

ชื่อโครงการ	พัฒนาศักยภาพนักสังคมสงเคราะห์เพื่อการจัดบริการสังคมสงเคราะห์
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ	๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานของนักสังคมสงเคราะห์ในศูนย์บริการสาธารณสุขมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการให้บริการสาธารณสุขของสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะในมิติการส่งเสริม ป้องกัน บำบัดรักษา และฟื้นฟูสุขภาพ ซึ่งรวมถึงการแก้ไขปัญหาสังคมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ นักสังคมสงเคราะห์จำเป็นต้องมีความรู้และทักษะที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่ โดยเฉพาะนักสังคมสงเคราะห์ที่ได้รับการบรรจุใหม่หรือโอนย้ายมาสังกัดสำนักอนามัย จำเป็นต้องได้รับการเตรียมความพร้อมในการทำงานในหน่วยงานใหม่ เพื่อให้สามารถปรับตัวและดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเตรียมความพร้อมนี้จะช่วยให้นักสังคมสงเคราะห์มีความเข้าใจในโครงสร้างองค์กร ภารกิจ และลักษณะงานของศูนย์บริการสาธารณสุข ซึ่งจะส่งผลดีต่อการให้บริการแก่ประชาชนผู้ใช้บริการ

รวมทั้งการติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของนักสังคมสงเคราะห์เป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยให้การบริการเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและส่งผลต่อคุณภาพของการช่วยเหลือประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการการสนับสนุนทางสังคม ได้แก่ กลุ่มเด็กและเยาวชน สตรี คนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ประสบปัญหาทางสังคม การมีระบบติดตามผลการทำงานอย่างสม่ำเสมอจะช่วยให้นักสังคมสงเคราะห์สามารถปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งการประเมินผลยังช่วยให้เห็นจุดแข็งและจุดอ่อนในการทำงาน รวมถึงการหาทางแก้ไขที่เหมาะสม ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกันเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนผู้ใช้บริการ

นอกจากนี้ การแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ระหว่างนักสังคมสงเคราะห์เป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการจัดการปัญหาทางสังคมที่มีความซับซ้อน การสร้างเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะช่วยให้การปฏิบัติงานเกิดการประสานงานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถให้ความช่วยเหลือประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ครอบคลุม และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน การดำเนินโครงการนี้จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชนด้านสังคมสงเคราะห์ในศูนย์บริการสาธารณสุข ให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในความสามารถของนักสังคมสงเคราะห์ในการให้บริการที่มีคุณภาพ ส่งเสริมความไว้วางใจในระบบสังคมสงเคราะห์และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานครได้อย่างยั่งยืน

กลุ่มสงเคราะห์ทางสาธารณสุข สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข ตระหนักถึงความสำคัญในการให้บริการประชาชนด้านสังคมสงเคราะห์ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพนักสังคมสงเคราะห์เพื่อการจัดบริการสังคมสงเคราะห์ ซึ่งเป็นโครงการใหม่ที่มุ่งเสริมสร้างความรู้และทักษะที่จำเป็นให้กับนักสังคมสงเคราะห์ที่บรรจุใหม่หรือโอนย้าย นอกจากนี้ โครงการยังมุ่งหวังให้การให้บริการสังคมสงเคราะห์เป็นไปอย่างมีมาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน โดยเน้นการติดตามผลและการประเมินผลการดำเนินงาน รวมถึงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างนักสังคมสงเคราะห์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานครได้อย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเตรียมความพร้อมนักสังคมสงเคราะห์ที่บรรจุใหม่หรือโอนย้ายมาสังกัดสำนักอนามัย ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร ภารกิจ ลักษณะงานของศูนย์บริการสาธารณสุข รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ของนักสังคมสงเคราะห์

๒) เพื่อติดตามการปฏิบัติงานของนักสังคมสงเคราะห์ ศูนย์บริการสาธารณสุข ให้เป็นไปตามมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพในการให้บริการกลุ่มเป้าหมายทางสังคมสงเคราะห์

๓) เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ระหว่างนักสังคมสงเคราะห์ในการวิเคราะห์และจัดการปัญหาทางสังคมสงเคราะห์อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือและเครือข่ายการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมายของโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หรือโอนย้าย ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ สังกัดสำนักอนามัย

- กลุ่มเป้าหมาย นักสังคมสงเคราะห์ระดับปฏิบัติการที่บรรจุใหม่ และนักสังคมสงเคราะห์ที่โอนย้ายมาสังกัดสำนักอนามัย ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔๐ คน

- ผู้เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๘ คน วิทยากร ๑๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ การนิเทศและติดตามการดำเนินงานของนักสังคมสงเคราะห์ ศูนย์บริการสาธารณสุข

- กลุ่มเป้าหมาย นักสังคมสงเคราะห์ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๙ คน

- ผู้เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน

กิจกรรมที่ ๓ การประชุมกรณีศึกษาในงานสังคมสงเคราะห์

- กลุ่มเป้าหมาย นักสังคมสงเคราะห์ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๙ คน

- ผู้เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน

๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจงานประจำ (โครงการต่อเนื่อง) ประเภทพัฒนาระบบให้บริการสังคมสงเคราะห์ เพื่อรองรับความต้องการของประชาชนพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๔.๒ รูปแบบโครงการ เป็นการฝึกอบรมโดยใช้เทคนิคการบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ ณ สถานที่ราชการ พื้นที่กรุงเทพมหานคร แบบไป - กลับ รวมทั้งนิเทศติดตามการดำเนินงาน ณ กลุ่มศูนย์บริการสาธารณสุข

๔.๓ โครงการมีความสอดคล้องตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนาที่ ๙.๑ ระบบงานเงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ และแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หรือโอนย้าย ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ สังกัดสำนักอนามัย ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน ๒๕๗๐ โดยจัดการฝึกอบรม แบบไป - กลับ จำนวน ๔ วัน (ไม่ต่อเนื่อง) ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - กรกฎาคม ๒๕๗๐ ณ สถานที่ราชการ กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่...

กิจกรรมที่ ๒ การนิเทศและติดตามการดำเนินงานของนักสังคมสงเคราะห์ ศูนย์บริการสาธารณสุข ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน ๒๕๗๐ โดยจัดประชุมชี้แจง จำนวน ๑ วัน แบบไป-กลับ ณ สถานที่ราชการ กรุงเทพมหานคร และลงพื้นที่นิเทศติดตามการดำเนินงาน ณ กลุ่มศูนย์บริการสาธารณสุข สังกัดสำนักอนามัย จำนวน ๖ วัน (ไม่ต่อเนื่อง) ระหว่างเดือนมีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๗๐

กิจกรรมที่ ๓ การประชุมกรณีศึกษาในงานสังคมสงเคราะห์ ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน ๒๕๗๐ โดยจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๓ วัน (ไม่ต่อเนื่อง) แบบไป-กลับ ณ สถานที่ราชการ กรุงเทพมหานคร ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - กรกฎาคม ๒๕๗๐

๖.แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.ขอความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ	←→											
๒. กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่หรือโอนย้ายตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ สังกัดสำนักอนามัย												
๒.๑ วางแผนการดำเนินงาน	←→											
๒.๒ ขอรายชื่อนักสังคมสงเคราะห์บรรจุใหม่ หรือโอนย้าย		←→										
๒.๓ ขออนุมัติเข้าร่วมประชุม		←→										
๒.๔ จัดการฝึกอบรม					←→							
๓. กิจกรรมที่ ๒ การนิเทศและติดตามการดำเนินงานของนักสังคมสงเคราะห์ ศูนย์บริการสาธารณสุข												
๓.๑ แต่งตั้งกรรมการนิเทศ			←→									
๓.๒ กำหนดแนวทางการนิเทศและวางแผนการนิเทศ	←→											
๓.๓ ประชุมชี้แจงนักสังคมสงเคราะห์ ศูนย์บริการสาธารณสุข					←→							
๓.๔ ลงพื้นที่นิเทศติดตามการดำเนินงาน ณ กลุ่มศูนย์บริการสาธารณสุข						←→						
๓.๕ สรุปผลการนิเทศ											←→	
๔. กิจกรรมที่ ๓ การประชุมกรณีศึกษาในงานสังคมสงเคราะห์												

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔.๑ วางแผนการดำเนินงาน	←			→								
๔.๒ จัดประชุมกรณีศึกษาในงานสังคมสงเคราะห์					←					→		
๔.๓ สรุปผลการประชุม											←	→

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักอนามัย แผนงานสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ ผลผลิตสงเคราะห์ทางสาธารณสุข งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพนักสังคมสงเคราะห์เพื่อจัดบริการสังคมสงเคราะห์ เป็นเงินจำนวน ๑๐๑,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายมีดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานสำหรับการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่หรือโอนย้าย ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์สังกัดสำนักอนามัย	- นักสังคมสงเคราะห์ระดับปฏิบัติการที่บรรจุใหม่- โอนย้ายมาสังกัดสำนักอนามัยระดับปฏิบัติการ- ข้าราชการพิเศษ จำนวน ๔๐ คน - เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๘ คน วิทยากร ๑๐ คน รวม ๕๘ คน	ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ) (๔๘ คน x ๑๕๐ บาท x ๔ วัน)	๒๘,๘๐๐	ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๘ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๔ วัน)	๙,๖๐๐	

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๒ การนิเทศและติดตามการดำเนินงานของนักสังคมสงเคราะห์ ศูนย์บริการสาธารณสุข	- นักสังคม - สงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๙ คน - เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน รวม ๗๙ คน	ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ) (๗๙ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ วัน)	๑๑,๘๕๐	ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๙ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน)	๓,๙๕๐	
กิจกรรมที่ ๓ การประชุมกรณีศึกษาในงานสังคมสงเคราะห์	- นักสังคม - สงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๙ คน - เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน รวม ๗๙ คน	ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ) (๗๙ คน x ๑๕๐ บาท x ๓ วัน)	๓๕,๕๕๐	ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๙ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน)	๑๑,๘๕๐	
รวมทั้งสิ้น			๑๐๑,๖๐๐	

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเสียได้ตามความเป็นจริง แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
๑. นักสังคมสงเคราะห์ติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้	๑	๒	น้อยมาก	การจัดตารางเวลากิจกรรมไว้ล่วงหน้า เพื่อสามารถบริหารจัดการเวลาในการเข้าร่วมได้
๒. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงบุคลากร เช่น โยกย้ายในระหว่างดำเนินกิจกรรม	๑	๒	น้อยมาก	ประสานงานกับหน่วยงานในการหาบุคลากรทดแทนในการร่วมกิจกรรม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ประชาชนหรือผู้รับบริการจะได้รับการบริการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น เนื่องจากนักสังคมสงเคราะห์ที่บรรจุใหม่หรือโอนย้ายมาสังกัดสำนักก่อนามัย กรุงเทพมหานคร มีความรู้และความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับศูนย์บริการสาธารณสุข บทบาทหน้าที่ของตนเอง และกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง

๒) ประชาชนหรือผู้รับบริการทางสังคมสงเคราะห์จะได้รับบริการที่มีมาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการ เนื่องจากมีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทำให้สามารถปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ประชาชนหรือผู้รับบริการจะได้รับการแก้ไขปัญหาทางสังคมที่ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เนื่องจากนักสังคมสงเคราะห์มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการวิเคราะห์และจัดการปัญหาาร่วมกัน

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑) ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ดังนี้

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่-โอนย้าย ที่เข้าร่วมกิจกรรมการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน มีความรู้เพิ่มขึ้น	๘๐	ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์	<u>วิธีการคำนวณ</u> จำนวนข้าราชการบรรจุใหม่-โอนย้าย ที่เข้าร่วมกิจกรรมการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานที่ประเมินตนเองว่ามีความรู้เพิ่มมากขึ้นหารด้วย จำนวนข้าราชการบรรจุใหม่-โอนย้าย ที่เข้าร่วมกิจกรรมการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานทั้งหมด คูณด้วย ๑๐๐	รายงานผลภายในเดือนกันยายน ๒๕๗๐
๒. ร้อยละของศูนย์บริการสาธารณสุขที่ได้รับการนิเทศและติดตามการดำเนินงานสังคมสงเคราะห์มีคะแนนการประเมินระดับดี	๘๐	ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์	<u>วิธีการคำนวณ</u> ศูนย์บริการสาธารณสุขที่ได้รับการนิเทศและติดตามการดำเนินงานสังคมสงเคราะห์มีคะแนนการประเมินระดับดีหารด้วย ศูนย์บริการสาธารณสุขที่ได้รับการนิเทศและติดตามการดำเนินงานสังคมสงเคราะห์ทั้งหมด คูณ ๑๐๐	รายงานผลภายในเดือนกันยายน ๒๕๗๐
๓. ร้อยละของนักสังคมสงเคราะห์ที่เข้าร่วมการประชุมกรณีศึกษาในงานสังคมสงเคราะห์มีความพึงพอใจต่อการประชุม	๘๐	ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์	เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล คือ แบบสอบถามความพึงพอใจ <u>วิธีการคำนวณ</u> คะแนนความพึงพอใจที่ได้หารด้วยคะแนนเต็มความพึงพอใจ คูณ ๑๐๐	รายงานผลภายในเดือนกันยายน ๒๕๗๐

๒) การติดตาม...

๒) การติดตามความก้าวหน้า มีการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานโครงการเป็นรายเดือนในระบบ BMA Policy Tracking

๓) การประเมินผลโครงการ สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข เป็นผู้รับผิดชอบการติดตามประเมินผลโครงการ และนำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารภายในเดือนกันยายน ๒๕๗๐

(ลงชื่อ)
(นายธวัช พจน์พิศุทธิพงศ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข
สำนักอนามัย

(ลงชื่อ)
(นางนภัสชล ฐานะสิทธิ์)
รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักอนามัย

โครงการ พัฒนาศักยภาพนักสังคมสงเคราะห์ เพื่อการจัดบริการสังคมสงเคราะห์

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

ປັດຈຸບັນ ໒໕.໗໐

งบประมาณ เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๑๑๑,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งพันหกกร้อยบาทถ้วน)

[illegible]

แผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณประจำปี ๒๕๗๐ ลำนก่อนมัย
บัญชีโครงสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าของลำนก่อนมัย

งาน/หมวด/รายการ (๑)	แผน / ผล	รวมทั้งสิ้น (๒)	งวดที่ ๑						งวดที่ ๒						งวดที่ ๓			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	รวม	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	รวม	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักสังคมสงเคราะห์เพื่อการ จัดบริการสังคมสงเคราะห์	แผน	๑๐๑,๖๐๐																
กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมใน การปฏิบัติงาน	ผล																	
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมื้อ)	แผน	๓๘,๔๐๐				๓๘,๔๐๐	๓๘,๔๐๐											
	ผล																	
กิจกรรมที่ ๒ การนิเทศและติดตามการ ดำเนินงานของนักสังคมสงเคราะห์ ศูนย์บริการสาธารณสุข																		
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมื้อ)	แผน	๑๕,๘๐๐				๑๕,๘๐๐	๑๕,๘๐๐											
	ผล																	
กิจกรรมที่ ๓ การประชุมกรณีศึกษาใน งานสังคมสงเคราะห์																		
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมื้อ)	แผน	๔๗,๔๐๐				๔๗,๔๐๐	๔๗,๔๐๐											
	ผล																	
รวม	แผน	๑๐๑,๖๐๐				๑๐๑,๖๐๐	๑๐๑,๖๐๐											
	ผล																	

ผู้รายงาน.....