

กิจกรรม	ติดตามการเบิกจ่ายค่าตอบแทนครูหรือผู้สอน
หน่วยงาน	กองคลัง สำนักการศึกษา
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรมนุษย์ถือว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญในการพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า และเป็นที่ยอมรับกันว่า วิชาชีพทางการศึกษาเป็นวิชาชีพที่สำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาคุณภาพบุคลากรในสังคมนั้นๆ บุคลากรทางการศึกษาจึงเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญในสังคม แม้ว่าปัจจุบันจะมีความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีอยู่มาก แต่บุคลากรทางการศึกษาหรือครูผู้สอนก็ยังคงมีบทบาทและมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ในการพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาของเด็กและเยาวชน ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาประเทศ ปัจจุบันการขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษาเป็นปัญหาหลักในการพัฒนาด้านการศึกษา การส่งเสริมสวัสดิการที่ดีและมีคุณภาพเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างหนึ่งในการรักษาทรัพยากรบุคคลไว้ในองค์กร และเป็นสิ่งจูงใจบุคคลที่มีคุณภาพให้เข้าสู่องค์กรได้เป็นอย่างดี และยังส่งผลให้บุคคลในองค์กรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างทรัพยากรมนุษย์ที่ดีและมีคุณภาพ เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศ

กรุงเทพมหานครในฐานะที่เป็นเมืองหลวงและเป็นศูนย์กลางด้านการศึกษาของประเทศ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของกรุงเทพมหานคร โดยมีบุคลากรทางการศึกษา ครูหรือผู้สอนมากมายหลายแขนงวิชา ประกอบด้วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการด้านการสอนนักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และค่าตอบแทนสำหรับบุคคลภายนอก โดยค่าตอบแทนเหล่านี้ถือเป็นสวัสดิการพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ กรุงเทพมหานครได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมระบบสวัสดิการและสวัสดิภาพให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่ออำนวยความสะดวก สร้างหลักประกันความมั่นคงปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข ดูแลขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา และบุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการด้านการสอนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร กองคลัง สำนักการศึกษา จึงได้จัดทำกิจกรรมติดตามการเบิกจ่ายค่าตอบแทนครูหรือผู้สอน เพื่อติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนของครูหรือผู้สอนที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครทั้ง ๔๓๗ โรงเรียน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และครบถ้วนตรงตามเวลาที่กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนของครูหรือผู้สอนที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรทางการศึกษาครูหรือผู้สอน

๒.๒ กระตุ้นให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญและเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับครูหรือผู้สอนให้ครบถ้วนตรงตามเวลา เพื่อส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๓๗ โรงเรียน เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนของครูหรือผู้สอนที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครตรงเวลาที่กำหนด (เบิกเงินเดือน หรือเงินอื่นใดในลักษณะ

[illegible]

๗. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง
โรงเรียนส่งข้อมูลการเบิกจ่ายค่าตอบแทนครูหรือผู้สอนให้ไม่ครบถ้วน	๒	๒	๔ (ปานกลาง)	เวียนแจ้งหนังสือถึงโรงเรียนให้จัดส่งข้อมูลการเบิกจ่ายค่าตอบแทนครูหรือผู้สอน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร สร้างหลักประกันความมั่นคงปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่บุคลากรทางการศึกษา ครูหรือผู้สอน

๙.๒ ครูหรือผู้สอนได้รับสวัสดิการ (ค่าตอบแทนครูหรือผู้สอน) ครบถ้วนตรงเวลา และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับกรุงเทพมหานคร

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละการเบิกจ่ายค่าตอบแทนครูหรือผู้สอน	ร้อยละ ๑๐๐ (๔๓๗ โรงเรียน)	ผลลัพธ์	<u>วิธีคำนวณ</u> จำนวนโรงเรียนที่เบิกจ่ายค่าตอบแทนครูหรือผู้สอนได้ทันภายในเดือนถัดไป / จำนวนโรงเรียนที่เบิกจ่ายค่าตอบแทนครูหรือผู้สอนทั้งหมด x 100 <u>เครื่องมือในการใช้วัด</u> รายงานข้อมูลการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ครูหรือผู้สอน ผ่านระบบ Google Sheets	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

- รายงานการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรมเป็นรายเดือนด้วยระบบการบริหารจัดการแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (BMA Policy Tracking) โดยการรายงานเป็นร้อยละของการเบิกจ่ายค่าตอบแทนครูหรือผู้สอนในแต่ละเดือน และคิดเป็นร้อยละของเนื้อหาทั้งหมดของกิจกรรม

๑๐.๓ การประเมินผลกิจกรรม

- นำข้อมูลการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ครูหรือผู้สอน ผ่านระบบ Google Sheets คำนวณคิดเป็นร้อยละการเบิกจ่ายค่าตอบแทนครูหรือผู้สอน โดยมีค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ กรณีค่าต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐ เท่ากับไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอกิจกรรม

(นางวรกมล นพคุณ)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองคลัง
สำนักงานการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นายชนกร ไชยศรี)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

กิจกรรม	ติดตามการเบิกจ่ายค่าตอบแทนครูหรือผู้สอน
หน่วยงาน	กองคลัง สำนักงานการศึกษา
ปีงบประมาณ	๒๕๖๔
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

[illegible]