

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางแค
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา ๓๓ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน ๑๐๐:๑)

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการ จำนวน ๓๕,๒๓๗ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๑,๖๕๕ คน รวมทั้งสิ้น ๖๖,๘๙๒ คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน ๖๖๙ คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้วคนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรีสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และ ๓๕

๒.๒ เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ ไม่เป็นภาระของครอบครัว เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี

๒.๓ เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

๓. เป้าหมาย

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางแค จำนวน ๖ คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการ - เป็นโครงการตามภารกิจของหน่วยงาน

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน - สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมือง รูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแลอย่างครบวงจร เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๓ มีระบบสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส และสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ด้านสังคมดี

รูปแบบโครงการ - เป็นโครงการจ้างงานคนพิการ ตามกฎหมายแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และ ๓๕

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง	↔											
ประชุมเพื่อทำความเข้าใจการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ	↔											
ควบคุมกำกับดูแลและเบิกจ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน	←											→
ประเมินผลการปฏิบัติงาน												↔

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ งานพัฒนาชุมชน และบริการสังคม งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน เป็นเงิน ๑,๑๓๔,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน) แยกเป็นรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามโครงการ ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวข้อง
- จ้างงาน คนพิการ เพื่อ ปฏิบัติงาน สำนักงาน เขตบางแค ตาม โครงการฯ	- อาสาสมัคร คนพิการปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขต บางแค จำนวน ๖ คน หมายเหตุ : คุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพ หรือวุฒิ มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือมัธยมศึกษา ตอนต้น หรือไม่มีวุฒิ การศึกษา	- ค่าตอบแทน อาสาสมัครคนพิการ ปฏิบัติงาน ในสำนักงาน เขตบางแค (๖ คน x ๑๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน) - เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม (๑,๐๘๐,๐๐๐ บาท x ๕%)	๑,๐๘๐,๐๐๐.- ๕๔,๐๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพฯ ว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการ และการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๕ และตามบัญชี ท้ายบัญชี๑ ประเภทการเงิน ลำดับที่ ๑๒ ข้อ ๑๒.๑ - ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๒/สกก๐๒ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๗ ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญ เกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและ ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๕๖
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			๑,๑๓๔,๐๐๐.-	

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาส ที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความ เสี่ยง	
อาสาสมัครคนพิการลาออก เนื่องจากสภาพความพิการ ไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน	๑	๑	น้อยมาก	มีการขึ้นบัญชีผู้สมัคร สำรองไว้ เมื่อมีการ ลาออก สามารถเรียก ตัวมาปฏิบัติงานได้ทันที

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕

๙.๒ คนพิการมีโอกาสเข้าถึงอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ไม่เป็นภาระของครอบครัว

๙.๓ กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานต้นแบบเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ

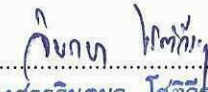
๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อการให้บริการของอาสาสมัครคนพิการ	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	ผลรวมของร้อยละความพึงพอใจทั้ง ๑๒ เดือนหารด้วย ๑๒	ตุลาคม ๒๕๖๙ – กันยายน ๒๕๗๐

๑๐.๒ การประเมินผลโครงการ

- ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรรายงานการจ้างงานคนพิการเป็นประจำและต่อเนื่อง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจินตนา ใจดีวิระกุล)
นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ สำนักงานเขตบางแค

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจัตตพงษ์ กุลสนาพร)
ผู้อำนวยการเขตบางแค

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
หมวดรายจ่ายอื่น รายการ/โครงการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน
วงเงินงบประมาณ ๑,๑๓๔,๐๐๐.- บาท
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางแค

ลำดับที่	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ	
๑	ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน - ค่าตอบแทนอาสาคนพิการ จำนวน ๖ อัตรา เป็นเงิน ๑,๐๘๐,๐๐๐.- บาท - เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕ เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐.- บาท	๑,๑๓๔,๐๐๐.-														
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๑,๑๓๔,๐๐๐.-	(หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)													

รับรองข้อมูลถูกต้อง

หัวหน้าหน่วยงาน.....

(นายชาติชาย กุศลนำพล)
ผู้อำนวยการเขตบางแค

ผู้รับรอง