

ชื่อโครงการ	ฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาบุคลากร
หน่วยงาน	สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑ กำหนดให้กิจกรรมยุวกาชาดเป็นกิจกรรมหนึ่งในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน โดยพิจารณาเห็นว่ากิจกรรมยุวกาชาดสามารถทำให้เยาวชนของชาติได้พัฒนาทางกาย สติปัญญา จิตใจ มีระเบียบวินัย มีความสามัคคี มีความรับผิดชอบ มีทักษะ มีความเสียสละ เห็นใจผู้อื่น บำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์ มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ลักษณะกิจกรรมประกอบด้วย การเปิดการเรียนการสอนตามกระบวนการของยุวกาชาด การศึกษาวิเคราะห์ การวางแผนปฏิบัติกิจกรรมระบบฐาน การใช้ระบบหมู่ การสรุปผลการปฏิบัติงาน ฉะนั้นครูผู้สอนยุวกาชาดจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการสอน สามารถปฏิบัติตนตามคำปฏิญาณตนของยุวกาชาดและหลักการยุวกาชาดได้ ตลอดจนมีเจตคติที่ดีต่อการกาชาด สร้างเสริมระเบียบวินัย มีความเสียสละ อดทน เป็นสมาชิกที่ดีของครอบครัว สามารถช่วยเหลือตนเองและผู้อื่นได้ และในปัจจุบันได้เพิ่มการสร้างพฤติกรรมการณ์การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

การพัฒนาเยาวชนให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้น ผู้บริหารสถานศึกษาตลอดจนครูผู้สอนจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมยุวกาชาด สามารถวางแผนกำหนดแนวทางในการพัฒนากิจกรรมยุวกาชาดให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้สูงสุด จึงจำเป็นต้องเข้ารับการอบรมให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการจัดกิจกรรมเป็นอย่างดี จึงจะสามารถจัดกิจกรรมยุวกาชาดในโรงเรียนได้อย่างถูกต้อง

สำนักการศึกษาตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาระเบียบวินัย ความสามัคคี ของนักเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร และเพื่อให้การจัดกิจกรรมยุวกาชาดบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และเป็นแนวทางเดียวกันตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและสภากาชาดไทย จึงได้จัดทำโครงการอบรมผู้บังคับบัญชายุวกาชาดขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ มีระเบียบวินัยและสามารถปฏิบัติหน้าที่ในพิธีการต่างๆ ได้ถูกต้อง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรม ไปใช้ในการเรียนการสอนกิจกรรมยุวกาชาด

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบริหารกิจกรรมยุวกาชาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อให้วิทยากรยุวกาชาดกรุงเทพมหานคร นำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตรการจัดฝึกอบรมผู้บังคับบัญชายุวกาชาด

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

จัดฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๔๓๗ คน โดยแบ่งเป็น

- ๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๙๐ คน
- ๒) ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๔๗ คน ดังนี้
 - วิทยากร จำนวน ๙๕ คน
 - เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๕๒ คน

กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาบุคลากร จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑) หลักสูตรผู้นำบุคลากร จำนวน ๑ รุ่น จำนวน ๙๕ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรครูผู้สอนกิจกรรมลูกเสือมาแล้ว จำนวน ๖๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ คน ดังนี้

- วิทยากร จำนวน ๒๕ คน

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน

๒) หลักสูตรผู้ให้การอบรมเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาบุคลากร จำนวน ๑ รุ่น
จำนวน ๙๕ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำบุคลากร หรือผู้บริหารงานลูกเสือมาแล้ว จำนวน ๖๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ คน ดังนี้

- วิทยากร จำนวน ๒๕ คน

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน

๓) หลักสูตรผู้บริหารงานลูกเสือ จำนวน ๒ รุ่น จำนวน ๑๖๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำบุคลากรมาแล้ว ยกเว้นผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๐๐ คน จำนวนรุ่นละ ๕๐ คน รวม ๑๐๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๐ คน ดังนี้

- วิทยากร จำนวนรุ่นละ ๒๐ คน รวม ๔๐ คน

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวนรุ่นละ ๑๐ คน รวม ๒๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาและศึกษาดูงานด้านกิจกรรมลูกเสือ จำนวน ๘๗ คน
ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ผู้เป็นวิทยากรลูกเสือ จำนวน ๗๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗ คน ดังนี้

- วิทยากร จำนวน ๕ คน

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๒ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีความรู้และสามารถจัดกิจกรรม
ลูกเสือในโรงเรียนได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ เป็นโครงการตามภารกิจงานประจำและเป็นโครงการเดิม

๔.๒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและ
เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา
ศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ –
๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓
การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับ
ทุกคน แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์

ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness) แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักการศึกษา

๔.๓ รูปแบบโครงการเป็นโครงการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานด้านกิจกรรมยุวกาชาด รูปแบบกิจกรรมเป็นการบรรยาย การอภิปราย และการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน ๒๕๗๐ ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

๕.๑ กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมผู้บังคับบัญชายุวกาชาด จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๕.๑.๑ หลักสูตรผู้นำยุวกาชาด จัดฝึกอบรมแบบพักค้าง ๖ วัน ๕ คืน จำนวน ๑ รุ่น ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร (จอม-ประจัญ นพเกต) อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา

๕.๑.๒ หลักสูตรผู้ให้การอบรมเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชายุวกาชาด จัดฝึกอบรมแบบพักค้าง ๗ วัน ๖ คืน จำนวน ๑ รุ่น ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร (จอม-ประจัญ นพเกต) อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา

๕.๑.๓ หลักสูตรผู้บริหารงานยุวกาชาด จัดฝึกอบรมแบบ พักค้าง ๕ วัน ๔ คืน จำนวน ๑ รุ่น ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร (จอม-ประจัญ นพเกต) อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา

๕.๒ กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาและศึกษาดูงานด้านกิจกรรมยุวกาชาด จัดสัมมนาแบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ณ จังหวัดชลบุรี จันทบุรี และจังหวัดอื่นที่เหมาะสม

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐											
	พ.ศ. ๒๕๖๙			พ.ศ. ๒๕๗๐								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ												
๒. รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม												
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ วิทยากร												
๔. ขออนุมัติเงินงวด												
๕. จัดประชุมคณะวิทยากร												
๖. จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม												
๗. จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม												
๘. จัดฝึกอบรม/สัมมนาตามกำหนดการ												
๙. เบิกจ่ายงบประมาณ												
๑๐. ประเมินผลการฝึกอบรม												

[illegible]

[illegible]

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการตามความเป็นจริง ในกรณียอดโดยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ต้องไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้

๗.๒ ผ่านการพิจารณาความเหมาะสมจากสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร
สำนักงาน ก.ก. แล้วตามหนังสือที่ กท.....ลงวันที่.....

๗.๓ โครงการดังกล่าวได้รับเงินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณในการจัดฝึกอบรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๑,๙๘๕,๑๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๘๑๕,๑๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวนเงิน ๒,๙๑๒,๐๐๐ บาท

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
ข้าราชการครูฯ สมัครเข้ารับ การฝึกอบรมไม่เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	๒	๑	๒ (น้อย)	๑. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครใน หลายช่องทาง ๒. กำหนดวันฝึกอบรมที่ไม่ซ้ำซ้อน กับหลักสูตรอื่นๆ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ กรุงเทพมหานครมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่มี
คุณวุฒิทางด้านยุทธศาสตร์ที่สูงขึ้น สามารถเป็นวิทยากรให้การฝึกอบรมยุทธศาสตร์ได้

๙.๒ กรุงเทพมหานครมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านกิจการยุทธศาสตร์เพิ่มขึ้น

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ มีระเบียบวินัยและทักษะในพิธีการต่าง ๆ ที่ถูกต้อง
ในการปฏิบัติงานจริง

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษากรุงเทพมหานคร ผ่านการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การประเมิน ที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์การ ประเมินที่หลักสูตรกำหนด x ๑๐๐ หารด้วยจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมทั้งหมด/การสังเกต พฤติกรรมและการสัมภาษณ์	หลังการ ฝึกอบรม
ร้อยละของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครที่ผ่าน การฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการจัดการเรียนการสอนได้	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ จัดการเรียนการสอน x ๑๐๐ หารด้วยจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมทั้งหมดที่ส่งแบบ ติดตามผลการฝึกอบรมกลับ/ แบบสอบถามการติดตามผลการ นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๔ - ๖ เดือน หลังการ ฝึกอบรม

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการเป็นรายเดือนตามระบบการบริหารจัดการ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (BMA Policy Tracking) และตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติการโดยระบุเนื้อหาที่ ดำเนินการคิดเป็นร้อยละของเนื้อหาทั้งหมดของโครงการ และจัดทำรายงานตามแบบ สฟท.๑ เสนอสำนักงาน ก.ก. หลังจากดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายใน ๒ สัปดาห์

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

การประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ ระหว่างการฝึกอบรมโดยใช้วิธีการสังเกต พฤติกรรม การสัมภาษณ์ พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ทดสอบการฝึกสอน และเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม จะประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม และติดตามผลการฝึกอบรมด้านการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยใช้แบบสอบถามออนไลน์ เพื่อรายงานผลการดำเนินโครงการ ต่อผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุภาวรัตน์ รุขงาม)
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนากิจการลูกเสือและเยาวชน
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวพิศมัย เรืองศิลป์)
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาเยาวชน
หน่วยงาน สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
งบประมาณ ๒,๐๐๘,๒๐๐ บาท (สองล้านแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ขั้นตอน คิดเป็น ร้อยละ	ผลรวม ขั้นตอน คิดเป็น ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐												
				พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. ขออนุมัติโครงการ		๑๐	๑๐													
๒. รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม		๑๐	๒๐													
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ วิทยากร		๑๐	๓๐													
๔. ขออนุมัติเงินงวด (ธ.ค) งวด ๑	๒,๐๐๘,๒๐๐	๕	๓๕													
๕. จัดประชุมคณะกรรมการ		๑๐	๔๕													
๖. จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ (๓๐,๐๐๐)		๑๐	๕๕													
๗. จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม		๑๐	๖๕													
๘. จัดฝึกอบรม/สัมมนาตามกำหนดการ		๒๕	๙๐													
๙. เบิกจ่ายงบประมาณ (๒,๐๐๘,๒๐๐)		๑๐	๑๐๐													
รวม	๒,๐๐๘,๒๐๐	๑๐๐	๑๐๐													

(นางสาวพิศมัย เรืองศิลป์)
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา