

ชื่อโครงการ
หน่วยงาน
ปีงบประมาณ

ฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ
สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

กิจการลูกเสือเป็นขบวนการที่ฝึกให้เยาวชนของชาติได้พัฒนาทางกาย สติปัญญา จิตใจ สังคม และจริยธรรม ส่งผลให้เยาวชนมีความรับผิดชอบ รู้จักการบำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์ และมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรทางด้านลูกเสือให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อที่จะได้นำความรู้ความเข้าใจทักษะทางการลูกเสือ ไปวางแผนฝึกอบรมและพัฒนาเยาวชนของชาติ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งในปัจจุบันนี้ บุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณวุฒิยังมี ไม่เพียงพอต่อการผลิตผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่เป็นผู้กำกับและรองผู้กำกับลูกเสือในโรงเรียน

การจัดการอบรมกิจกรรมลูกเสือ - เนตรนารี เป็นการดำเนินการตามกระบวนการลูกเสือและการจัดกิจกรรมโดยให้ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนปฏิบัติกิจกรรมตามฐานโดยเน้นระบบหมู่ กิจกรรมลูกเสือ - เนตรนารี เป็นกิจกรรมที่เน้นปฏิบัติจริง เป็นวิธีการพัฒนาเด็กและเยาวชนตามหลักการคิด การแก้ปัญหา และการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ และเป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการพัฒนาผู้เรียน ซึ่งในปัจจุบันโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร ยังขาดแคลนผู้บังคับบัญชาลูกเสือที่มีคุณวุฒิ ที่จะปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

สำนักงานการศึกษา จึงจัดให้มีการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ตามแนวการฝึกอบรมของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะทางลูกเสือ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความสามารถในการวางแผนพัฒนาทักษะทางลูกเสือ กำหนด การปรับปรุงระบบการฝึกอบรมลูกเสือ โครงสร้าง และการบริหารงานทั้งในระดับโรงเรียนและสำนักงานเขต

๒.๓ เพื่อการพัฒนาต่อเนื่องในด้านการเป็นผู้นำ เสริมสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีคุณวุฒิทางลูกเสือสูงขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

จัดฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาลูกเสือ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๖๕๗ คน

๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๕๐ คน

๒) ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐๗ คน ดังนี้

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๙๐ คน

- วิทยากรทั้งสิ้น ๑๕๗ คน

๓.๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ขั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C)

จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑) การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสำรอง ขั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.) จำนวน ๒ รุ่น
รวม ๑๖๔ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

รุ่นละ ๕๐ คน รวม ๑๐๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๔ คน แบ่งเป็น

- วิทยากร รุ่นละ ๒๒ คน รวม ๔๔ คน

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ ๑๐ คน รวม ๒๐ คน

๒) การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญ ขั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.) จำนวน ๒ รุ่น
รวม ๑๖๔ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย....

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
รุ่นละ ๕๐ คน รวม ๑๐๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๔ คน แบ่งเป็น

- วิทยากร รุ่นละ ๒๒ คน รวม ๔๔ คน

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ ๑๐ คน รวม ๒๐ คน

๓) การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ ชั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.) จำนวน ๒ รุ่น

รวม ๑๖๔ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

รุ่นละ ๕๐ คน รวม ๑๐๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๔ คน แบ่งเป็น

- วิทยากร รุ่นละ ๒๒ คน รวม ๔๔ คน

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ ๑๐ คน รวม ๒๐ คน

๓.๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือระดับผู้นำ จำนวน ๒ รุ่น รวม

๑๖๔ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง

ผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นละ ๕๐ คน รวม ๑๐๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๔ คน แบ่งเป็น

- วิทยากร รุ่นละ ๒๒ คน รวม ๔๔ คน

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ ๑๐ คน รวม ๒๐ คน

๓.๑.๓ กิจกรรมที่ ๓ การสัมมนาและศึกษาดูงานด้านลูกเสือ สำหรับวิทยากรลูกเสือ จำนวน

๑๒๕ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นวิทยากร

ลูกเสือกรุงเทพมหานคร จำนวน ๘๐ คน และวิทยากรลูกเสือซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ๒๐ คน รวม ๑๐๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕ คน แบ่งเป็น

- วิทยากร จำนวน ๕ คน

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๒๐ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ
กิจการลูกเสือ และสามารถนำความรู้และทักษะไปใช้ในการบริหารงานลูกเสือทั้งในระดับห้องเรียนระดับโรงเรียน
และระดับสำนักงานเขต

๔. ลักษณะของโครงการ

๔.๑ เป็นโครงการตามภารกิจงานประจำและเป็นโครงการเดิม

๔.๒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคน
ทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ฉบับ
ปรับปรุง แผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความ
เหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๒
พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness) ยุทธศาสตร์การพัฒนา
กรุงเทพมหานคร ๙ ด้าน ๙ ดี : ด้านที่ ๖ ด้านเรียนดี ประเด็นการพัฒนาที่ ๖.๓ Transform หลักสูตรและห้องเรียน
ดิจิทัล และบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักการศึกษา

๔.๓ รูปแบบโครงการเป็นโครงการฝึกอบรม รูปแบบกิจกรรมเป็นการบรรยาย การอภิปราย
การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติและเข้าฐานเพื่อพัฒนาทักษะทางการลูกเสือ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙ ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร โดยแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๓ กิจกรรม คือ

๕.๑ กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ขั้นความรู้ขั้นสูง จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๕.๑.๑ การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสำรอง ขั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.) จัดฝึกอบรมแบบพักค้าง ๗ วัน ๖ คืน จำนวน ๒ รุ่น ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร(จอม - ประจักษ์ นพเกต) อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๕.๑.๒ การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญ ขั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.) จัดฝึกอบรมแบบพักค้าง ๗ วัน ๖ คืน จำนวน ๒ รุ่น ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร(จอม - ประจักษ์ นพเกต) อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๕.๑.๓ การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ ขั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.) จัดฝึกอบรมแบบพักค้าง ๗ วัน ๖ คืน จำนวน ๒ รุ่น ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร(จอม - ประจักษ์ นพเกต) อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๕.๒ กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือระดับผู้นำ จัดฝึกอบรมแบบพักค้าง ๖ วัน ๕ คืน จำนวน ๒ รุ่น ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร (จอม - ประจักษ์ นพเกต) อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๕.๓ กิจกรรมที่ ๓ การสัมมนาและศึกษาดูงานด้านลูกเสือ สำหรับวิทยากรลูกเสือ ลักษณะการดำเนินการ เป็นแบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน จำนวน ๑ รุ่น ณ จังหวัดระยอง

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙											
	พ.ศ. ๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. วางแผน												
๒. ขออนุมัติโครงการ												
๓. ขออนุมัติเงินงวด												
๔. รับสมัครและรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม												
๕. วางแผนและจัดวิทยากรแต่ละหลักสูตร												
๖. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ เอกสารประกอบการฝึกอบรม												
๗. จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร												
๘. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ วิทยากร												
๙. จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม												
๑๐. เวียนแจ้งคำสั่งวิทยากรและ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม												
๑๑. เชิญวิทยากรทุกหลักสูตรประชุม												
๑๒. จัดทำคำสั่งกิจกรรมที่ ๓ สัมมนาฯ												
๑๓. ดำเนินการกิจกรรมที่ ๓ สัมมนาและศึกษาดูงานด้านลูกเสือ												
๑๔. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ กิจกรรมที่ ๓												
๑๕. จัดฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสำรอง ขั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.)												
๑๖. จัดฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญ ขั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.)												
๑๗. จัดฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ ขั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.)												
๑๘. จัดฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือระดับผู้นำ												
๑๙. เบิกจ่ายงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ - ๓												

๗. งบประมาณ

๗.๑ เบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

แผนงานสนับสนุนจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผลผลิตพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ งบประมาณในการ ๓,๘๕๗,๒๐๐.- บาท (สามล้านแปดแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือชั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.) จำนวน ๓ หลักสูตร ๑.๑ การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสำรอง ชั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.) จำนวน ๒ รุ่น แบบพักค้าง ๗ วัน ๖ คืน ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร (จอม-ประจักษ์ นพเกตุ) อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร จำนวน รุ่นละ ๕๐ คน - วิทยากร รุ่นละ ๒๒ คน - เจ้าหน้าที่โครงการ รุ่นละ ๑๐ คน รวมรุ่นละ ๘๒ คน (รวม ๒ รุ่น ๑๖๔ คน)	-ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ครบมือ (๘๒ คนx๖ วันx๕๐๐ บาทx๒รุ่น) = ๔๙๒,๐๐๐ บาท ไม่ครบมือ (๘๒ คน x ๑วัน x๓๐๐ บาทx๒รุ่น) = ๔๙,๒๐๐ บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖๐๐บาทx๑คนx๑๕ ชั่วโมง=๙,๓๐๐) (๖๐๐บาทx๒คนx๑๗ ชั่วโมง=๘,๔๐๐) (๖๐๐บาทx๓คนx๑๕ ชั่วโมง=๒,๗๐๐) (๖๐๐บาทx๔คนx๒๑ ชั่วโมง=๕๑,๖๐๐) (๑,๒๐๐บาทx๑คนx๒๑ ชั่วโมง=๓๔,๒๐๐) (รุ่นละ ๑๐๖,๒๐๐ x ๒ รุ่น) -ค่าพาหนะขนส่งสัมภาระ (๖๐ คนx๒๐๐ บาทx๒รุ่น) -ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ (ฉะเชิงเทรา) (๑คันx๒วันx๑๑,๕๐๐บาทx๒รุ่น)	๕๔๑,๒๐๐ ๒๑๒,๔๐๐ ๒๔,๐๐๐ ๔๖,๐๐๐	-ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ -ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่๓) พ.ศ.๒๕๕๕ - คำสั่ง กรุงเทพมหานคร ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒
		รวมกิจกรรมที่ ๑ (๑.๑)	๘๒๓,๖๐๐.-	
๑.๒ การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญชั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.) จำนวน ๒ รุ่น แบบพักค้าง ๗ วัน ๖ คืน ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร (จอม-ประจักษ์ นพเกตุ) อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร จำนวน รุ่นละ ๕๐ คน - วิทยากรรุ่นละ ๒๒ คน - เจ้าหน้าที่โครงการ รุ่นละ ๑๐ คน รวมรุ่นละ ๘๒ คน (รวม ๒ รุ่น ๑๖๔ คน)	-ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ครบมือ (๘๒ คนx๖ วันx๕๐๐ บาทx ๒ รุ่น) =๔๙๒,๐๐๐ บาท ไม่ครบมือ (๘๒ คนx๑ วันx๓๐๐ บาท x ๒ รุ่น) =๔๙,๒๐๐ บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖๐๐บาทx๑คนx๑๕ ชั่วโมง=๘,๔๐๐) (๖๐๐บาทx๒คนx๑๐ ชั่วโมง=๑๒,๐๐๐) (๖๐๐บาทx๔คนx๑๕ ชั่วโมง=๓๓,๖๐๐) (๖๐๐บาทx๕คนx๑๘ ชั่วโมง=๒๔,๐๐๐) (๑,๒๐๐บาทx๑คนx๑๘ ชั่วโมง=๒๑,๖๐๐) (รุ่นละ ๙๙,๖๐๐ x ๒ รุ่น) -ค่าพาหนะขนส่งสัมภาระ (๖๐ คน x ๒๐๐ บาทx ๒ รุ่น) -ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ (ฉะเชิงเทรา) (๑คันx๒วันx๑๑,๕๐๐บาทx๒รุ่น)	๕๔๑,๒๐๐ ๑๙๙,๒๐๐ ๒๔,๐๐๐ ๔๖,๐๐๐	-ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ -ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่๓) พ.ศ.๒๕๕๕ -คำสั่ง กรุงเทพมหานคร ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒
		รวมกิจกรรมที่ ๑ (๑.๒)	๘๑๐,๔๐๐.-	

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑.๓ การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ ชั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.) จำนวน ๒ รุ่น แบบพักค้าง ๗ วัน ๖ คืน ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร (จอม-ประจัญ นพเขต) อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร จำนวน รุ่นละ ๕๐ คน - วิทยากรรุ่นละ ๒๒ คน - เจ้าหน้าที่โครงการ รุ่นละ ๑๐ คน รวมรุ่นละ ๘๒ คน (รวม ๒ รุ่น ๑๖๔ คน)	-ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ครบมือ (๘๒ คนx๖ วันx๕๐๐ บาท x๒ รุ่น) =๔๙๒,๐๐๐ บาท ไม่ครบมือ (๘๒ คนx๑ วันx ๓๐๐ บาท x๒ รุ่น) = ๔๙,๒๐๐.- บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖๐๐บาทx๑๑คนx๑๑.๕ชั่วโมง=๖,๙๐๐) (๖๐๐บาทx๒๒คนx๑๑.๕ชั่วโมง=๑๓,๘๐๐) (๖๐๐บาทx๓๓คนx๔ชั่วโมง=๗,๒๐๐) (๖๐๐บาทx๔๓คนx๔ชั่วโมง=๑๑,๒๐๐) (๖๐๐บาทx๕๓คนx๑๑ชั่วโมง=๓๓,๐๐๐) (๑,๒๐๐บาทx๑๑คนx๒๒ชั่วโมง=๒๕,๒๐๐) (๑,๒๐๐บาทx๒๒คนx๒๒ชั่วโมง=๔,๘๐๐) (รุ่นละ ๑๑๐,๑๐๐ x ๒ รุ่น) - ค่าพาหนะขนส่งสัมภาระ (๖๐ คนx๒๐๐ บาท x๒ รุ่น) -ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ (ฉะเชิงเทรา) (๑คันx๒วันx๑๑,๕๐๐บาท x๒ รุ่น)	๕๔๑,๒๐๐ ๒๒๐,๒๐๐ ๒๔,๐๐๐ ๔๖,๐๐๐	-ระเบียบ กรุงเทพมหานครว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพ.ศ.๒๕๔๑ -ระเบียบ กระทรวงการคลังว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ -คำสั่ง กรุงเทพมหานคร ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒
		รวมกิจกรรมที่ ๑ (๑.๓)	๘๓๑,๔๐๐.-	
รวมกิจกรรมที่ ๑ (๑.๑ - ๑.๓)			๒,๔๖๕,๔๐๐.-	
กิจกรรมที่ ๒ ๒. การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือระดับผู้นำ จำนวน ๒ รุ่น แบบพักค้าง ๖ วัน ๕ คืน ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร (จอม-ประจัญ นพเขต) อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นละ ๕๐ คน - วิทยากรรุ่นละ ๒๒ คน - เจ้าหน้าที่โครงการ รุ่นละ ๑๐ คน รวมรุ่นละ ๘๒ คน (รวม ๒ รุ่น ๑๖๔ คน)	-ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ครบมือ (๘๒ คนx๕ วันx๕๐๐ บาท x ๒ รุ่น) =๔๑๐,๐๐๐ บาท ไม่ครบมือ (๘๒ คนx๑ วันx๓๐๐ บาท x ๒ รุ่น) =๔๙,๒๐๐ บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖๐๐บาทx๑๑คนx๒ชั่วโมง=๑,๒๐๐) (๖๐๐บาทx๒๒คนx๑๑ชั่วโมง=๑๖,๘๐๐) (๖๐๐บาทx๔๓คนx๑๑ชั่วโมง=๔๐,๘๐๐) (๖๐๐บาทx๕๓คนx๔ชั่วโมง=๑๒,๐๐๐) (๑,๒๐๐บาทx๑๑คนx๒๒ชั่วโมง=๓๒,๔๐๐) (รุ่นละ ๑๐๓,๒๐๐ x๒ รุ่น) -ค่าพาหนะขนส่งสัมภาระ (๖๐ คนx๒๐๐ บาท x๒ รุ่น) -ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ (ฉะเชิงเทรา) (๑คันx๒วันx๑๑,๕๐๐บาท x๒ รุ่น)	๔๕๙,๒๐๐ ๒๐๖,๔๐๐ ๒๔,๐๐๐ ๔๖,๐๐๐	-ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ -ระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยค่า ใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕ -คำสั่ง กรุงเทพมหานคร ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒
		รวมกิจกรรมที่ ๒	๗๓๕,๖๐๐.-	
รวมกิจกรรมที่ ๒			๗๓๕,๖๐๐.-	

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
ข้าราชการครูสมัครเข้ารับ การฝึกอบรมไม่เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	๒	๑	๒ (น้อย)	๑. ประชาสัมพันธ์การรับ สมัครในหลายช่องทาง ๒. กำหนดวันฝึกอบรมที่ไม่ ซ้ำซ้อนกับหลักสูตรอื่นๆ
ผู้ผ่านการฝึกอบรมนำความรู้ ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ไม่เต็มศักยภาพ	๒	๑	๒ (น้อย)	เนื้อหาในการฝึกอบรมเน้นให้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึก ปฏิบัติจริง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ กรุงเทพมหานครจะมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่มี
คุณวุฒิต่างด้านลูกเสือที่สูงขึ้น สามารถเป็นวิทยากรให้การฝึกอบรมลูกเสือที่โรงเรียน สำนักงานเขต และ
กรุงเทพมหานครจัดขึ้น

๙.๒ โรงเรียนได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านลูกเสือมาบริหารกิจการลูกเสือในระดับ
โรงเรียน และสำนักงานเขต

๙.๓ นักเรียนได้เรียนรู้กิจกรรมลูกเสืออย่างถูกต้องตามแนวทางที่หลักสูตรกำหนด

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษากรุงเทพมหานคร ผ่านการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การประเมิน ที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษากรุงเทพมหานครผ่านการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การประเมินที่หลักสูตรกำหนด x ๑๐๐หารด้วยจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมทั้งหมด / การสังเกตพฤติกรรมและการสัมภาษณ์	หลังการ ฝึกอบรม
ร้อยละของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครที่ผ่าน การฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการจัดการเรียนการสอนได้	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ผ่านการ ฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน x ๑๐๐หารด้วยจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมทั้งหมด / แบบสอบถามการติดตามผลการ นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๔ - ๖ เดือน หลังการ ฝึกอบรม

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการเป็นรายเดือนตามระบบการบริหารจัดการแผนพัฒนา กรุงเทพมหานคร (BMA Policy Tracking) และตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติการโดยระบุเนื้อหาที่ดำเนินการคิด เป็นร้อยละของเนื้อหาทั้งหมดของโครงการและจัดทำรายงานตามแบบ สพท.๑ เสนอ สำนักงาน ก.ก. หลังจาก ดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายใน ๒ สัปดาห์

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

การประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ ระหว่างการฝึกอบรมโดยใช้วิธีการ การสังเกต พฤติกรรม การสัมภาษณ์ และเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม จะประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม และติดตามผลการ ฝึกอบรมด้านการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยใช้แบบสอบถาม ออนไลน์ เพื่อรายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..... (นางสาวพัชรมัย เรืองศิลป์)
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฯ กองการฝึกและดูแลฯ ผู้เสนอโครงการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

ลงชื่อ.....
(นางสาวพัชรมัย เรืองศิลป์)
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

แผนปฏิบัติการ

โครงการ ฝึกอบรมบุคลากรทางการศึกษา
 หน่วยงาน สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 งบประมาณ ๓,๘๕๗,๒๐๐.- บาท (สามล้านแปดแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ขั้นตอน ร้อยละ	ผลรวม ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙									
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
๑. วางแผน			๔	๔										
๒. ขออนุมัติโครงการ			๕	๙										
๓. ขออนุมัติเงินงวด		๓,๘๕๗,๒๐๐	๕	๑๔										
๔. รับสมัครและรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม			๕	๑๙										
๕. วางแผนและจัดวิทยากรแต่ละหลักสูตร			๕	๒๔										
๖. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม (๓๐,๐๐๐)		๓๐,๐๐๐	๓	๒๗										
๗. จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร			๓	๓๐										
๘. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ วิทยากร			๕	๓๕										
๙. จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม			๗	๔๒										
๑๐. เวียนแจ้งคำสั่งวิทยากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรม			๕	๔๗										
๑๑. เชิญวิทยากรทุกหลักสูตรประชุม			๓	๕๐										
๑๒. จัดทำคำสั่งกิจกรรมที่ ๓ สัมมนา			๗	๕๗										
๑๓. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ กิจกรรมที่ ๓			๕	๖๒										
๑๔. ดำเนินการกิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรที่ ๑ การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสำรอง ขั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.) (๘๒๓,๖๐๐)		๘๒๓,๖๐๐	๗	๖๙										
๑๕. ดำเนินการกิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรที่ ๒ การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญ ขั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.) (๘๑๐,๔๐๐)		๘๑๐,๔๐๐	๗	๗๖										
๑๖. ดำเนินการกิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรที่ ๓ การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ ขั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.) (๘๓๑,๔๐๐)		๘๓๑,๔๐๐	๗	๘๓										
๑๗. ดำเนินการกิจกรรมที่ ๒ หลักสูตรที่ ๒ การฝึกอบรมบุคลากรทางการศึกษาเพื่อระดับผู้นำ (๓๖๗,๘๐๐)		๓๖๗,๘๐๐	๕	๘๘										
๑๘. ดำเนินการกิจกรรมที่ ๓ สัมมนาด้านและศึกษาดูงานสำหรับวิทยากรลูกเสือ (๖๒๖,๒๐๐)		๖๒๖,๒๐๐	๗	๙๕										
๑๙. เบิกจ่ายงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ - ๓			๕	๑๐๐										
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			๑๐๐	๑๐๐										

สม
 (นางสาวทัศนีย์ เรืองศิลป์)
 ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา