

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตตลิ่งชัน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

นายหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดลูกเสือและยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับ ดูแล บังคับบัญชา ในการฝึกอบรมและการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายใต้การควบคุมของผู้กำกับ รองผู้กำกับ และผู้นำกลุ่ม รองผู้นำกลุ่ม ลูกเสือสามัญและยุวกาชาด ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมจะมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการเป็นผู้นำหมู่ลูกเสือ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่ดี ทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือและยุวกาชาด เป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำ ผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งนับเป็นการพัฒนาคุณลักษณะของนักเรียนตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ด้วยขบวนการลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด และผู้บำเพ็ญประโยชน์ให้เป็นพลเมืองดีของชาติต่อไป

ในการนี้ สำนักงานเขตตลิ่งชันในฐานะเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการจัดการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตตลิ่งชัน จำนวน ๑๖ โรงเรียน จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เพื่อให้การดำเนินกิจการลูกเสือและยุวกาชาดของกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และสามารถเพิ่มทักษะ ประสบการณ์ให้กับลูกเสือและยุวกาชาดของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตตลิ่งชัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม

๒.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ มีความรับผิดชอบร่วมกัน ซึ่งก่อให้เกิดความสามัคคี รักใคร่กลมเกลียวกัน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรู้จักบทบาทของตนเองในฐานะผู้นำและผู้ตาม และปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบได้

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรู้จักการปฏิบัติหน้าที่ต่อตนเองและผู้อื่นในแนวทางเดียวกัน

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปช่วยพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาดของโรงเรียนตนเองได้

๓. เป้าหมายของโครงการ

๓.๑ ด้านปริมาณ

นายหมู่ลูกเสือ จำนวน ๑๒๐ คน หัวหน้าหน่วยยุวกาชาด จำนวน ๑๒๐ คน (ซึ่งเป็นนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖) และวิทยากร จำนวน ๖๐ คน รวมทั้งสิ้น ๓๐๐ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

นายหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ในการเป็นผู้นำหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด สามารถช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ลักษณะของโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจประจำ และเป็นโครงการต่อเนื่อง

๔.๒ ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ กรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ยุทธศาสตร์ด้านเรียนดี ประเด็นการพัฒนาที่ ๖.๓ Transform หลักสูตร และห้องเรียนดิจิทัล ตัววัดผลหลักระดับประเด็นการพัฒนา (Super OKRs) ๖.๓.๑ นักเรียนได้รับการพัฒนาทักษะ การจัดการเรียนรู้รูปแบบใหม่ และได้รับการส่งเสริมความรู้ตามความสนใจของตนเอง และสอดคล้องกับ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำ ด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน

๔.๓ รูปแบบโครงการ เป็นกิจกรรมฝึกอบรมแบบพักค้าง จำนวน ๓ วัน ๒ คืน สำหรับนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดของโรงเรียนในสังกัด

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๙ – กันยายน ๒๕๗๐ สถานที่ดำเนินการ ค่ายลูกเสือชั่วคราวในโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร หรือค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐											
	พ.ศ. ๒๕๖๙			พ.ศ. ๒๕๗๐								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ												
๒) จัดประชุมเพื่อพิจารณา กำหนดแผนการดำเนินงาน												
๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงาน												
๓) ดำเนินการฝึกอบรม นายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด												
๔) จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินงาน												

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ งานงบประมาณโรงเรียน หมวดย่อยจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด รวมทั้ง ๓ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖๙,๕๐๐.-บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่ยอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ต้องไม่เกิน งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรม...

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมฝึกอบรมนายหมู่ ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่น ใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุว กาชาด กลุ่มเป้าหมาย : ๑) นักเรียนชั้น ป.๔-๖ ๒๔๐ คน ประกอบด้วย - นายหมู่ลูกเสือ ๑๒๐ คน - หัวหน้าหน่วยยุวกาชาด ๑๒๐ คน ๒) วิทยากร ๖๐ คน	๑) ค่าอาหารผู้เข้าร่วมโครงการ - ค่าอาหารครบมือ (๑ วัน x ๓๐๐ คน x ๑๕๐.-บาท) - ค่าอาหารไม่ครบมือ (๒ วัน x ๓๐๐ คน x ๑๐๐.-บาท) ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ (๕ มื้อ x ๓๐๐ คน x ๒๕.-บาท) ๓) ค่าวัสดุในการฝึกอบรม และสร้างค่ายลูกเสือและยุวกาชาด	๑๐๕,๐๐๐.- ๔๕,๐๐๐.- ๖๐,๐๐๐.- ๓๗,๕๐๐.- ๒๗,๐๐๐.-	- พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๔๑ - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕
รวมค่าใช้จ่าย		๑๖๙,๕๐๐.-	

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับ ของความเสี่ยง	
โรงเรียนทุกสังกัดในพื้นที่ กรุงเทพมหานครกำหนด จัดกิจกรรมในห้วงเวลา เดียวกัน อาจทำให้เกิด ปัญหาในการจัดหาสถานที่ สำหรับจัดฝึกอบรม	๑	๑	น้อย	- ประชุมหารือเพื่อกำหนด วัน เวลา ล่วงหน้า เพื่อให้มีเวลาใน การจัดหาสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับ จัดกิจกรรม หรืออาจพิจารณาจัด กิจกรรมในโรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตตลิ่งชัน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ และเข้าใจในวิธีการของลูกเสือยุวกาชาด
สามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปช่วยกิจการลูกเสือและยุวกาชาดของโรงเรียนตนเอง และสามารถนำไปใช้
ในชีวิตประจำวันของตนเองได้

๙.๒ เป็นการเพิ่มจำนวนนายหมู่ลูกเสือ หัวหน้าหน่วยยุวกาชาด ให้พอเพียงกับจำนวนหมู่
และหน่วยในโรงเรียน

๙.๓ เป็นการช่วยแบ่งเบาภาระของผู้บังคับบัญชาลูกเสือและยุวกาชาด

๑๐. การติดตาม...

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการชี้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของนักเรียนที่ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ และทักษะเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	เครื่องมือในการชี้วัด แบบประเมินความรู้ และทักษะหลังฝึกอบรม วิธีการคำนวณ จำนวนนักเรียนที่มีคะแนน ประเมินฯ หลังฝึกอบรม สูงกว่าก่อนฝึกอบรม x ๑๐๐ /จำนวนนักเรียนที่เข้ารับการ ฝึกอบรมทั้งหมด	ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงกันยายน๒๕๗๐

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าโครงการเป็นรายเดือน ตามระบบการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร BMA Policy Tracking

๑๐.๓ การประเมินโครงการ

รายงานผลการประเมินภายหลังการฝึกอบรม และรายงานสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมภาพถ่าย

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(.....(นางสาวสคนธา ลิ้มสกุล).....)

นักวิชาการศึกษาด้านอาชีวการศึกษ
หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตตลิ่งชัน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)