

ชื่อโครงการ	พัฒนาศักยภาพผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	กองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักอนามัย
ปีงบประมาณ	๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ผู้สูงอายุในปัจจุบัน ส่วนใหญ่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ในปี ๒๕๖๘ ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Complete Aging Society) และภายในปี ๒๕๗๘ จะเป็น “สังคมสูงวัยระดับสุดยอด” (Super Aged Society) ข้อมูลจากกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พบว่า ปี ๒๕๖๘ ไทยมีประชากรผู้สูงอายุ อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีจำนวนทั้งหมด ๑๓,๘๖๖,๑๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๑ สำหรับกรุงเทพมหานคร มีประชากรสูงอายุมากที่สุดในทุกจังหวัด จำนวน ๑,๒๙๑,๗๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒ ส่วนใหญ่ผู้สูงอายุพบปัญหาด้านสุขภาพความเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังต่าง ๆ โดยเฉพาะผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงจะปฏิบัติกิจวัตรประจำวันได้ไม่ครบถ้วน บางรายไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ เป็นภาระของครอบครัวและญาติ ทำให้มีความต้องการผู้ดูแลเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ โดยการจัดสรรเงินในการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ดูแล (Caregiver) เป็นหนึ่งในองค์ประกอบหลัก (๓C : Caregiver, Care Manager และ Care plan) ตามชุดสิทธิประโยชน์ในการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้กรุงเทพมหานครดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร เรื่อง คณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์ และให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับบริการสุขภาพได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเมืองปลอดภัยและยั่งยืนต่อวิกฤตการณ์ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๑.๕ เมืองสุขภาพดี (Healthy City) เป้าประสงค์ที่ ๑.๕.๑ ความครอบคลุมในการจัดให้มีระบบสุขภาพปฐมภูมิ รวมทั้งนโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ข้อที่ ๑๕๐ ขยายโครงการ โรงพยาบาล ๑๐,๐๐๐ เตียง เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลที่บ้านดูแลโรงพยาบาล (Home ward) เพิ่มขึ้นและครอบคลุมพื้นที่กรุงเทพมหานคร

สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร โดยกองการพยาบาลสาธารณสุข ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นต้นมา ได้ผลิตผู้ดูแล (Caregiver) ใช้หลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง ๗๐ ชั่วโมง ของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข จัดอบรมอย่างต่อเนื่อง โดยผู้ดูแล ๑ ราย รับผิดชอบดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงอย่างน้อย ๕ ราย ซึ่งปัจจุบันยังไม่เพียงพอ เมื่อเทียบกับจำนวนผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้านที่มีจำนวนมากขึ้น โดยผู้ดูแล (Caregiver) สามารถให้การดูแลเฝ้าระวัง คัดกรองภาวะผิดปกติ ปฏิบัติงานร่วมกับพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) และเป็นเครือข่ายทีมสุขภาพที่มีทักษะพื้นฐานทางการพยาบาลเบื้องต้น ดังนั้นการจัดอบรมผู้ดูแล (Caregiver) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอบรมสร้างผู้ดูแลรายใหม่ สำหรับผู้ดูแลที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง ๗๐ ชั่วโมง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ถึง ๒๕๖๙ มีความจำเป็นต้องเพิ่มศักยภาพผู้ดูแลอย่างต่อเนื่อง เข้าอบรมฟื้นฟูผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver) หลักสูตร ๑๘ ชั่วโมง ของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้านดูแลโรงพยาบาล (Home ward) ได้อย่างครอบคลุมเหมาะสมและปลอดภัย

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อสร้างผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน ให้มีความรู้ในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่บ้าน

๒.๒ เพื่อฟื้นฟูผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน สู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน

๒.๓ เพื่อนำเสนอผลการจัดบริการการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๓. เป้าหมายของโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ การอบรมสร้างผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคคลภายนอก จำนวน ๕๐๐ คน แบ่งการอบรมออกเป็น ๕ รุ่นๆ ละ ๑๐๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๖ คน รวมทั้งสิ้นรุ่นละ ๑๐๖ คน และวิทยากรวันละ ๑ - ๔ คน

กิจกรรมที่ ๒ การอบรมฟื้นฟูผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้านสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลที่เคยผ่านการอบรมสร้างผู้ดูแลฯ ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๙ จำนวน ๕๐๐ คน แบ่งการอบรมออกเป็น ๕ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๖ คน รวมทั้งสิ้นรุ่นละ ๑๐๖ คน และวิทยากรวันละ ๑ - ๓ คน

กิจกรรมที่ ๓ การจัดงานนำเสนอผลการจัดบริการการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๑) ระดับกลุ่มศูนย์บริการสาธารณสุข ได้แก่ กลุ่มกรุงเทพมหานคร กลุ่มกรุงเทพใต้ กลุ่มกรุงเทพตะวันออก กลุ่มกรุงเทพเหนือ กลุ่มกรุงธนเหนือ และกลุ่มกรุงธนใต้ กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน พยาบาลวิชาชีพ บุคลากร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน ๓๔๕ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๕๔ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๙๙ คน

๒) ระดับสำนักอนามัย กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน พยาบาลวิชาชีพ บุคลากร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของศูนย์บริการสาธารณสุขและบุคลากรที่เกี่ยวข้องจากภาครัฐและภาคเอกชน จำนวน ๓๖๙ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๒๕ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๙๔ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ

☒ ยุทธศาสตร์ โครงการต่อเนื่อง

๔.๒ ความสอดคล้อง/เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเมืองปลอดภัยและยั่งยืนต่อวิกฤตการณ์ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๑.๕ เมืองสุขภาพดี (Healthy City) เป้าประสงค์ที่ ๑.๕.๑ ความครอบคลุมในการจัดให้มีระบบสุขภาพปฐมภูมิ และแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness) กลยุทธ์ ๒.๕ พัฒนาและประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) สำหรับการเรียนรู้ พัฒนา และประเมินผลรูปแบบ ๗๐: ๒๐: ๑๐ และแผนพัฒนาสำนักอนามัย ๕ ปี

☒ โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

ดำเนินโครงการระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ ๒ การอบรมฟื้นฟูผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแล
ต่อเนื่องที่บ้านสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน จำนวน ๕ รุ่น ระยะเวลารุ่นละ ๓ วัน เป็นการอบรมแบบ Online โดยใช้
ระบบทางไกลผ่านจอภาพ

๑) ระดับกลุ่มศูนย์บริการสาธารณสุข ได้แก่ กลุ่มกรุงเทพกลาง กลุ่มกรุงเทพใต้ กลุ่มกรุงเทพตะวันออก กลุ่มกรุงเทพเหนือ กลุ่มกรุงธนเหนือ และกลุ่มกรุงธนใต้ เป็นการจัดงานแบบไป-กลับ จำนวน ๑ วัน ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข

๒) ระดับสำนักอนามัย เป็นการจัดงานแบบไป-กลับ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร

[illegible]

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐											
	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เม.ย.	พค.	มิ.ย.	กค.	สค.	กย.
๓.๓ การจัดงานนำเสนอผลการจัดบริการการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เป็นเลิศ (Best Practice)												
๔. จัดทำบัญชีรายชื่อ เพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ๔.๑ จัดทำบัญชีรายชื่อ การอบรมสร้างผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน												
๔.๒ จัดทำบัญชีรายชื่อ การอบรมฟื้นฟูผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้านสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน												
๕. การดำเนินการ ๕.๑ จัดอบรมสร้างผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน												
๕.๒ จัดอบรมฟื้นฟูผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้านสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน												
๕.๓ จัดงานนำเสนอผลการจัดบริการการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เป็นเลิศ (Best Practice)												
๖. วิเคราะห์ และสรุปผลการดำเนินการจัดอบรมการจัดงาน และการจัดกิจกรรม												
๗. ประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในโครงการฯ												
๘. จัดทำรายงานสรุปผลดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร												

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๗๐ ด้านสาธารณสุข แผนงานรักษาพยาบาลปฐมภูมิ และฟื้นฟูสุขภาพ ผลผลิตดูแลผู้ป่วยที่บ้าน งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๙๔๔,๒๒๐ บาท (เก้าแสนหนึ่งหมื่นสี่พันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๑ การอบรม สร้างผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลือ งานพยาบาลผู้ป่วยและ ผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแล ต่อเนื่องที่บ้าน แบ่งการอบรม ภาคทฤษฎี จำนวน ๒ รุ่น ระยะเวลา รุ่นละ ๘ วัน เป็นการอบรม แบบ Online โดยใช้ระบบ ทางไกลผ่านจอภาพ และ ฝึกอบรมภาคปฏิบัติ ระยะเวลารุ่นละ ๓ วัน ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ระยะเวลาการอบรม รวมทั้งหมด ๑๑ วัน	กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคคล ภายนอก จำนวน ๕๐๐ คน แบ่งการอบรมออกเป็น ๕ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ จำนวน ๖ คน รวมทั้งสิ้นรุ่นละ ๑๐๖ คน และวิทยากรวันละ ๑ - ๔ คน	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๔๘ ชม. x ๕ รุ่น = ๒๘๘,๐๐๐ บาท) - ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (๑๕๐ บาท x ๖ คน x ๘ วัน x ๕ รุ่น = ๓๖,๐๐๐ บาท) - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๖ คน x ๘ วัน x ๕ รุ่น = ๑๒,๐๐๐ บาท) - ค่าจ้างเหมาพิมพ์ วุฒิบัตร (๑๐๐ ใบ x ๑๓๕ บาท x ๕ รุ่น = ๖๗,๕๐๐ บาท)	๒๘๘,๐๐๐ ๓๖,๐๐๐ ๑๒,๐๐๐ ๖๗,๕๐๐	-ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ -คำสั่ง กทม. ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลว.๒๘ เม.ย. ๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ การจัดโครงการ ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน -หนังสือ กท ๐๔๐๑/๒๑๔ ลว. ๑๘ ก.พ. ๖๒ เรื่องพิจารณา อนุมัติ งบประมาณให้ เป็นไปตาม ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ -หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว.๒๓ มค ๒๕๔๗ เรื่อง คู่มือการ วิเคราะห์โครงการ ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน - พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
				-ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
		รวมจำนวนเงิน กิจกรรมที่ ๑	๔๐๓,๕๐๐	
กิจกรรมที่ ๒ การอบรม ฟื้นฟูผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลือ งานพยาบาลผู้ป่วยและ ผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแล ต่อเนื่องที่บ้านสู่การปฏิบัติ อย่างยั่งยืน เป็นการอบรม แบบ Online โดยใช้ระบบ ทางไกลผ่านจอภาพ จำนวน ๕ รุ่นระยะเวลารุ่นละ ๔ วัน	กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ดูแลเพื่อ ช่วยเหลืองานพยาบาลที่เคย ผ่านการอบรมสร้างผู้ดูแลฯ ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๙ จำนวน ๕๐๐ คน แบ่งการอบรม ออกเป็น ๕ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๖ คน รวมทั้งสิ้น รุ่นละ ๑๐๖ คน และวิทยากร วันละ ๑ - ๓ คน	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๑๘ ชม. x ๕ รุ่น = ๑๐๘,๐๐๐ บาท) - ค่าอาหารไม่ครบมือ (๑๕๐ บาท x ๖ คน x ๓ วัน x ๕ รุ่น = ๑๓,๕๐๐ บาท) - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๖ คน x ๓ วัน x ๕ รุ่น = ๔,๕๐๐ บาท)	๑๐๘,๐๐๐ ๑๓,๕๐๐ ๔,๕๐๐	-ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๔๑ -คำสั่ง กทม.ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลว.๒๘ เม.ย.๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ การจัดโครงการ ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน -หนังสือ กท ๐๔๐๑/๒๑๔ ลว. ๑๘ ก.พ. ๖๒ เรื่องพิจารณา อนุมัติ งบประมาณให้ เป็นไปตาม ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ -หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว.๒๓ มค ๒๕๔๗ เรื่อง คู่มือการ วิเคราะห์

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
				โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
		รวมจำนวนเงิน กิจกรรมที่ ๒	๑๒๖,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๓ การจัดงานนำเสนอผลการจัดบริการ การดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เป็นเลิศ (Best Practice) ๑) ระดับกลุ่มศูนย์บริการสาธารณสุข ได้แก่ กลุ่มกรุงเทพกลาง กลุ่มกรุงเทพใต้ กลุ่มกรุงเทพตะวันออก กลุ่มกรุงเทพเหนือ กลุ่มกรุงธนเหนือ กลุ่มกรุงธนใต้ เป็นการจัดงานแบบไป-กลับ จำนวน ๑ วัน ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข	กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน พยาบาลวิชาชีพ บุคลากร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของศูนย์บริการสาธารณสุข และบุคลากรที่เกี่ยวข้องจากภาครัฐและภาคเอกชน จำนวน ๓๔๕ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๕๔ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๙๙ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๙๙ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๑๙,๙๕๐ บาท) - ค่าอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ (๓๙๙ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ วัน = ๕๙,๘๕๐ บาท) - ค่าเขียนป้ายชื่อผู้เข้าร่วมแข่งขันและค่าเขียนเกียรติบัตรหรือประกาศเกียรติคุณ (๑๒ ใบ x ๑๓๕ บาท = ๑,๖๒๐ บาท)	๑๙,๙๕๐ ๕๙,๘๕๐ ๑,๖๒๐	- ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงานหรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ - พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
		รวมจำนวนเงิน	๘๑,๔๒๐	
๒) ระดับสำนักอนามัย เป็นการจัดงานแบบไป-กลับ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร	กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน พยาบาลวิชาชีพ บุคลากร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของศูนย์บริการสาธารณสุข และบุคลากรที่เกี่ยวข้องจากภาครัฐและภาคเอกชน จำนวน ๓๖๙ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๖๙ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๓๖,๙๐๐ บาท) - ค่าอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ (๓๖๙ คน x ๖๐๐ บาท	๓๙,๔๐๐ ๒๓๖,๔๐๐	

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
	เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๒๕ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๙๔ คน	x ๑ วัน = ๒๓๖,๔๐๐ บาท) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ - ค่าโล่ หรือถ้วยรางวัลที่ มอบให้ผู้ชนะการ ประกวดหรือแข่งขันเพื่อ เป็นการประกาศเกียรติ คุณ (๖ อัน x ๓,๐๐๐ บาท = ๑๘,๐๐๐ บาท)	๙,๕๐๐ ๑๘,๐๐๐	
		รวมจำนวนเงิน	๓๐๓,๓๐๐	
		รวมจำนวนเงิน กิจกรรมที่ ๓	๓๘๔,๗๒๐	
		ยอดรวมทั้งสิ้น	๙๑๔,๒๒๐	

ทั้งนี้โดยให้ตัวเลขค่าใช้จ่ายแต่ละประเภทตามความเป็นจริง ในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่ายแต่ไม่เกิน
งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
ผู้ดูแล (Caregiver) ไม่เข้ารับการอบรม ตามเป้าหมาย	๓	๒	ปานกลาง	- ประชาสัมพันธ์โครงการทาง ศูนย์บริการสาธารณสุข - ขอรายชื่อประชาชนและลูกจ้าง รายวันของศูนย์บริการสาธารณสุข และสมัครใจเข้าร่วมโครงการฯ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในการดูแลขั้นพื้นฐานแก่ผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน ได้อย่างมีประสิทธิภาพครอบคลุมศูนย์บริการสาธารณสุข ทั้ง ๖๙ แห่ง

๙.๒ ผู้ป่วยติดบ้านและติดเตียงได้รับการดูแลขั้นพื้นฐานจากผู้ดูแลฯ และมีการเฝ้าระวังภาวะเสี่ยงและภาวะแทรกซ้อน

๙.๓ การดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน ได้รับความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในพื้นที่

๙.๔ ประชาชนมีความเชื่อมั่นในศูนย์บริการสาธารณสุขในการเข้าถึงบริการสุขภาพปฐมภูมิ

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ	ระยะเวลา
ร้อยละของผู้ดูแลผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึงพิงได้รับความรู้และฝึกทักษะในการดูแลผู้สูงอายุตามที่ต้องการ (ตัวชี้วัด กทม.)	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	(จำนวนผู้ดูแลผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึงพิงได้รับความรู้และฝึกทักษะในการดูแลผู้สูงอายุที่ผ่านตามเกณฑ์/ จำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้ดูแลที่เข้ารับการอบรมและฝึกทักษะ x ๑๐๐)	ต.ค.๖๙ - กย.๗๐
ร้อยละของผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้านได้รับความรู้ในการอบรมฟื้นฟูผู้ดูแลฯเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	(จำนวนผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้านได้รับความรู้ในการอบรมฟื้นฟูผู้ดูแลฯเพิ่มขึ้น/ จำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้ดูแลที่เข้าร่วมอบรม x ๑๐๐)	ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐
ร้อยละของจำนวนศูนย์บริการสาธารณสุขเข้าร่วมการจัดงานนำเสนอผลการจัดบริการการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เป็นเลิศ (Best Practice)	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	(จำนวนศูนย์บริการสาธารณสุขเข้าร่วมการจัดงานนำเสนอผลการจัดบริการการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เป็นเลิศ (Best Practice) / จำนวนศูนย์บริการสาธารณสุขทั้งหมด ๖๙ แห่ง x ๑๐๐)	ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

- รายงานความก้าวหน้ารายไตรมาส

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

- จากแบบประเมินความรู้ก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม
- จากฐานข้อมูลการปฏิบัติงานของผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน ในโปรแกรม BMA Home Ward Referral
- จัดทำรายงานประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางพรทิพย์ สุนทรนันท์)
ผู้อำนวยการกองการพยาบาลสาธารณสุข

(ลงชื่อ).....(มน).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวพร ปิ่นศรีสุกุล)
รองผู้อำนวยการกองการพยาบาล
ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกองการพยาบาล