๓,๐๐๐ คน และผู้ป่วยวัณโรคที่ติดเชื้อเอชไอวีเสียชีวิต ๒,๐๐๐ คน สำหรับพื้นที่กรุงเทพมหานคร คาดประมาณมีผู้ป่วยวัณโรค ๘,๐๐๐ คน เสียชีวิตด้วยวัณโรค ๓๐๐ คน และผู้ป่วยวัณโรคที่ติดเชื้อเอชไอวีเสียชีวิต ๓๐ คน

การแก้ปัญหาวัณโรคในพื้นที่กรุงเทพมหานคร นับตั้งแต่กระบวนการค้นหาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ การคัดกรองผู้ป่วยวัณโรคทั้งเชิงรุกและเชิงรับ การรักษาผู้ป่วยตามแนวทางการควบคุมวัณโรคประเทศไทย พ.ศ.๒๕๖๔ (National Tuberculosis Program: NTP) การติดตามการรักษาให้ผู้ป่วยวัณโรคได้รับการรักษาด้วยการมีพี่เลี้ยงดูแลการรับประทานยาต่อหน้า (DOT/VOT) การบันทึกข้อมูลและการติดตามผลการรักษาด้วยโปรแกรม NTIP (National Tuberculosis Information Program) ไปจนถึงการประสานส่งต่อผู้ป่วยที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการหยุดยั้งปัญหาวัณโรค เพื่อให้การดำเนินงานวัณโรคมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำเป็นต้องได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ตลอดจนทักษะในการปฏิบัติงานที่ปรับเปลี่ยนไปตามยุคสมัยให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เป็นไปตามแนวทางการควบคุมวัณโรคแห่งชาติ และสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์เร่งรัดการดำเนินงานวัณโรคในระดับสากลขององค์การอนามัยโลก โดยมีแผนยุทธศาสตร์ยุติวัณโรค (The END TB strategy) ที่มีเป้าหมายในการยุติวัณโรคภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๘ ซึ่งแม้ว่าประเทศไทยจะนำยุทธศาสตร์ยุติวัณโรคมาใช้ในการดำเนินงานควบคุมวัณโรคแล้วก็ตาม วัณโรคก็ยังคงเป็นปัญหาที่ทำลายที่จะต้องดำเนินการอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง เพื่อให้วัณโรคไม่เป็นปัญหาสาธารณสุขของประเทศไทย

สำนักอนามัย โดยกลุ่มงานวัณโรค สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข รับผิดชอบในการดำเนินงานควบคุมวัณโรคในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ตามแนวทางการควบคุมวัณโรคประเทศไทย พ.ศ.๒๕๖๔ (National Tuberculosis Program: NTP) โดยดำเนินการค้นหาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ รักษาและติดตามการรักษามาอย่างต่อเนื่อง แต่การดำเนินงานที่ผ่านมายังไม่บรรลุเป้าหมาย ในปี ๒๕๖๖ พบอัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคของสถานพยาบาลทุกแห่งในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เพียงร้อยละ ๘๑.๔๙ ซึ่งนับว่ายังต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ ๙๐ จากข้อมูลข้างต้นอาจมีสาเหตุมาจากการรักษาไม่สำเร็จระหว่างการรักษามีการขาดยา การรักษาล้มเหลว หรือสูญหายจากระบบการรักษา ส่งผลให้ผู้ป่วยไม่ได้รับการรักษาอย่างต่อเนื่อง ทำให้ต้องกลับมารักษาซ้ำเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งยังเพิ่มโอกาสในการพัฒนาไปสู่วัณโรคดื้อยา การรักษาผู้ป่วยวัณโรคให้หายขาดมีความสำคัญอย่างยิ่งในการช่วยตัดวงจรการแพร่กระจายเชื้อและป้องกันการดื้อยาของเชื้อวัณโรค สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันควบคุมวัณโรคขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินงานวัณโรคตามแนวทางการควบคุมวัณโรคแห่งชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านวินโรค
๒. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานการดำเนินงานด้านวินโรค
๓. เพื่อให้ประชาชนทั่วไปและกลุ่มเสี่ยงเข้าถึงการคัดกรองวินโรค

๓. เป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในการดูแลรักษาผู้ป่วยวินโรค ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๒ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๒ คน ดังนี้

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ ตำแหน่งนายแพทย์/พยาบาลวิชาชีพ ผู้รับผิดชอบงานในคลินิกวินโรค สังกัดสำนักอนามัย จำนวน ๖๙ คน สังกัดสำนักการแพทย์ จำนวน ๑๑ คน และโรงพยาบาลวชิรพยาบาล จำนวน ๒ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน ดังนี้

๑. วิทยากร จำนวน ๕ คน

๒. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๕ คน

กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเป็นเครือข่ายการทำงานด้านวินโรค ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๖๘ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๓๘ คน ดังนี้

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ผู้รับผิดชอบงานเยี่ยมบ้านของศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน ๖๙ คน

๒. ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๙ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน ดังนี้

๑. วิทยากร จำนวน ๕ คน

๒. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๒๕ คน

กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดำเนินงานป้องกันควบคุมวินโรคในโรงเรียน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๘๖ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๙ คน ดังนี้

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ผู้รับผิดชอบงานอนามัยโรงเรียนของศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน ๖๙ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗ คน ดังนี้

๑. วิทยากร จำนวน ๕ คน

๒. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๒ คน

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมชี้แจงเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานช่วยงานด้านควบคุมวินโรคของศูนย์บริการสาธารณสุข ศูนย์กลางเครือข่าย รูปแบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๒ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

๑. พนักงานช่วยงานด้านควบคุมวินโรค จำนวน ๑๙ คน

ผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๓ คน

กิจกรรมที่ ๕ ...

กิจกรรมที่ ๕ เยี่ยมเสริมพลังเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านวัณโรคในศูนย์บริการสาธารณสุขศูนย์กลาง
เครือข่ายหรือโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการสาธารณสุขหรือโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชน

ผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานวัณโรค

กิจกรรมที่ ๖ คัดกรองวัณโรคด้วย Line OA (TB BMA) โดยสำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุขและ
ศูนย์บริการสาธารณสุข เพื่อค้นหาผู้มีอาการสงสัยวัณโรคและนำเข้าสู่กระบวนการตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม

กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

๑. ประชาชนทั่วไป

๒. ประชาชน ๗ กลุ่มเสี่ยงวัณโรค ได้แก่

๒.๑ ผู้สัมผัสผู้ป่วยวัณโรคปอด

๒.๒ ผู้ต้องขังในเรือนจำ ผู้อาศัยในสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการหรือสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง

๒.๓ ผู้ติดเชื้อเอชไอวี

๒.๔ ผู้ป่วยโรคที่ทำให้ภูมิคุ้มกันลดลง อาทิ ผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลไม่ได้ ผู้ป่วยโรค
ไตเรื้อรัง หรือได้รับยากดภูมิคุ้มกัน

๒.๕ ผู้สูงอายุมากกว่าหรือเท่ากับ ๖๕ ปี ที่สูบบุหรี่ หรือมีโรคร่วมปอดอุดกั้นเรื้อรัง หรือโรคร่วม
เบาหวาน

๒.๖ ผู้ใช้สารเสพติด ติดสุราเรื้อรัง

๒.๗ บุคลากรสาธารณสุข

ผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข

๒. เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการสาธารณสุข

๔. ลักษณะของโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการใหม่ ซึ่งเป็นโครงการตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงานและอยู่ใน
แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) Super OKR ที่ ๕.๑.๒ อัตราการป่วย
จากโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อลดลง

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน พัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเมืองปลอดภัยและยั่งยืนต่อวิกฤตการณ์ ยุทธศาสตร์ย่อย
ที่ ๑.๕ เมืองสุขภาพดี (Healthy City) เป้าประสงค์ ๑.๕.๖ อัตราป่วยตายด้วยโรคติดต่อที่สำคัญในเขตเมือง
(ไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานของประเทศ) กลยุทธ์ที่ ๑.๕.๖.๒ ค้นหาและรักษาผู้ป่วยวัณโรคให้หายขาด และแผน
ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์
ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness) กลยุทธ์ ๒.๕
พัฒนาและประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(HRD Roadmap) สำหรับการเรียนรู้พัฒนาและประเมินผลรูปแบบ ๗๐:๒๐:๑๐

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการฝึกอบรม แบบไป-กลับ ในรูปแบบกิจกรรมการบรรยาย และ
การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือประสบการณ์

๕.ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๗๐

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลรักษาผู้ป่วยวัณโรค ระยะเวลา ๑ วัน
รูปแบบไป-กลับ ณ สถานที่เอกชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเป็นเครือข่ายการทำงานด้านวัณโรค ระยะเวลา ๑ วัน
รูปแบบไป-กลับ ณ สถานที่เอกชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดำเนินงานป้องกันควบคุมวัณโรคในโรงเรียน
ระยะเวลา ๑ วัน รูปแบบไป-กลับ ณ สถานที่เอกชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมชี้แจงเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานช่วยงานด้านควบคุมวัณโรคของศูนย์บริการ
สาธารณสุขศูนย์กลางเครือข่าย รูปแบบออนไลน์ ระยะเวลา ๑ วัน

กิจกรรมที่ ๕ เยี่ยมเสริมพลังเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านวัณโรคในศูนย์บริการสาธารณสุข
ศูนย์กลางเครือข่ายหรือโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชน ระยะเวลา ๑ วัน รูปแบบไป-กลับ ณ ศูนย์บริการ
สาธารณสุข ศูนย์กลางเครือข่าย ๑๙ แห่ง หรือโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ ๖ คัดกรองวัณโรคด้วย Line OA (TB BMA) โดยสำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุขและ
ศูนย์บริการสาธารณสุข เพื่อค้นหาผู้มีอาการสงสัยวัณโรคและนำเข้าสู่กระบวนการตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม
ในวันปฏิบัติราชการและวันหยุดราชการ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ต.ค. ๖๙	พ.ย. ๖๙	ธ.ค. ๖๙	ม.ค. ๗๐	ก.พ. ๗๐	มี.ค. ๗๐	เม.ย. ๗๐	พ.ค. ๗๐	มิ.ย. ๗๐	ก.ค. ๗๐	ส.ค. ๗๐	ก.ย. ๗๐
๑. ขออนุมัติโครงการและงบประมาณ	←→											
๒. วางแผนการดำเนินงานและมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ		←→										
๓. ดำเนินงานกิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ ในการดูแลรักษาผู้ป่วยวัณโรค				←→								
๔. ดำเนินงานกิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเป็น เครือข่ายการทำงานด้านวัณโรค						←→						
๕. ดำเนินงานกิจกรรมที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ ดำเนินงานป้องกันควบคุมวัณโรค ในโรงเรียน						←→						
๖. ดำเนินงานกิจกรรมที่ ๔ ประชุมชี้แจงเพื่อพัฒนาศักยภาพ พนักงานช่วยงานด้านควบคุมวัณโรค ของศูนย์บริการสาธารณสุขศูนย์กลาง เครือข่าย รูปแบบออนไลน์				←→					←→			

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐											
	ต.ค. ๖๙	พ.ย. ๖๙	ธ.ค. ๖๙	ม.ค. ๗๐	ก.พ. ๗๐	มี.ค. ๗๐	เม.ย. ๗๐	พ.ค. ๗๐	มิ.ย. ๗๐	ก.ค. ๗๐	ส.ค. ๗๐	ก.ย. ๗๐
๗. ดำเนินงานกิจกรรมที่ ๕ เยี่ยมเสริมพลังเพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานด้านวัณโรคในศูนย์บริการ สาธารณสุขศูนย์กลางเครือข่ายหรือ โรงพยาบาลภาครัฐและเอกชน												
๘. ดำเนินงานกิจกรรมที่ ๖ คัดกรองวัณโรคด้วย Line OA (TB BMA) โดยสำนักงานโรคติดต่อทาง สาธารณสุขและศูนย์บริการสาธารณสุข เพื่อค้นหาผู้มีอาการสงสัยวัณโรคและ นำเข้าสู่กระบวนการตรวจวินิจฉัย เพิ่มเติม												
๙. สรุปและประเมินผล												

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรการดำเนินการดำเนินงานป้องกันควบคุมวัณโรคในโรงเรียนระยะเวลา ๑ วัน รูปแบบไป-กลับ ณ สถานที่เอกชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพผู้รับผิดชอบงานอนามัยโรงเรียนของศูนย์บริการสาธารณสุขจำนวน ๖๙ คน <u>ผู้เกี่ยวข้อง</u> จำนวน ๑๗ คน ดังนี้ ๑. วิทยากร จำนวน ๕ คน ๒. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๒ คน รวมทั้งสิ้น ๘๖ คน	- ค่าสมนาคุณวิทยากรราชการ (๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ช.ม. x ๑ วัน) - ค่าสมนาคุณวิทยากรเอกชน (๓ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ ช.ม. x ๑ วัน) - ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (๘๖ คน x ๖๐๐ บาท x ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘๖ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน) - ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ รวมเป็นเงิน	๓,๖๐๐.- ๑๐,๘๐๐.- ๕๑,๖๐๐.- ๘,๖๐๐.- ๓,๐๐๐.- ๗๗,๖๐๐.-	๑. ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ๒. คำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ๓. ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษา ดูงาน ๓. หนังสือสั่งการที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ๓๖๓.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์โครงการฝึกอบรมสัมมนา และศึกษา ดูงาน ๔. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๕. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
กิจกรรมที่ ๔ ประชุมชี้แจงเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานช่วยงานด้านควบคุมวัณโรคของศูนย์บริการสาธารณสุข ศูนย์กลางเครือข่ายรูปแบบออนไลน์ระยะเวลา ๑ วัน	๑. พนักงานช่วยงานด้านควบคุมวัณโรค จำนวน ๑๙ คน <u>ผู้เกี่ยวข้อง</u> ดังนี้ ๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๓ คน รวมทั้งสิ้น ๒๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	
รวมเป็นเงิน ๗๗,๖๐๐ บาท (-เจ็ดหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน-)				

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
<u>กิจกรรมที่ ๕</u> เยี่ยมเสริมพลังเพื่อ ส่งเสริมการ ดำเนินงานด้าน วัณโรคในศูนย์บริการ สาธารณสุข ศูนย์กลางเครือข่าย หรือโรงพยาบาล ภาครัฐและเอกชน ระยะเวลา ๑ วัน รูปแบบไป-กลับ ณ ศูนย์บริการ สาธารณสุขศูนย์กลาง เครือข่าย ๑๙ แห่ง หรือโรงพยาบาล ภาครัฐและเอกชนใน พื้นที่กรุงเทพมหานคร	๑. เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการ สาธารณสุขหรือ โรงพยาบาลภาครัฐและ เอกชน ผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน วัณโรค	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑. ระเบียบ กรุงเทพมหานครว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ๒. คำสั่ง กรุงเทพมหานคร ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ถว. ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การ จัดโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน ๓. หนังสือสั่งการที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ถว ๒๓ ม.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน
<u>กิจกรรมที่ ๖</u> คัดกรองวัณโรคด้วย Line OA (TB BMA) โดยสำนักงาน โรคติดต่อทาง สาธารณสุขและ ศูนย์บริการ สาธารณสุข เพื่อค้นหาผู้มีอาการ สงสัยวัณโรคและ นำเข้าสู่กระบวนการ ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม ในวันปฏิบัติราชการ และวันหยุดราชการ ในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร	๑. ประชาชนทั่วไป ๒. ประชาชน ๓ กลุ่มเสี่ยงวัณโรค ผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน โรคติดต่อทาง สาธารณสุข ๒. เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการ สาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๔. พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๕. ระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการ จัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐๒,๔๐๐ บาท (-สามแสนสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน-)				

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ผู้เข้าร่วมอบรมไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้	๓	๓	ปานกลาง	๑. ตรวจสอบว่า ไม่มีภารกิจซ้ำซ้อนในช่วงจัดอบรม ๒. ให้ผู้เข้าร่วมอบรมยืนยันความสมัครใจและความพร้อมล่วงหน้า ๓. จัดส่งกำหนดการอบรมและสำเนาคำสั่งล่วงหน้าอย่างน้อย ๒ สัปดาห์
ผู้เข้าร่วมอบรมไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการดำเนินงานวันโรค	๓	๓	ปานกลาง	กำกับติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ
เกิดเหตุโรคระบาดหรือภัยธรรมชาติ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้	๑	๓	น้อย	๑. เลื่อนการจัดกิจกรรม ๒. ติดตามประกาศและคำแนะนำจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านวันโรคมามากขึ้น
๒. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง
๓. ประชาชนทั่วไปและกลุ่มเสี่ยงสามารถคัดกรองวันโรคได้ด้วยตนเอง

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านวันโรค	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านวันโรค ทหารด้วยจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ทำแบบทดสอบหลังการอบรม (Post-Test) คูณ ๑๐๐	ภายหลังสิ้นสุดโครงการ
ผู้เข้าร่วมอบรมปฏิบัติตามมาตรฐานการดำเนินงานด้านวันโรค	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	จำนวนศูนย์บริการสาธารณสุขศูนย์กลางเครือข่ายที่ปฏิบัติตามมาตรฐานการดำเนินงานด้านวันโรค ทหารด้วยจำนวนศูนย์บริการสาธารณสุขศูนย์กลางเครือข่ายทั้งหมด คูณ ๑๐๐	ภายหลังสิ้นสุดโครงการ

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการเป็นรายเดือนอย่างต่อเนื่อง และสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการภายในระยะเวลา ๓๐ วัน เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

- ประเมินผลความรู้ จากแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม
- ประเมินผลความพึงพอใจ จากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

ลงชื่อ.....ณิชา อิศรางกูร.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวณิชา อิศรางกูร ณ อยุธยา)
ผู้อำนวยการสำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข
สำนักอนามัย

พิมพ์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางดวงพร ปิณฑะเสถียร)
รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักอนามัย

เอกสารแนบท้ายการเขียนโครงการของกรุงเทพมหานคร

แผนปฏิบัติการ

โครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันควบคุมวัณโรค
 หน่วยงาน สำนักอนามัย
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
 งบประมาณ ๓๐๒,๔๐๐.- บาท (สามแสนสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ขั้นตอน คิดเป็น ร้อยละ	ผลรวม ขั้นตอนคิดเป็น ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการและงบประมาณ	-	๑๐	๑๐	←→											
๒. วางแผนการดำเนินงานและ มอบหมายผู้รับผิดชอบ	-	๑๐	๒๐		←→										
๓. ดำเนินงานกิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทาง การแพทย์ในการดูแลรักษาผู้ป่วยวัณ โรค	๘๘,๘๐๐.-	๑๕	๓๕				←→								
๔. ดำเนินงานกิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเป็น เครือข่ายการทำงานด้านวัณโรค	๑๓๖,๐๐๐.-	๑๕	๕๐						←→						
๕. ดำเนินงานกิจกรรมที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ ดำเนินงานป้องกันควบคุมวัณโรคใน โรงเรียน	๗๗,๖๐๐.-	๑๕	๖๕						←→						

[illegible]