

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน
(Nurse Care Manager in Home Ward)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักงานมัย
ปีงบประมาณ ๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

พยาบาลเป็นวิชาชีพหนึ่งที่มีบทบาทในการดำเนินงานขับเคลื่อนบริการระดับปฐมภูมิให้มีประสิทธิภาพ เน้นการดูแลแบบองค์รวม และการดูแลต่อเนื่องทุกมิติ โดยกระบวนการดูแลผู้ป่วยในระดับปฐมภูมิ มีการประเมิน ควบคุม ติดตาม การป้องกัน การลดการเกิดโรคเรื้อรัง นอกจากนี้พยาบาลยังมีบทบาททั้งเชิงรุกและเชิงรับ ได้แก่ การติดต่อประสานงาน การให้คำปรึกษา การจัดการโรค ส่งเสริมสุขภาพ การวางแผนการรักษา ทั้งหมดนี้เป็นบทบาทที่สำคัญของพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ ซึ่งในปัจจุบันประเทศไทยมีประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๖๕.๙๗ ล้านคน เป็นประชากรสูงอายุ จำนวน ๑๓.๓๔ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๓ หากแบ่งตามช่วงอายุ พบว่า มีผู้สูงอายุ ๖๐ - ๖๙ ปี จำนวน ๗.๕๘ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๘ ผู้สูงอายุ ๗๐ - ๗๙ ปี จำนวน ๓.๙๕ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๓ และผู้สูงอายุ ๘๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑.๘๑ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๖ และคาดว่าในปี ๒๕๘๓ จะมีประชากรสูงอายุถึงร้อยละ ๓๑.๒๘ ซึ่งประชากรสูงอายุจะกลายเป็นกลุ่มใหญ่ที่มีสัดส่วนผู้สูงอายุอยู่ลำพังคนเดียว และอยู่ลำพังกับผู้สูงอายุด้วยกันเพิ่มสูงขึ้น แนวโน้มของสถานการณ์ในลักษณะนี้ทำให้มีความต้องการด้านบริการและการดูแลที่บ้านและในชุมชนเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะผู้สูงอายุที่ช่วยเหลือตนเองไม่ได้ จากสถานการณ์ของผู้สูงอายุที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบทั้งทางด้านสุขภาพ เศรษฐกิจและสังคมโดยรวม ซึ่งนำมาสู่ปัญหาการพึ่งพิงที่อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุหากขาดการดูแลที่มีคุณภาพ นอกจากนี้ยังพบว่าผู้ป่วยในชุมชนมีภาวะเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังร่วมด้วย ได้แก่ โรคความดันโลหิตสูง เบาหวาน ภาวะซึมเศร้า ข้อเข่าเสื่อม หัวใจ และอัมพฤกษ์/อัมพาตเพิ่มมากขึ้น (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, ๒๕๖๕) ภาวะโรคเรื้อรังดังกล่าวทำให้ผู้ป่วยมีภาวะพึ่งพิงในการทำกิจวัตรประจำวันพื้นฐานและดูแลปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และต้องการได้รับการดูแลจากบุคคลในครอบครัวและสังคม และจากรายงานของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พบว่ามีผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิง (ติดบ้าน ติดเตียง) จำนวน ๔๑๕,๐๒๓ ราย ทั้งนี้คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้กรุงเทพมหานครดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อการจัดสรรเงินสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง โดยนำไปบริหาร สนับสนุน ส่งเสริมการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข สำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง โดยมีบุคลากรด้านวิชาชีพ ได้แก่ แพทย์ พยาบาล นักกายภาพบำบัด ฯลฯ เป็นต้น เป็นผู้สนับสนุนในการจัดการระบบ การดูแลเพื่อการเข้าถึงบริการและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ผู้สูงอายุในชุมชน ซึ่งการดำเนินงานระบบจำเป็นต้องมีพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) เป็นผู้มีบทบาทในการดูแลผู้ป่วยรายบุคคลจากการประเมินคัดกรองความสามารถในการดำเนินชีวิต และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับพฤติกรรม ลดความเสี่ยงโรค ให้ผู้ป่วยอยู่กับโรคได้ดี ป้องกันและลดภาวะแทรกซ้อน ลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลของหน่วยบริการปฐมภูมิ

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น กองการพยาบาลสาธารณสุขเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายงานพยาบาลของสำนักงานมัย ตระหนักในความสำคัญของการพัฒนาสมรรถนะพยาบาล ของศูนย์บริการ - สาธารณสุข กรุงเทพมหานคร ซึ่งทำหน้าที่หลักในการค้นหา ประเมินคัดกรอง ประเมินความต้องการ การดูแลช่วยเหลือทั้งเชิงรับและเชิงรุก วางแผนและจัดการให้ผู้ป่วยสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างเหมาะสม จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาทักษะพยาบาลให้เป็นพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) ในการทำหน้าที่เป็นผู้ทำงานประสานความเชื่อมโยงกับพหุภาคี ที่เกี่ยวข้องเพื่อการวางแผนการดูแลผู้สูงอายุเฉพาะราย ตลอดจนการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนการดูแล ควบคุมกำกับกับการปฏิบัติงาน

ของผู้ดูแล (Caregiver) พร้อมทั้งส่งเสริมคนในครอบครัวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ให้เป็นผู้ดูแลประจำครอบครัว (Family Caregiver) อย่างเหมาะสม และเพื่อให้พยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) มีความรู้ ทักษะ และเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ทำให้สามารถบริหารจัดการการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเข้าถึงบริการสุขภาพได้อย่างมีคุณภาพเท่าเทียมด้วยระบบการบริหารจัดการดูแล Care management จึงได้มีการฟื้นฟูความรู้พยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) ในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้าน เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๒๖๔ คน และได้มีการจัดโครงการอบรมฟื้นฟูพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) ในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้าน อย่างต่อเนื่องตามข้อกำหนดของสภาการพยาบาลกำหนดพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) ต้องได้รับการฟื้นฟูความรู้ และทักษะการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

กองการพยาบาลสาธารณสุข จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน (Nurse Care Manager in Home Ward) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เพื่อเป็นการพัฒนาพยาบาลวิชาชีพให้ปฏิบัติหน้าที่พยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) มีสมรรถนะที่สามารถแก้ไขปัญหา และส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพและสังคมของผู้ป่วย ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิชาชีพของศูนย์บริการสาธารณสุข ให้มีความรู้และมีสมรรถนะในการเป็นพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager)

๒. เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพ สามารถสื่อสาร แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ทักษะด้านการส่งเสริมสุขภาพ และทักษะด้านการจัดการสุขภาพชุมชนให้กับผู้ร่วมงานและเครือข่ายสุขภาพในชุมชน

๓. เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปฏิบัติการบริหารจัดการ การส่งเสริมสุขภาพร่วมกับชุมชนและสหสาขาวิชาชีพในการพัฒนาความสามารถของชุมชนและคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ที่รับผิดชอบได้

๓. เป้าหมาย

โครงการฝึกอบรมพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน (Nurse Care Manager in Home Ward) โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๖๐ คน ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ ๑ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ที่ยังไม่เคยผ่านการอบรมพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ จำนวน ๕๐ คน

๒. ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ คน ประกอบด้วย

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน
- วิทยากร จำนวน ๒ คน

กิจกรรมที่ ๒ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ที่เคยผ่านการอบรมพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ จำนวน ๑๐๐ คน

๒. ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ คน ประกอบด้วย

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน
- วิทยากร จำนวน ๒ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจงานประจำ เป็นโครงการต่อเนื่อง

๔.๒ สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อย ที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของทรัพยากรบุคคลและสายงานที่มีการพัฒนาสมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency) และแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness) กลยุทธ์ ๒.๕ พัฒนาและประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HDR Roadmap) สำหรับการเรียนรู้ พัฒนา และประเมินผลรูปแบบ ๗๐:๒๐:๑๐ รวมทั้งสอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการสำนักอนามัยประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๔.๓ รูปแบบของโครงการ เป็นโครงการฝึกอบรม รูปแบบกิจกรรมเป็นการบรรยาย และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

การฝึกอบรมฯ เป็นการอบรมแบบ ไป - กลับ ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร ระยะเวลา ๑๕ วัน ดำเนินโครงการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เสนอขออนุมัติโครงการฯ และอนุมัติงบประมาณ	↔											
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมฯ			↔									
๓. ประสานวิทยากร สถานที่จัดอบรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			↔									
๔. ดำเนินการฝึกอบรม กิจกรรมที่ ๑ ภาควิชาฯ ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร ระยะเวลา ๑๒ วัน						↔						
ดำเนินการฝึกอบรม กิจกรรมที่ ๒ ภาควิชาฯ ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร ระยะเวลา ๓ วัน						↔						
๕. สรุปผลดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร						↔						

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักอนามัย
ด้านสาธารณสุข แผนงานรักษาพยาบาลปฐมภูมิและฟื้นฟูสุขภาพ (ผลผลิต : ดูแลผู้ป่วยที่บ้าน) รายจ่ายอื่น
ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน (Nurse Care Manager
in Home Ward) จำนวนเงินทั้งสิ้น ๘๕๐,๙๐๐บาท (แปดแสนห้าหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด
ค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรม พยาบาลผู้จัดการ สุขภาพ (Nurse Care Manager) อบรมภาคทฤษฎี แบบไป - กลับ ณ โรงแรมเอกชน ในกรุงเทพมหานคร ๑๒ วัน	- <u>กลุ่มเป้าหมายหลัก</u> ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพที่ยังไม่เคย ผ่านการอบรม พยาบาลผู้จัดการ สุขภาพ จำนวน ๕๐ คน - <u>ผู้เกี่ยวข้อง</u> ๑) เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน ๒) วิทยากร ๒ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร - เอกชน บรรยาย (๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ ชม. = ๓,๖๐๐ บาท) - ราชการ บรรยาย (๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชม. = ๑,๘๐๐ บาท) - ราชการ แบ่งกลุ่ม (๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๒๓ ชม. = ๒๗,๖๐๐ บาท)	๕๓,๔๐๐	- ระเบียบกรม. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๑ - คำสั่ง กรุงเทพมหานครที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลว.๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์ การจัดโครงการ ฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน - หนังสือสั่งการ ที่ กท๐๔๐๑/๓๑๑ ลว. ๒๓ ม.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือ การวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
		๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม - ค่าอาหาร ไม่ครบมื้อ (๖๐ คน x ๖๐๐ บาท x ๑๒ วัน = ๔๓๒,๐๐๐ บาท) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑๒ วัน = ๗๒,๐๐๐ บาท)	๕๐๔,๐๐๐	
		๓. จัดทำเอกสารและสิ่งตีพิมพ์ ในรูปแบบ QR Code	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๔ ค่าจ้างเหมาพิมพ์ใบุติบัตร (๕๐ ใบ x ๑๒๐ บาท)	๖,๐๐๐	
		๕. ค่าปากใส่วุฒิบัตร (๑๔๐ เล่ม x ๒๖๐ บาท)	๓๖,๐๐๐	
		๖. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๔,๕๐๐	
		รวมเป็นเงิน (กิจกรรมที่ ๑)	๕๘๐,๙๐๐	

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมฟื้นฟู พยาบาลผู้จัดการ สุขภาพ ภาคทฤษฎี แบบไป- กลับ ณ โรงแรม เอกชนใน กรุงเทพมหานคร ระยะเวลา ๓ วัน	<u>-กลุ่มเป้าหมายหลัก</u> ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพที่เคยผ่าน การอบรม พยาบาลผู้จัดการ สุขภาพ จำนวน ๑๐๐ คน - ผู้เกี่ยวข้อง ๑) เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน ๒) วิทยากร ๒ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร - เอกชน บรรยาย (๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชม. = ๗,๒๐๐ บาท) - เอกชน แบ่งกลุ่ม (๒ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๑๒ ชม. = ๒๘,๘๐๐ บาท)	๓๖,๐๐๐	-พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ -ระเบียบ กระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
		๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม - ค่าอาหาร ไม่ครบมื้อ (๑๐๐ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ วัน = ๑๘๐,๐๐๐ บาท) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน = ๓๐,๐๐๐ บาท)	๒๑๐,๐๐๐	
		๓. จัดทำเอกสารและสิ่งตีพิมพ์ ในรูปแบบ QR Code	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๔. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๓,๐๐๐	
		รวมเป็นเงิน (กิจกรรมที่ ๒)	๒๑๐,๐๐๐	
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๔๕๐,๘๐๐	
		(แปดแสนห้าหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน)		

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่ จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
โครงการฯ อาจไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ตามที่ตั้งไว้หากไม่ได้รับความร่วมมือ จากศูนย์บริการสาธารณสุข และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	น้อยมาก (๑)	น้อยมาก (๑)	น้อย (๑)	ประสานหัวหน้าและผู้เข้าร่วม โครงการ แจ้งกำหนดการจัด โครงการในช่วงต้นปีงบประมาณ
เกิดภัยทางธรรมชาติ/ โรคระบาด/เหตุการณ์ไม่สงบ	น้อยมาก (๑)	น้อยมาก (๑)	น้อย (๑)	ติดตามข่าวสารและปฏิบัติตาม นโยบายของหน่วยงาน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ พยาบาลวิชาชีพของศูนย์บริการสาธารณสุข มีสมรรถนะทางวิชาชีพในการเป็นพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่พยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager in Home Ward) ทั้งด้านการบริหารจัดการ ประสานงาน การให้บริการด้านสุขภาพ

๙.๒ พยาบาลวิชาชีพของศูนย์บริการสาธารณสุข สามารถให้คำแนะนำผู้ดูแลช่วยเหลืองานพยาบาล (Caregiver) ในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน และส่งเสริมคนในครอบครัวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ให้เป็นผู้ดูแลประจำครอบครัว (Family Caregiver)

๙.๓ ผู้ป่วยและผู้สูงอายุได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้านอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานการพยาบาล

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาในการอบรมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	- คำนวณได้จากจำนวนผู้ที่มีคะแนนความรู้เพิ่มขึ้นหารด้วยจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด คูณด้วย ๑๐๐ - แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังอบรม	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีสมรรถนะของพยาบาลผู้จัดการสุขภาพนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	- คำนวณได้จากจำนวนผู้ที่มีสมรรถนะสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้หารด้วยจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด คูณด้วย ๑๐๐ - ใช้แบบประเมินในการวัด	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

๑๐.๒.๑ รายงานความก้าวหน้าโครงการตามแบบฟอร์มที่ ๓๕๓ (Project Template)

๑๐.๒.๒ รายงานความก้าวหน้าโครงการในระบบติดตามและประเมินผล (BMA Digital plans)

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ จัดทำรายงานสรุปและประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการฝึกอบรมพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้าน (Nurse Care Manager in Home Ward)

๑๐.๓.๒ รายงานผลต่อผู้บริหารเมื่อสิ้นสุดโครงการฯ

ลงชื่อ.....
(นางพรทิพย์ สุนทรนนท์)
ผู้อำนวยการกองการพยาบาลสาธารณสุข

ลงชื่อ.....
(นางดวงพร บ่อเชือกคู่)
(รองผู้อำนวยการกองการพยาบาลสาธารณสุข)
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองการพยาบาลสาธารณสุข