

ชื่อโครงการ	การบริหารจัดการระบบลูกโซ่ความเย็นและมาตรฐานงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข สำนักอนามัย
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายไม่ป่วยเป็นโรคติดต่อที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีนนั้น มีความจำเป็นที่ผู้ปฏิบัติงานต้องเข้าใจถึงขั้นตอนต่างๆ ตั้งแต่การประมาณการใช้วัคซีนให้เพียงพอต่อกลุ่มเป้าหมาย การจัดหา การขนส่ง การเก็บรักษาวัคซีน เทคนิคการให้บริการ การเตรียมการกู้ชีพเบื้องต้นหรือกรณีเกิดมีอาการภายหลังได้รับวัคซีนที่รุนแรง การจัดทำทะเบียนและรายงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นหลักประกันคุณภาพของการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคและคงรักษาระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข ได้ตรวจประเมินมาตรฐานการดำเนินงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของศูนย์บริการสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ แห่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖๓ แห่ง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๙ แห่ง มีศูนย์บริการสาธารณสุขผ่านการประเมิน จำนวน ๕๓ แห่ง (ร้อยละ ๗๖.๘๑) และยังคงพบปัญหาในการจัดเตรียมอุปกรณ์เพื่อเข้ามารับวัคซีนของศูนย์บริการสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง โดยหลังจากการดำเนินโครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่ายังมีกระดิกวัคซีนที่อุณหภูมิไม่อยู่ในช่วงที่กำหนด (+๒ ถึง +๘ องศาเซลเซียส) ร้อยละ ๑๓.๓๑ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรผู้รับผิดชอบยังขาดความตระหนักในการจัดการระบบลูกโซ่ความเย็น ที่อาจเป็นสาเหตุทำให้วัคซีนซึ่งเป็นชีววัตถุที่ไวต่อการเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิ ทั้งความร้อน ความเย็นจัด เสื่อมสภาพและอาจทำให้ผู้รับบริการไม่ได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันโรค หรืออาจเกิดอาการภายหลังการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคได้

เพื่อให้การดำเนินงานประเมินมาตรฐานการดำเนินงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบลูกโซ่ความเย็น สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุขจึงได้จัดทำโครงการการบริหารจัดการระบบลูกโซ่ความเย็นและมาตรฐานงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค เพื่อเป็นหลักประกันคุณภาพของงานการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของศูนย์บริการสาธารณสุขทุกแห่ง โดยประยุกต์ใช้มาตรฐานการดำเนินงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ให้เหมาะสมกับบริบทของศูนย์บริการสาธารณสุข และให้คงรักษาระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยมาตรฐานเดียวกัน

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัคซีนและระบบลูกโซ่ความเย็นสามารถดำเนินงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนด
๒. เพื่อประเมินมาตรฐานการดำเนินงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของศูนย์บริการสาธารณสุข

๓. เป้าหมายของโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ จัดฝึกอบรมเรื่องวัคซีนและระบบลูกโซ่ความเย็น จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน รวมทั้งหมด จำนวน ๒๐๐ คน ดังนี้

รุ่นที่ ๑

๑. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งเภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการพิเศษ
๒. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๒๐ คน
๓. วิทยากร จำนวน ๑ คน

รุ่นที่ ๒

๑. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งสัตวแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการพิเศษ

๒. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๒๐ คน

๓. วิทยากร จำนวน ๑ คน

กิจกรรมที่ ๒ ประเมินมาตรฐานการดำเนินงานงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน ๖๙ แห่ง และศูนย์บริการสาธารณสุขสาขาที่เปิดให้บริการวัคซีนจำนวน ๔๗ แห่ง

๔. ลักษณะของโครงการ

๑. ประเภทโครงการ เป็นโครงการยุทธศาสตร์ เคยดำเนินงานเมื่อปี ๒๕๖๘ และดำเนินงานจบปีต่อปี

๒. โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญาและสังคม แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเมืองปลอดภัยและยั่งยืนต่อวิกฤตการณ์ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๑.๕ เมืองสุขภาพดี (Healthy City) แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเมืองปลอดภัยและยั่งยืนต่อวิกฤตการณ์ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๑.๕ เมืองสุขภาพดี (Healthy City) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness) กลยุทธ์ที่ ๒.๕ พัฒนาและประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) สำหรับการเรียนรู้พัฒนา และประเมินผลรูปแบบ ๗๐:๒๐:๑๐ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๗๐ สำนักอนามัย โครงการสำคัญตามภารกิจของหน่วยงาน (ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน) ภารกิจพื้นฐานที่ ๑ สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเมืองปลอดภัยและยั่งยืนต่อวิกฤตการณ์ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๑.๕ เมืองสุขภาพดี (Healthy City) และยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานครยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และความสอดคล้อง ๒๘ ประเด็นการพัฒนาตามนโยบาย ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ๙ ด้าน ๙ ดี (ใหม่) ด้านสุขภาพดี ประเด็นการพัฒนา ๕.๑ สนับสนุนและพัฒนากิจกรรมส่งเสริมสุขภาพชุมชนทุกกลุ่ม เป็นการอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มพูนทักษะในงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคยกระดับการให้บริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามมาตรฐานสากล

๓. รูปแบบโครงการ เป็นโครงการอบรม รูปแบบกิจกรรมเป็นแบบไป-กลับ จำนวน ๒ รุ่น ณ สถานที่ราชการแห่งหนึ่ง และกิจกรรมการประเมินมาตรฐานการดำเนินงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของศูนย์บริการสาธารณสุข และศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เป็นโครงการอบรมแบบไป-กลับ ๑ วัน จำนวน ๒ รุ่น ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓ บางซื่อ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๗๐ และกิจกรรมการประเมินมาตรฐานการดำเนินงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของศูนย์บริการสาธารณสุข และศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๗๐

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการและงบประมาณในการดำเนินงาน	←→											
๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพร้อมมอบหมายงาน		←→										
๓. ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฯ และคำสั่งผู้รับการอบรม			←→	←→								
๔. ประสานวิทยากรและหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง			←→	←→								
๕. ดำเนินการจัดอบรม					←→							
๖. ประเมินมาตรฐานการดำเนินงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน ๖๙ แห่ง ศูนย์บริการสาธารณสุขสาขาที่เปิดให้บริการวัคซีนจำนวน ๔๗ แห่ง					←→	←→	←→	←→				
๗. สรุปผลการดำเนินโครงการฯ และจัดทำรายงานนำเสนอผู้บริหาร									←→	←→	←→	←→

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ สำนักอนามัย แผนงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ผลผลิตสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคและป้องกันโรคติดต่อ งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการบริการจัดการระบบลูกโซ่ความเย็นและมาตรฐานงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๖๒,๐๐๐.-บาท (หกหมื่นสองพันบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมเรื่อง วัคซีนและ ระบบลูกโซ่ ความเย็น ณ สถานที่ราชการ	๑. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๐๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภท วิชาการ ตำแหน่ง เภสัชกร สัตวแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการ สาธารณสุข	ค่าสมนาคุณวิทยากร (ราชการ) ๓ ชม. x ๖๐๐.-บาท x ๑ คน x ๒ รุ่น	๓,๖๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานครว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ถว. ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัด โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
		ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		
		- ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (๑๒๑ คน x ๑๕๐.-บาท x ๑ วัน x ๒ รุ่น)	๓๖,๓๐๐	
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๒๑ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ รุ่น)	๑๒,๑๐๐	

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
<u>กิจกรรมที่ ๒</u> ประเมิน มาตรฐานการ ดำเนินงานสร้าง เสริมภูมิคุ้มกัน โรคของ ศูนย์บริการ สาธารณสุข	ระดับปฏิบัติการ ถึงชำนาญการ พิเศษ ๒. เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ จำนวน ๒๐ คน ๓. วิทยากร จำนวน ๑ คน	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๑๐,๐๐๐	- หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว. ๒๓ ม.ค. ๒๕๔๗ เรื่อง คู่มือ วิเคราะห์โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน - พระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบ กระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - หนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๔ ลว. ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ขอบทวน พิจารณาอนุมัติ งบประมาณให้เป็นไป ตามระเบียบ กรุงเทพมหานครว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑
		(ไม่ใช้งบประมาณ)		
		รวมทั้งสิ้น	๖๒,๐๐๐	

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่าย โดยไม่เกิน
งบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมไม่ครบตามเวลาที่กำหนด	๑	๑	น้อยมาก	เน้นย้ำให้ผู้เข้ารับการอบรมเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพเพื่อประโยชน์ของผู้เข้าอบรมและผู้รับบริการ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการจัดการระบบลูกโซ่ความเย็นตามมาตรฐานที่กำหนด
๒. บุคลากรผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการวัคซีนและงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของศูนย์บริการสาธารณสุข สามารถดำเนินงานได้ด้วยมาตรฐานเดียวกัน
๓. ประชาชนผู้มารับบริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคได้รับวัคซีนที่มีคุณภาพมาตรฐาน
๔. สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุขได้รับทราบปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานฯ เพื่อหาแนวทางปรับปรุง แก้ไขและพัฒนางาน

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีคะแนนความรู้หลังการอบรมมากกว่าคะแนนความรู้ก่อนการอบรมและ/หรือมีคะแนนหลังการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่มีคะแนนความรู้หลังการอบรมมากกว่าคะแนนความรู้ก่อนการอบรมและ/หรือมีคะแนนหลังการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐}}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด}} \times 100$	๑ ปี งบประมาณ
๒. ร้อยละของศูนย์บริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการดำเนินงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	$\frac{\text{จำนวน ศบส.ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน}}{\text{จำนวน ศบส.ที่รับการประเมินทั้งหมด}} \times 100$	๑ ปี งบประมาณ

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑. แบบทดสอบความรู้ก่อนหลังการอบรม

๒. แบบประเมินมาตรฐานการดำเนินงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของศูนย์บริการสาธารณสุข

ลงชื่อ.....อธิศ อจราวงษ์.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวณัฐนิ อิศรางกูร ณ อยุธยา)
ผู้อำนวยการสำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข
สำนักอนามัย

ลงชื่อ.....พน.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางดวงพร ปิณิจเสกกุล)
รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักอนามัย