

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานศูนย์วิชาการเขต
หน่วยงาน ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

ศูนย์วิชาการเขตเป็นองค์กรในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานทัดเทียมกัน ปัจจุบันศูนย์วิชาการเขตได้ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ อาศัยหลักการระดมพลังและศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้องทางการศึกษาของสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ ฝ่ายการศึกษา เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลและอำนวยความสะดวกให้กับศูนย์วิชาการเขต โดยผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ มีความรู้ความเข้าใจในด้านการจัดการศึกษาที่ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับไว เพื่อรองรับการศึกษาที่ก้าวหน้าระบบอาเซียนในอนาคต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การพัฒนาการศึกษาของศูนย์วิชาการเขตดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพอันจะส่งผลให้การพัฒนาการศึกษาของกรุงเทพมหานครดีขึ้น

๒.๒ เพื่อยกระดับมาตรฐานของศูนย์วิชาการเขตราชบุรีบูรณะให้ทัดเทียมกับศูนย์วิชาการเขตต่าง ๆ ในสังกัดกรุงเทพมหานคร

๒.๓ เพื่อจัดสรรงบประมาณดำเนินการในศูนย์วิชาการเขตราชบุรีบูรณะ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ ประชุม สัมมนา คณะกรรมการดำเนินงานศูนย์วิชาการเขตราชบุรีบูรณะ

๓.๑.๒ พัฒนาบุคลากรหลักของศูนย์วิชาการเขตราชบุรีบูรณะให้มีเทคนิคในการศึกษามากยิ่งขึ้น

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒.๑ ศูนย์วิชาการเขตราชบุรีบูรณะสามารถดำเนินการพัฒนาการศึกษาให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนพัฒนาการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

๓.๒.๒ สามารถยกระดับมาตรฐานของศูนย์วิชาการเขตราชบุรีบูรณะให้ทัดเทียมกับศูนย์วิชาการเขตในกรุงเทพมหานคร เพื่อมาตรฐานของโรงเรียนต่าง ๆ จะได้ใกล้เคียงกันอีกด้วย

๔. ลักษณะของโครงการ

๔.๑ เป็นโครงการตามภารกิจงานประจำที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๔.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และ๔.๓ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และเป็นโครงการฝึกอบรมที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๑ เด็กที่อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครทุกคนต้องได้รับการศึกษาตามความต้องการ สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร

ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมือง
รูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๖ ด้านเรียนดี
ประเด็นพัฒนา ข้อ ๖.๓ Transform หลักสูตรและห้องเรียนดิจิทัล ตัววัดผลหลักระดับประเด็นพัฒนา (SUPER
KR) ข้อ ๖.๓.๑ นักเรียนได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้รูปแบบใหม่และได้รับการส่งเสริมความรู้ตามความสนใจ
ของตนเอง สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการสำนักงานราชภัฏวชิรบูรณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ และ
สอดคล้องกับนโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร Po๑๘ ให้การศึกษา พัฒนานักเรียนสู่พลเมืองโลก

๔.๒ รูปแบบโครงการ เป็นโครงการฝึกอบรม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการฝึกอบรม แบบไป - กลับ จำนวน ๑ วัน ภายในเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐
ณ หอประชุมโรงเรียนหรือสถานศึกษาในพื้นที่เขตราชการบูรณะ (เปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	พ.ศ. ๒๕๖๙			พ.ศ. ๒๕๗๐								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติเงินประจำงวด												
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ												
๓. ประชุมผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางจัดทำโครงการ												
๔. ดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์และสำรวจพื้นที่ที่จะจัดอบรม												
๕. สรุปหัวข้อและวันที่จะทำการอบรม												
๖. ประชุมผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องเพื่อมอบหมายหน้าที่												
๗. จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ												
๘. ประสานวิทยากร												
๙. ดำเนินการฝึกอบรม												
๑๐. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ												

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ งานงบประมาณโรงเรียนงบรายจ่ายอื่น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานศูนย์วิชาการเขต เป็นเงิน ๖๔,๑๐๐.- บาท (หกหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ต้องไม่เกินยอดเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
การอบรม ข้าราชการครู โรงเรียนในสังกัด ณ หอประชุม โรงเรียนหรือ สถานศึกษา ในพื้นที่เขต ราชบุรีบูรณะ	ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา โรงเรียนสังกัด สำนักงานเขต ราชบุรีบูรณะ จำนวน ๒๓๐ คน	- ค่าตอบแทนวิทยากร (ภายนอก) (๑ คน x ๖ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท = ๗,๒๐๐.- บาท) - ค่าตอบแทนวิทยากร (๑ คน x ๖ ชม. X ๖๐๐ บาท = ๓,๖๐๐.- บาท)	๑๐,๘๐๐.-	- ระเบียบ กทม. ว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๙ , ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ (๑) ,(๒) - ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๘ (๑๒) ข้อ ๑๐ (๓) ข้อ ๑๔ (๑)
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรมและ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๓๐ คน (๒๓๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ = ๑๓,๘๐๐.- บาท) - ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ) สำหรับ ผู้เข้ารับการอบรมและ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๓๐ คน (๒๓๐ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ มื้อ = ๓๔,๕๐๐.- บาท)	๔๘,๓๐๐.-	- ระเบียบ กทม. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๙, ข้อ ๑๔ (๘) (๑๐) - ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๘ (๙) (๑๓) ข้อ ๑๐ (๒) (๔)
		- ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐.-	- พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
รวมเป็นเงิน			๖๔,๑๐๐.-	
(หกหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)				

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาส ที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
ผู้เข้าร่วมอบรมอาจมาไม่ครบเนื่องจากติดภารกิจอื่น	๑	๑	น้อยมาก	ฝ่ายการศึกษาประชุมหารือกับผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อสำรวจวัน เวลา สถานที่ ดำเนินโครงการ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาการศึกษาและยกระดับมาตรฐานของศูนย์วิชาการเขตราชบุรีบูรณะให้ทัดเทียมกับศูนย์วิชาการเขตในกรุงเทพมหานคร

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตได้รับการอบรมด้านการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ ๙๐	ผลผลิต	วิธีการคำนวณ หาค่าเฉลี่ยร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัดที่ได้รับการอบรมด้านการจัดการเรียนการสอน เครื่องมือในการใช้วัด การลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม	ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

- รายงานการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรมเป็นรายเดือน ตามระบบการบริหารจัดการแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (BMA Policy Tracking) ในรูปแบบการรายงาน

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

- สังเกตความตั้งใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ทั้งภาคความรู้และภาคปฏิบัติ แบบสอบถามความพึงพอใจ และการลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายชัยญา จันดี)

นักวิชาการศึกษานำนุการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ