

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม สิ่งแวดล้อมทางกายภาพและความเจริญเติบโตด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยีอย่างมาก ส่งผลให้จำนวนประชากรของกรุงเทพมหานครเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยเข้ามาประกอบอาชีพ สร้างและขยายครอบครัว ส่งผลให้เกิดการขยายตัวของชุมชนที่จัดระเบียบจัดตั้งชุมชนตามระเบียบกรุงเทพมหานคร เพื่อให้กรุงเทพมหานครดูแลสนับสนุนในการพัฒนาชุมชน ให้เกิดการพัฒนารอบคลุมทั้งด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ สังคม อนามัย และด้านจิตใจ โดยมีหลักการชุมชนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาให้สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน หากได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกรรมการชุมชนอย่างต่อเนื่องควบคู่และสอดรับการเจริญด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยี จะทำให้เกิดคุณภาพชีวิตของประชาชนในกรุงเทพมหานครดีขึ้น มีกรรมการชุมชนเป็นกำลังสำคัญในการเป็นแกนนำในการสร้างการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน สอดส่อง ดูแล สะท้อนปัญหาต่างๆ จากชุมชนให้ภาครัฐได้รับข้อมูล ปัญหาความต้องการ รวมทั้งแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม จึงมีความจำเป็นต้องสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชน ผู้นำชุมชน ให้เป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชน และจะนำไปสู่การพัฒนากรุงเทพมหานครไปสู่ความยั่งยืน

สำนักพัฒนาสังคมเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาชุมชนไปสู่การพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยี นอกจากประชาชนในชุมชนต้องมีจิตสำนึกมีความรักถิ่นฐานที่อยู่อาศัยของตนเองแล้ว สิ่งสำคัญที่จะเป็นต้นแบบในการพัฒนา คือ ผู้นำชุมชนหรือกรรมการชุมชนในฐานะพลเมืองของกรุงเทพมหานคร ต้องมีความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีความรู้ในการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของชุมชน สามารถวางแผนในการพัฒนาชุมชนอย่างเป็นระบบ มีความพร้อมและเสียสละ มีจิตสำนึกในการอาสาเข้ามาเป็นผู้นำในชุมชน และมีความรู้เท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาเป็นไปอย่างเท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก สำนักพัฒนาสังคมจึงได้จัดทำโครงการพลเมืองขับเคลื่อนมหานครขึ้น เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนให้ได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่การเป็นผู้นำชุมชน เรียนรู้ภาวะผู้นำ หลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน เพื่อให้ชุมชนสามารถอยู่ได้ด้วยพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชน มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระเบียบ กฎหมายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน สามารถวางแผนในการบริหารจัดการตนเองและชุมชนให้เข้มแข็ง และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายประชาสังคม และมีความรู้เท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ในระดับที่เหมาะสม ในฐานะพลเมืองหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนากรุงเทพมหานครไปสู่ความยั่งยืน ตลอดจนส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้นำชุมชน ซึ่งเป็นผู้เสียสละ มีจิตสำนึก ในการอาสาเข้ามาพัฒนาชุมชนของตนเอง ให้ตระหนักถึงความสำคัญในหน้าที่ และเกิดความภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้กรรมการชุมชนมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายของกรุงเทพมหานคร ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน ตลอดจนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนของตนเองได้

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้กรรมการชุมชน หรือผู้นำชุมชน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ด้านการพัฒนาชุมชน การเป็นแกนนำในการพัฒนาชุมชน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนากรุงเทพมหานคร

๒.๓ เพื่อคัดเลือกกรรมการชุมชนต้นแบบ สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ กิจกรรมที่ ๑ จัดการฝึกอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการให้กับประธานคณะกรรมการชุมชน หรือ คณะกรรมการชุมชนที่ได้รับมอบหมาย โดยแต่ละรุ่นแบ่งเป็นกรรมการชุมชนจำนวนรุ่นละ ๒๐๐ คน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชนจากสำนักงานเขต วิทยาการ และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวนรุ่นละ ๒๐ คน รวมรุ่นละ ๒๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๓,๙๖๐ คน ดำเนินการแบบไป - กลับ รุ่นละ ๑ วัน ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกกรรมการชุมชนต้นแบบ ประจำปี ๒๕๗๐ (พลเมืองต้นแบบ) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย กรรมการชุมชน จาก ๕๐ เขตฯ ละ ๑ คน รวม ๕๐ คน เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตจาก ๕๐ เขตฯ ละ ๒ คน รวม ๑๐๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการโครงการ ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๖๕ คน ดำเนินการแบบไป - กลับ จำนวน ๑ วัน ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์

๔.๒ ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการสอดคล้องกับ

๔.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๔.๔ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง ๔.๔.๒ เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง

๔.๒.๒ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน ภารกิจที่ ๒ สร้างชุมชนเข้มแข็งร่วมพัฒนา เชื่อมโยงกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๒ พลเมืองขับเคลื่อนมหานคร เป้าประสงค์ที่ ๕.๒.๑ ประชาชนสามารถเข้าร่วมในกิจการของกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนนโยบายและการดำเนินงานทั้งผ่านกลไกที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ โดยนโยบายมีเป้าหมายเพื่อประชาชนอย่างแท้จริง

๔.๓ รูปแบบโครงการ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม

๔.๓.๑ ฝึกอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยรูปแบบกิจกรรมประกอบด้วย การบรรยาย การอภิปราย การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือประสบการณ์ ดำเนินการทั้งหมด ๑๘ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

๔.๓.๒ คัดเลือกกรรมการชุมชนต้นแบบ ประจำปี ๒๕๗๐ (พลเมืองต้นแบบ)

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ จัดการฝึกอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการให้แก่กรรมการชุมชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาชุมชน ดำเนินการแบบไป - กลับ รุ่นละ ๑ วัน รวมจำนวน ๑๘ รุ่น ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๙ - เดือนมิถุนายน ๒๕๗๐ ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

๕.๒ จัดกิจกรรมคัดเลือกกรรมการชุมชนต้นแบบ ประจำปี ๒๕๗๐ (พลเมืองต้นแบบ) ดำเนินการแบบไป - กลับ จำนวน ๑ วัน ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๗๐ ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ วัน เวลาและสถานที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๖. แผนปฏิบัติการ...

๖. แผนปฏิบัติการ กิจกรรมที่ ๑

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖.๑ จัดประชุมเตรียมงานเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการฯ												
๖.๒ จัดทำหลักสูตรการอบรมและประสานงานกับบุคคล หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง												
๖.๓ ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติเงินงวด												
๖.๔ จัดซื้อวัสดุเพื่อใช้ดำเนินโครงการ												
๖.๕ จัดการฝึกอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้ในการเตรียมความพร้อมด้านบทบาท หน้าที่ และภารกิจของการพัฒนาแบบพึ่งตนเองให้กับคณะกรรมการชุมชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชน												
๖.๖ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน												

แผนปฏิบัติการ กิจกรรมที่ ๒

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖.๑ จัดประชุมเตรียมงานเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการฯ												
๖.๒ ประสานงานกับบุคคล หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง												
๖.๓ ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติเงินงวด												
๖.๔ ดำเนินการคัดเลือกกรรมการชุมชนต้นแบบในระดับสำนักงานเขต												
๖.๕ จัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรกรรมการชุมชนต้นแบบ												
๖.๖ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน												

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ แผนงานพัฒนาทางสังคมและชุมชนเมือง ผลผลิตพัฒนาศักยภาพและบริการชุมชน งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการพลเมืองขับเคลื่อนมหานคร ยอดเงิน ๓,๒๔๒,๒๕๐.-บาท (สามล้านสองแสนสี่หมื่นสองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
๑. กิจกรรมจัดการฝึกอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการให้กับกรรมการชุมชน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชน ดำเนินการแบบไป-กลับ จำนวน ๑๘ รุ่น ระหว่างเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๗๐ ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร	- กรรมการชุมชน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชน สำนักงานเขต วิทยาการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวนรุ่นละ ๒๒๐ คน ดำเนินการทั้งหมด ๑๘ รุ่น รวมทั้งสิ้น ๓,๙๖๐ คน	- ค่าอาหาร จัดแบบไม่ครมมือ สถานที่เอกชน (๖๐๐ บาท x ๒๒๐ คน x ๑๘ รุ่น) - อาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒๒๐ คน x ๑๘ รุ่น) - ค่าสมนาคุณวิทยากร (๒๔,๐๐๐ บาท x ๑๘ รุ่น) - จัดซื้อวัสดุสำหรับดำเนินงานโครงการ	๒,๓๗๖,๐๐๐ ๓๙๖,๐๐๐ ๔๓๒,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓,๒๓๔,๐๐๐	-ระเบียบ กทม.ว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๔ -คำสั่ง กทม.ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เม.ย. ๕๒ -พรบ.การจัดซื้อ จัดจ้าง และ การบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. กิจกรรมคัดเลือกกรรมการชุมชนต้นแบบประจำปี ๒๕๗๐ (พลเมืองต้นแบบ) ดำเนินการแบบไป-กลับ ๑ วัน ระหว่างเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๗๐ ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร	- กรรมการชุมชน จาก ๕๐ เขตๆ ละ ๑ คน รวม ๕๐ คน -เจ้าหน้าที่สำนักงานเขต จาก ๕๐ เขตๆ ละ ๒ คน รวม ๑๐๐ คน - เจ้าหน้าที่ดำเนินการโครงการ ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๖๕ คน	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑๖๕ คน x ๑ วัน) เป็นเงิน	๘,๒๕๐ ๘,๒๕๐	ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการจัด งานหรือกิจกรรมของ หน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			๓,๒๔๒,๒๕๐	

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ชุมชนไม่เข้าใจกระบวนการ ขั้นตอนในการพัฒนาชุมชน	๒	๒	ปานกลาง	สำนักงานเขตมอบหมายเจ้าหน้าที่ ที่เข้าอบรมพร้อมกับชุมชน เพื่อเป็นพี่เลี้ยง ในการดำเนินงานด้านพัฒนาชุมชน

๙. ประโยชน์...

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประโยชน์ต่อตนเอง

๙.๑.๑ กรรมการชุมชนมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระเบียบ กฎหมายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน ตลอดจนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน

๙.๑.๒ กรรมการชุมชน หรือผู้นำชุมชน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ด้านการพัฒนาชุมชน การเป็นแกนนำในการพัฒนาชุมชน ตลอดจนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนากรุงเทพมหานคร

๙.๑.๓ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชนทุกสำนักงานเขต มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตนเอง และระเบียบกฎหมายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน และแผนพัฒนาชุมชน

๙.๑.๔ กรรมการชุมชน หรือผู้นำชุมชน ตระหนักถึงความสำคัญในหน้าที่ และเกิดความภูมิใจในการพัฒนาชุมชนตนเอง

๙.๒ ประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

๙.๒.๑ สำนักงานเขตมีแผนการพัฒนาเขต โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๙.๒.๒ กรุงเทพมหานครมีผู้ปฏิบัติงานด้านชุมชนและมีกรรมการชุมชน ผู้นำชุมชนที่มีความรู้และเป็นผู้กำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนกรุงเทพมหานครได้อย่างสร้างสรรค์

๙.๒.๓ สำนักงานเขตมีกรรมการชุมชนต้นแบบ เป็นแบบอย่าง ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชน

๙.๒.๔ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกรุงเทพมหานครในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทำคุณประโยชน์แก่ชุมชน สังคม

๙.๒.๕ กรุงเทพมหานครสามารถดำเนินนโยบายด้านการพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน การจัดทำแผนพัฒนาชุมชน และเข้าใจ บทบาทหน้าที่ของตนเอง	ร้อยละ ๙๐	ผลผลิต	ประเมินผลการทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม (Pre & Post Test) ของผู้เข้ารับการอบรมด้วยแบบประเมินทดสอบผลสัมฤทธิ์ในการอบรม	-ก่อนอบรม -หลังอบรม
สำนักงานเขตมีกรรมการชุมชนต้นแบบ	๕๐ คน	ผลผลิต	ประเมินผลแบบทดสอบความรู้ของคณะกรรมการชุมชน	-หลังอบรม
สำนักงานเขตมีแผนการพัฒนาเขต โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑ แผน	ผลผลิต	มีแผนพัฒนาชุมชน อย่างน้อย 1 แผน บรรจุไว้ในแผนพัฒนาเขต	-หลังอบรม
ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการของกรุงเทพมหานคร	๑ โครงการ	ผลลัพธ์	มีโครงการอย่างน้อย ๑ โครงการ ตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ซึ่งเกิดจากการขับเคลื่อนของพลเมือง	-หลังอบรม

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

สำนักงานการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม เป็นผู้รับผิดชอบการควบคุม กำกับ ติดตามประเมินผลโครงการ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้ผู้บริหารสำนักพัฒนาสังคมทราบ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลความสำเร็จของโครงการ ด้วยแบบสอบถามสำนักงานเขตเกี่ยวกับแผนการพัฒนาเขต โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนหลังสิ้นสุดโครงการ และสรุปผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารสำนักพัฒนาสังคมทราบ

ลงชื่อ.....*อ.โกลา วิเศษ*..... ผู้เสนอโครงการ
(นางพันทิพา วิศาลศักดิ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานการพัฒนาชุมชน.....
สำนักพัฒนาสังคม

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(.....)