

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด
หน่วยงาน ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

นายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดลูกเสือและยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับ ดูแล ผู้บังคับบัญชาฝึกอบรม และจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้การควบคุมของผู้นำกลุ่มลูกเสือ และผู้นำกลุ่มยุวกาชาดที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมจะมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการที่จะเป็นผู้นำนายหมูลูกเสือ และผู้นำหน่วยยุวกาชาดที่ดีทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ และยุวกาชาด เป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำ ผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาด สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ จึงเห็นควรจัดทำโครงการฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เพื่อให้เกิดการพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาดอย่างต่อเนื่อง และเพื่อทดแทนนายหมูลูกเสือสามัญ หัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่จบการศึกษาไปแล้วให้เพียงพอในปัจจุบัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดีได้

๒.๒ เป็นการพัฒนากิจการลูกเสือ และยุวกาชาด ของกรุงเทพมหานคร

๒.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อตนเองและผู้อื่นให้เป็นไปในแนวเดียวกัน

๓. เป้าหมาย

จัดการฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ จำนวน ๑๒๐ คน และฝึกอบรมหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด จำนวน ๑๒๐ คน รวม ๒๔๐ คน ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ จำนวน ๖ โรงเรียน

๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ นักเรียนชายโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ เป็นผู้เข้ารับการอบรม
จำนวน ๑๒๐ คน

๓.๑.๒ นักเรียนหญิงโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ เป็นผู้เข้ารับการอบรม
จำนวน ๑๒๐ คน

๓.๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นวิทยากรฝึกอบรม
จำนวน ๖๐ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถทำกิจกรรมได้ตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนดไว้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ในวิชาการลูกเสือและยุวกาชาด

๔. ลักษณะของโครงการ

๔.๑ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และ ๔.๓ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และเป็นโครงการยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะ

สำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๖ ด้านเรียนดี ประเด็นพัฒนา
ข้อ ๖.๓ Transform หลักสูตรและห้องเรียนดิจิทัล ตัววัดผลหลักระดับประเด็นพัฒนา (SUPER KR) ข้อ ๖.๓.๑
นักเรียนได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้รูปแบบใหม่และได้รับการส่งเสริมความรู้ตามความสนใจของตนเองและ
สอดคล้องนโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร Po๔๘ พัฒนาการเรียนการสอนในโรงเรียนด้วยแนวคิด
โรงเรียนแห่งการเรียนรู้ (Learning School) และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการสำนักงานราชภัฏวชิร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๔.๒ รูปแบบโครงการ เป็นโครงการฝึกอบรม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

กำหนดดำเนินโครงการในเดือนมีนาคม ๒๕๗๐ ลักษณะการฝึกอบรมแบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน
ณ โรงเรียนหรือสถานศึกษาในพื้นที่เขตราชภัฏวชิร หรือเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	พ.ศ. ๒๕๖๙			พ.ศ. ๒๕๗๐								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการเพื่อ ขออนุมัติ												
๒. ประชุมกำหนด ขอบข่ายงาน พร้อมแบ่ง ภารกิจและหน้าที่ รับผิดชอบ												
๓. ติดต่อสถานที่ ฝึกอบรม												
๔. ประสานโรงเรียนเพื่อ ขอรายชื่อจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานและคำสั่งผู้ เข้ารับการอบรม												
๕. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และจัดทำฐาน กิจกรรม												
๖. ดำเนินการฝึกอบรม												
๗. รายงานผลการ ดำเนินโครงการให้ ผู้บริหารเขตทราบ												

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ งานงบประมาณโรงเรียน
งบรายจ่ายอื่น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วย
ยุวกาชาด เป็นเงิน ๑๖๙,๕๐๐.- บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายในกรณี
ยอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ต้องไม่เกินยอดเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
ฝึกอบรมนายหมู่ ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้า หน่วยยุวกาชาด	- นักเรียน โรงเรียนใน สังกัด จำนวน ๒๔๐ คน	- ค่าอาหารผู้เข้าอบรมนายหมู่ ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่และ หัวหน้าหน่วยยุวกาชาด (๒๔๐ คน x ๗ มื้อ x ๕๐ บาท = ๘๔,๐๐๐.- บาท)	๘๔,๐๐๐.-	๑.ระเบียบ กทม. ว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการจัด งานหรือกิจกรรม ของหน่วยงานใน สังกัด กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕ (๒) ๒.ระเบียบ กทม. ว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการจัด งานหรือกิจกรรม ของหน่วยงานใน สังกัด กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕ (๒) ๓.ระเบียบ กทม. ว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการจัด งานหรือกิจกรรม ของหน่วยงานใน สังกัด กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕ (๔)
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการอบรมนายหมู่ลูกเสือ สามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้า หน่วยยุวกาชาด (๒๔๐ คน x ๕ มื้อ x ๒๕ บาท = ๓๐,๐๐๐.- บาท)	๓๐,๐๐๐.-	
		- ค่าอาหารวิทยากรฝึกอบรม นายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญ รุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วย ยุวกาชาด (๖๐ คน x ๗ มื้อ x ๕๐ บาท = ๒๑,๐๐๐.- บาท)	๒๑,๐๐๐.-	
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากรฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือ สามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้า หน่วยยุวกาชาด (๖๐ คน x ๕ มื้อ x ๒๕ บาท = ๗,๕๐๐.- บาท)	๗,๕๐๐.-	
		- ค่าวัสดุในการจัดทำค่าย ฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วย ยุวกาชาด เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐.- บาท	๒๗,๐๐๐.-	
รวมจำนวนเงิน			๑๖๙,๕๐๐.-	
(หนึ่งแสนหกหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)				

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาส ที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
นักเรียนอาจเข้ารับการ ฝึกอบรมไม่ครบเนื่องจาก เจ็บป่วยจากสาเหตุต่าง ๆ	๑	๑	น้อยมาก	ขอความร่วมมือโรงเรียน ประชาสัมพันธ์การดูแลสุขภาพของ นักเรียนและระมัดระวังอุบัติเหตุที่ อาจเกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอก โรงเรียน โดยเฉพาะในช่วงระยะ เวลาก่อนวันกำหนดฝึกอบรม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถและเข้าใจในวิธีการของลูกเสือและยุวกาชาด
สามารถนำไปช่วยฝึกอบรมและใช้ในชีวิตของตนเองได้

๙.๒ เป็นการเพิ่มจำนวนนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด
ให้เพียงพอกับจำนวนหน่วยของลูกเสือและยุวกาชาด

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
จำนวนนักเรียน ที่เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	วิธีการคำนวณ จำนวนนักเรียนที่เข้ารับการ ฝึกอบรมตามหลักสูตร คูณ ด้วย ๑๐๐หารด้วย จำนวน นักเรียนตามกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๔๐ คน <u>เครื่องมือในการใช้วัด</u> ใบลงทะเบียนนักเรียนที่เข้า ร่วมการฝึกอบรม	ภายหลัง เสร็จสิ้น โครงการ

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรมเป็นรายเดือน ตามระบบการ
บริหารจัดการแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (BMA Policy Tracking) ในรูปแบบการรายงาน

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

เก็บข้อมูลจากใบลงทะเบียนนักเรียนที่เข้าร่วมการฝึกอบรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายชัยญา จันดี)

นักวิชาการศึกษานำนานการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตราชบุรณะ