

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด
หน่วยงาน ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตหนองจอก
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

นายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดเป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดกับลูกเสือและยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับดูแลและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้การควบคุมของผู้กำกับ รองผู้กำกับลูกเสือสามัญและผู้นำกลุ่ม รองผู้นำกลุ่มยุวกาชาด นายหมูลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด จึงสมควรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ โดยคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ในการเป็นผู้นำหมูลูกเสือ หรือยุวกาชาดที่ดี เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ลูกเสือ - ยุวกาชาด เป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่องานของตนเอง และผู้อื่น มีความเป็นผู้นำระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพด้วยขบวนการทางลูกเสือ และยุวกาชาด จะทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและเป็นพลเมืองดีของสังคมและของชาติต่อไป

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาด สำนักงานเขตหนองจอก จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เพื่อให้เกิดการพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาดอย่างต่อเนื่อง และเพื่อทดแทนนายหมูลูกเสือสามัญ หัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่จบการศึกษาไปแล้วให้เพียงพอในปัจจุบัน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้มีนิสัยในการสังเกต จดจำ เชื่อฟังและฟังตนเอง
- ๒.๒ เพื่อให้มีนิสัยซื่อสัตย์ สุจริต มีระเบียบวินัย และเห็นอกเห็นใจผู้อื่น
- ๒.๓ เพื่อให้รู้จักบำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์
- ๒.๔ เพื่อให้มีการพัฒนาในทางกาย จิตใจ และศีลธรรม
- ๒.๕ เพื่อเป็นการพัฒนากิจการลูกเสือ และยุวกาชาดของกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตหนองจอก จำนวน ๓๗ โรงเรียน แบ่งเป็น นักเรียนชาย จำนวน ๑๖๐ คน นักเรียนหญิง จำนวน ๑๖๐ คน

๓.๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตหนองจอก จำนวน ๓๗ โรงเรียน เป็นวิทยากรในการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถทำกิจกรรมได้ตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนดไว้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ในวิชาการลูกเสือและยุวกาชาด

๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ เป็นโครงการประจำและโครงการต่อเนื่อง

๔.๒ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น และช่วงวัยแรงงาน สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓
/(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)...

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๔ นักเรียนมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น กลยุทธ์ที่ ๓.๓.๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้และความสามารถด้าน EQ กลยุทธ์ที่ ๓.๓.๔.๑ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นพลเมืองที่ดี สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ยุทธศาสตร์ด้านเรียนดี ๖.๓ Transform หลักสูตรและห้องเรียนดิจิทัล ๖.๓.๑ นักเรียนได้รับการพัฒนาทักษะ การจัดการเรียนรู้รูปแบบใหม่ และได้รับการส่งเสริมความรู้ตามความสนใจของตนเอง ตัววัดผลหลัก OKR (Key Result) ร้อยละของเด็กที่เข้าร่วมโครงการมีทักษะตามความสนใจ และอยู่ใน แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ของสำนักงานเขตหนองจอก

๔.๓ รูปแบบโครงการ ฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และเกิดทักษะจากการทำกิจกรรมต่าง ๆ ภายในค่าย ซึ่งจะนำไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันต่อไปได้

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

กำหนดการดำเนินโครงการภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ การฝึกอบรมเป็นแบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวและค่ายยุวกาชาดชั่วคราวโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตหนองจอก

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑.ขออนุมัติเงินประจำงวด	↔										
๒.ประชุมกำหนดขอบข่ายงาน พร้อมแบ่งภารกิจและหน้าที่รับผิดชอบ ประสานโรงเรียนเพื่อขอรายชื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและคำสั่งผู้เข้ารับการอบรม		↔									
๓.จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อจัดทำฐานกิจกรรม พร้อมยืมเงินใช้ในราชการสำหรับเป็นค่าอาหารอาหารว่างและเครื่องดื่ม				↔							
๔.ดำเนินการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือ ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดตามกำหนด					↔						
๕.รายงานผลการดำเนินโครงการ							↔				

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ งานบริหารทั่วไปฝ่ายการศึกษา งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญ รุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นเงิน ๒๒๖,๐๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นหกพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ ถัวจ่ายได้ตามความเป็นจริงกรณียอดใด ยอดหนึ่งไม่เพียงพอแต่ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรม ฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือ สามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และ หัวหน้าหน่วยยุวกาชาด แบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน กลุ่มเป้าหมาย - นักเรียนชาย ๑๖๐ คน - นักเรียนหญิง ๑๖๐ คน - ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา (วิทยากร) จำนวน ๘๐ คน	๑. ค่าอาหารสำหรับลูกเสือ/ยุวกาชาด จำนวน ๓๒๐ คน (๓๒๐ คน x ๗ มื้อ x ๕๐ บาท) ๒. ค่าอาหารสำหรับวิทยากร จำนวน ๘๐ คน (๘๐ คน x ๗ มื้อ x ๕๐ บาท) ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ ลูกเสือ/ยุวกาชาดจำนวน ๓๒๐ คน (๓๒๐ คน x ๕ มื้อ x ๒๕ บาท) ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับ วิทยากร จำนวน ๘๐ คน (๘๐ คน x ๕ มื้อ x ๒๕ บาท)	๑๑๒,๐๐๐ ๒๘,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๑. ระเบียบกทม.ว่าด้วย การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใน การจัดงานหรือกิจกรรม ของหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ๒. หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลง วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ ในการดำเนินการจัดหา พัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่าย ในการบริหารงาน
	- ค่าวัสดุในการฝึกอบรมสำหรับลูกเสือ - ค่าวัสดุในการฝึกอบรมสำหรับยุว- กาชาด	๑๘,๐๐๐ ๑๘,๐๐๐	ระเบียบ กค. ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สองแสนสองหมื่นหกพันบาทถ้วน)		๒๒๖,๐๐๐	

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางในการบริหารความเสี่ยง
	โอกาส ที่จะเกิด	ผล กระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
ลูกเสือ/ยุวกาชาด วิทยากร อาจเข้ารับการ ฝึกอบรมไม่ครบเนื่องจาก เจ็บป่วยจากสาเหตุต่าง ๆ หรือติดภารกิจเร่งด่วน	๑	๑	น้อยมาก	ขอความร่วมมือโรงเรียนประชาสัมพันธ์ การดูแลสุขภาพของนักเรียนและ ระมัดระวังอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นทั้งภายใน และภายนอกโรงเรียน โดยเฉพาะในช่วง ระยะเวลาก่อนวันกำหนดฝึกอบรม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ นักเรียนที่เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๒๐ คน มีความรู้ความเข้าใจในวิธีการของลูกเสือ - ยุวกาชาด สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในฐานะเป็นผู้ช่วยผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ลูกเสือและยุวกาชาด รวมทั้งนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้

๙.๒ เป็นการทดแทนจำนวนนายหมู่ลูกเสือ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่จบการศึกษาออกไป เพื่อให้มีเพียงพอกับจำนวนหมู่ลูกเสือ และหน่วยยุวกาชาด ที่มีในปัจจุบัน

๙.๓ นักเรียนและครูให้มีมิตรสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน การเข้าค่ายเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าค่ายทุกคน ได้มีการพบปะสังสรรค์กับสมาชิกคนอื่นๆ ได้มีการเรียนรู้ทำกิจกรรมร่วมกัน ได้กินได้นอนด้วยกัน สร้างความสนิทสนมทำให้เกิดมิตรภาพแน่นแฟ้น

๙.๔ นักเรียนที่เข้ารับการฝึกอบรม มีนิสัยในการสังเกต จดจำ เชื่อฟังและฟังตนเอง มีนิสัยซื่อสัตย์ สุจริต มีระเบียบวินัย และเห็นอกเห็นใจผู้อื่น รู้จักบำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์ และมีการพัฒนาในทางกาย จิตใจ และศีลธรรม

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละของเด็กที่เข้าร่วมโครงการมีทักษะตามความสนใจ	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	<u>วิธีการคำนวณ</u> จำนวนนักเรียนที่เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร คูณด้วย ๑๐๐ หารด้วย จำนวนนักเรียนตามกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๒๐ คน <u>เครื่องมือในการใช้วัด</u> ใบลงทะเบียนนักเรียนที่เข้าร่วมการฝึกอบรม	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๗๐
๒. ร้อยละของจำนวนนักเรียนที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	<u>วิธีการคำนวณ</u> จำนวนนักเรียนที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร คูณด้วย ๑๐๐ หารด้วย จำนวนนักเรียนที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด <u>เครื่องมือในการใช้วัด</u> แบบประเมินการฝึกอบรม	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๗๐

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการเป็นรายเดือนตามระบบการบริหารจัดการแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (BMA Policy Tracking) คิดเป็นร้อยละของเนื้องานทั้งหมดของโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ เก็บข้อมูลจากใบลงทะเบียนนักเรียนที่เข้าร่วมการฝึกอบรมและแบบประเมินความพึงพอใจ

๑๐.๓.๒ รายงานสรุปโครงการเสนอผู้บริหารทราบ

(ลงชื่อ)

๒๕๐.

ผู้เสนอโครงการ

(นางนิตดา รอดชีวัน)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตหนองจอก

(ลงชื่อ)

๒๕๑. ๒.

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวยุวณู นงพรมมา)

ผู้อำนวยการเขตหนองจอก