

ชื่อโครงการ	ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
หน่วยงาน	สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งและบางวิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้าแก่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกสายงาน ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ "... ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม"

สำนักการศึกษา จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เข้าใจหลักเกณฑ์ การเลื่อนวิทยฐานะ มีเจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม

๒.๒ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

จัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๓๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูฯ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต ผู้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙๐๐ คน และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๒๐๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๑๐๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓๐ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๘๐ คน รุ่นละ ๑๐ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๕๐ คน รุ่นละ ๕ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒ ด้านคุณภาพ ข้าราชการครูฯ มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วนก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจงานประจำ และเป็นโครงการเดิม

๔.๒ ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ โครงการมีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ ยุทธศาสตร์ ๓ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ แผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุงและ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความ เป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness) และบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ สำนักงานการศึกษา

๔.๓ รูปแบบโครงการ เป็นการจัดฝึกอบรม แบบไป - กลับ รูปแบบกิจกรรมเป็นการบรรยาย การอภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือประสบการณ์จากคณะวิทยากรผู้มีความรู้ และประเมินผลโครงการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

แบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมระหว่างเดือนมกราคม - เมษายน ๒๕๗๐ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินฯ ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๙ แบ่งการฝึกอบรมออกเป็นรุ่น แบบไป - กลับ ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร ดังนี้

- หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ

ขานาญการพิเศษ จำนวน ๔๕๐ คน แบ่งเป็น ๓ รุ่น ๆ ละ ๑๕๐ คน จำนวน ๕ วัน

๒. กิจกรรมที่ ๒ ฝึกอบรมระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๗๐ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินฯ ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๗๐ แบ่งการฝึกอบรมออกเป็นรุ่น แบบไป - กลับ ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๒.๑ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๒๐๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๐๐ คน จำนวน ๖ วัน

๒.๒ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ขานาญการพิเศษ จำนวน ๔๕๐ คน แบ่งเป็น ๓ รุ่น ๆ ละ ๑๕๐ คน จำนวน ๕ วัน

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙											
	พ.ศ. ๒๕๖๙			พ.ศ. ๒๕๗๐								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ												
๒. ประสานงานกับวิทยาการและสถานที่จัดฝึกอบรม												
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการและคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เข้ารับการฝึกอบรม												
๔. ดำเนินการอบรมโดยใช้รูปแบบการบรรยายและการอภิปราย												
๕. การประเมินผลโดยแบบสอบถามหลังการฝึกอบรม												
๖. สรุปรายงานผู้บริหาร												

๗. งบประมาณ

๗.๑ เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานสนับสนุนจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผลผลิตพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา งบรายจ่ายอื่น รายการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เป็นเงิน ๔,๘๘๘,๐๐๐ บาท (สี่ล้านเก้าแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
๑. กิจกรรมที่ ๑ - หลักสูตร การพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือ เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ แบบไป - กลับ แบ่งเป็น ๓ รุ่น ๆ ละ ๕ วัน ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร	ข้าราชการครู ฯ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัด สำนักงานการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักพัฒนา สังคมและสังกัด สำนักงานเขต ผู้ยื่นขอรับการ ประเมินเพื่อมีหรือ เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔๕๐ คน แบ่งเป็น ๓ รุ่น ๆ ละ ๑๕๐ คน เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ รุ่นละ ๑๐ คน วิทยากร รุ่นละ ๕ คน รวม รุ่นละ ๑๖๕ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชั่วโมง x ๓ รุ่น) = ๑๐,๘๐๐ บาท (๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๙ ชั่วโมง x ๓ รุ่น) = ๖๔,๘๐๐ บาท (๑,๒๐๐ บาท x ๓ คน x ๒ ชั่วโมง x ๓ รุ่น) = ๒๑,๖๐๐ บาท (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๑๖ ชั่วโมง x ๓ รุ่น) = ๒๘๘,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๑๖๕ คน x ๕ วัน x ๓ รุ่น) ๓. ค่าพิมพ์วุฒิบัตร (๑๒ บาท x ๑๕๐ คน x ๓ รุ่น) ๔. ค่าพิมพ์เอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม (๑๔๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๓ รุ่น)	๓๘๕,๒๐๐ ๑,๔๘๕,๐๐๐ ๕,๔๐๐ ๖๓,๐๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานคร- นครว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ -หลักเกณฑ์และ คู่มือวิเคราะห์ โครงการ คำสั่ง กรุงเทพมหานคร ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ การจัดโครงการ ฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน - หนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือ วิเคราะห์ โครงการ ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน - ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
		รวมกิจกรรมที่ ๑.๒	๑,๙๓๘,๖๐๐	
		รวมกิจกรรมที่ ๑	๑,๙๓๘,๖๐๐	

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
๒. กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑ หลักสูตร การพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือ เลื่อนเป็น วิทยฐานะเชี่ยวชาญ แบบไป – กลับ แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๖ วัน ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร	ข้าราชการครู ฯ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัด สำนักงานการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักพัฒนา สังคมและสังกัด สำนักงานเขต ผู้ยื่นขอรับการ ประเมินเพื่อมีหรือ เลื่อนเป็นวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ จำนวน ๒๐๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๐๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ ๑๐ คน วิทยากร รุ่นละ ๕ คน รวม รุ่นละ ๑๑๕ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๔ ชั่วโมง x ๒ รุ่น) = ๙,๖๐๐ บาท (๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๔ ชั่วโมง x ๒ รุ่น) = ๑๙,๒๐๐ บาท (๑,๒๐๐ บาท x ๓ คน x ๑๓ ชั่วโมง x ๒ รุ่น) = ๙๓,๖๐๐ บาท (๑,๒๐๐ บาท x ๔ คน x ๑๐ ชั่วโมง x ๒ รุ่น) = ๙๖,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๑๑๕ คน x ๖ วัน x ๒ รุ่น) ๓. ค่าพิมพ์วุฒิบัตร (๑๒ บาท x ๑๐๐ คน x ๒ รุ่น) ๔. ค่าพิมพ์เอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม (๑๔๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๒ รุ่น) รวมกิจกรรมที่ ๒.๑	๒๔๒,๔๐๐ ๘๒๘,๐๐๐ ๒,๔๐๐ ๒๘,๐๐๐ ๑,๑๐๐,๘๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานคร- นครว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ -หลักเกณฑ์และ คู่มือวิเคราะห์ โครงการ คำสั่ง กรุงเทพมหานคร ที่๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ การจัดโครงการ ฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน - หนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือ วิเคราะห์ โครงการ ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน - ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
๒. กิจกรรมที่ ๒ (ต่อ) ๒.๒ หลักสูตร การพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญ การพิเศษ แบบไป - กลับ แบ่งเป็น ๓ รุ่น ๆ ละ ๕ วัน ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร	ข้าราชการครู ฯ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัด สำนักงานการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานพัฒนา สังคมและสังกัด สำนักงานเขต ผู้ยื่นขอรับการ ประเมินเพื่อมีหรือ เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔๕๐ คน แบ่งเป็น ๓ รุ่น ๆ ละ ๑๕๐ คน เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ รุ่นละ ๑๐ คน วิทยากร รุ่นละ ๕ คน รวม รุ่นละ ๑๖๕ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชั่วโมง x ๓ รุ่น) = ๑๐,๘๐๐ บาท (๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๓ รุ่น) = ๖๔,๘๐๐ บาท (๑,๒๐๐ บาท x ๓ คน x ๒ ชั่วโมง x ๓ รุ่น) = ๒๑,๖๐๐ บาท (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๑๖ ชั่วโมง x ๓ รุ่น) = ๒๘๘,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๑๖๕ คน x ๕ วัน x ๓ รุ่น) ๓. ค่าพิมพ์วุฒิบัตร (๑๒ บาท x ๑๕๐ คน x ๓ รุ่น) ๔. ค่าพิมพ์เอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม (๑๔๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๓ รุ่น)	๓๘๕,๒๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานคร- นครว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ -หลักเกณฑ์และ คู่มือวิเคราะห์ โครงการ คำสั่ง กรุงเทพมหานคร ที่๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ การจัดโครงการ ฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน - หนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๔๗ เรื่อง คู่มือ วิเคราะห์ โครงการ ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน - ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
		รวมกิจกรรมที่ ๒.๒	๑,๙๓๘,๖๐๐	
		รวมกิจกรรมที่ ๒	๓,๐๓๙,๔๐๐	
		- รวมกิจกรรมที่ ๑ และกิจกรรมที่ ๒	๔,๙๗๘,๐๐๐	
		- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๑๐,๐๐๐	
		รวมทั้งสิ้น	๔,๙๘๘,๐๐๐	

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่ยอดโดยยอดหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ตั้งไว้

๗.๒ โครงการดังกล่าวได้รับเงินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๕,๗๓๗,๐๐๐ บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๕,๗๓๗,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนเงิน ๕,๓๓๖,๒๐๐ บาท
๗.๓ ผ่านการพิจารณาความเหมาะสมจากสำนักงาน ก.ก. แล้ว ตามหนังสือ ที่ กท
ลงวันที่

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
หลักสูตรการฝึกอบรมมีเนื้อหาไม่เหมาะสม ส่งผลให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาจจะ ไม่สามารถจดจำได้ทั้งหมด และเป็นอุปสรรคต่อการนำไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ	๒	๑	๒ น้อย	๑. จัดทำคู่มือประกอบการ ฝึกอบรม ๒. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ สำนักการศึกษา ๓. เผยแพร่ผ่านเฟซบุ๊กสถาบัน พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ๔. เผยแพร่ผ่านทาง QR Code

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการพัฒนาได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
วิชาชีพที่เหมาะสม สร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพครู และสามารถนำความรู้ไปพัฒนา
จัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียน

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการชี้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์ที่ กำหนดตามหลักสูตร	ร้อยละ ๙๐	ระดับผลผลิต	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานครผ่าน การประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด x ๑๐๐หารด้วยผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งหมด / แบบทดสอบหลังเรียน	หลังสิ้นสุด โครงการ
ร้อยละของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๙๐	ระดับผลลัพธ์	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการ ปฏิบัติงาน x ๑๐๐ หารด้วยจำนวน ข้าราชการครูฯ ที่ผ่านการฝึกอบรม / แบบติดตามผลหลังการฝึกอบรม	๓ เดือน หลังสิ้นสุด โครงการ

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการผ่านระบบการบริหารจัดการ
แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (BMA Policy Tracking) และรายงานตามแบบ สฟท ๑ ภายหลังจากดำเนิน
โครงการแล้วเสร็จภายใน ๒ สัปดาห์

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ ระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตลอดหลักสูตร

๑๐.๓.๒ ผลสัมฤทธิ์การพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยใช้วัดจากการทดสอบภายหลัง
เสร็จสิ้นการฝึกอบรม

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวศุภวรรณ รุ่งงาม)
(ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาวิชาการลูกเสือและยุวกาชาด)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวพิศมัย เรืองศิลป์)
(ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา)

แผนปฏิบัติการ

โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่นใหม่หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
หน่วยงาน สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่นใหม่หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
งบประมาณ ๔,๙๘๘,๐๐๐.- บาท

ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ขั้นตอน คิดเป็น ร้อยละ	ผลรวม ขั้นตอน คิดเป็น ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐											
				พ.ศ. ๒๕๖๐						พ.ศ. ๒๕๖๑					
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ		๑๐	๑๐												
๒. ประสานงานกับวิทยากรและสถานที่จัดฝึกอบรม		๕	๑๕												
๓. ขออนุมัติเงินประจํางวด ขอเงินงวด ๑	๔,๙๘๘,๐๐๐	๑๐	๒๕												
๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ และคำสั่งให้ข้าราชการครูฯ เข้ารับการฝึกอบรม		๑๐	๓๕												
๕. เบิกจ่ายค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ (๑๐,๐๐๐.-)		๑๐	๔๕												
๖. ดำเนินการฝึกอบรม		๔๐	๘๕												
๗. ดำเนินการเบิกจ่าย (๔,๙๘๘,๐๐๐.-)		๑๐	๙๕												
๘. สรุปรายงานผู้บริหาร		๕	๑๐๐												
ผลรวม	๔,๙๘๘,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐												


(นางสาวพิศมัย เรืองศิลป์)
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา