

ชื่อโครงการ

ขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักงานนาย

ปีงบประมาณ

๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรุงเทพมหานครได้ลงนามในข้อตกลงสนับสนุนการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานครกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยกรุงเทพมหานครมีภาระหน้าที่เป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ภายใต้ความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้กรุงเทพมหานครดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอนุกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเขต พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีผู้อำนวยการเขต เป็นประธานอนุกรรมการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตเป็นรองประธานอนุกรรมการ และมีคณะอนุกรรมการที่ประกอบด้วย ผู้อำนวยการศูนย์สาธารณสุข สมาชิกสภากรุงเทพมหานครในพื้นที่ ผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ ผู้แทนศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชนหรือหน่วยรับเรื่องร้องเรียนอิสระในเขตพื้นที่ ผู้แทนหน่วยบริการปฐมภูมิในเขตพื้นที่ ผู้แทนโรงพยาบาลในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในเขตพื้นที่ ผู้แทนอาสาสมัครสาธารณสุขกรุงเทพมหานครในเขตพื้นที่ ผู้แทนภาคประชาชนจากชุมชนในเขตพื้นที่ ผู้แทนองค์กรเอกชนในเขตพื้นที่ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ หัวหน้าฝ่ายการคลัง หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขภาพิบาล หัวหน้าฝ่ายการศึกษา หัวหน้าพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งในการดำเนินการกองทุนหลักประกันสุขภาพเขตที่ผ่านมา แต่ละเขตมีความเข้าใจในการดำเนินกองทุนที่แตกต่างกัน นั้น

กรุงเทพมหานคร โดยสำนักงานนายได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานครในระดับเขต การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นสิ่งที่ต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน จะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นกองทุนสาขาของกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานครที่จะช่วยผลักดันให้ประชาชนในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วม และได้ใช้ประโยชน์จากกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานครให้มากที่สุด เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะอนุกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเขต มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานครระหว่างสำนักงานนายและสำนักงานเขต

๓. เป้าหมาย

๑. คณะอนุกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเขต มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานกองทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐
๒. สำนักงานเขตมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ร้อยละ ๑๐๐

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์ และเป็นโครงการใหม่

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน

สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ๒๘ ประเด็น ตาม ๙ ด้าน ๙ ดี นโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร P๑๗๔ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชนสุขภาพดี ผ่านกองทุนหลักประกันสุขภาพ กรุงเทพมหานครยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเมืองปลอดภัยและยั่งยืนต่อวิกฤตการณ์ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๑.๕ เมืองสุขภาพดี มีวัตถุประสงค์หลัก (Objective) คือประชาชนได้รับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำคัญในเขตเมือง KR ๑ : เสริมสร้างภูมิคุ้มกันด้านสุขภาพให้กับประชาชนและชุมชน

รูปแบบโครงการ ดำเนินโครงการในรูปแบบการจัดกิจกรรม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการตามโครงการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ โดยมีกิจกรรมดังนี้

๕.๑ จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนการดำเนินงานแนวดิ่งระหว่างสำนักอนามัยและสำนักงานเขต

๕.๒ ปรับปรุงองค์ความรู้ เช่น คู่มือกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร WI

๕.๓ ติดตามเยี่ยมเสริมพลัง การดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเขต ณ สำนักงานเขต ๕๐ เขต

๕.๔ จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเขต ณ สถานที่เอกชน โดยแบ่งเป็นกลุ่มเขต ดังนี้ ๑) กลุ่มเขตกรุงเทพกลางและกลุ่มเขตกรุงเทพใต้ ระยะเวลา ๑ วัน ๒) กลุ่มเขตกรุงเทพเหนือ และกลุ่มเขตกรุงเทพตะวันออก ระยะเวลา ๑ วัน ๓) กลุ่มเขตกรุงเทพเหนือและกลุ่มเขตกรุงเทพใต้ ระยะเวลา ๑ วัน

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
- เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติงบประมาณ - ประสานวิทยากรและสถานที่ในการจัดอบรมให้ความรู้		↔										
- แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินการ และ คณะกรรมการรับ – ส่ง และเก็บรักษา เงินโครงการพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการกองทุนหลักประกัน สุขภาพเขต			↔									
- จัดซื้อวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ ดำเนินโครงการ				↔								
- ประเมินความรู้ก่อนเข้าร่วมโครงการ (Pre-test) - จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการกองทุนหลักประกัน สุขภาพเขต ณ สถานที่เอกชน โดย แบ่งเป็นกลุ่มเขต ดังนี้ ๑) กลุ่มเขต กรุงเทพกลางและกลุ่มเขตกรุงเทพใต้					↔	↔						

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ระยะเวลา ๑ วัน ๒) กลุ่มเขตกรุงเทพเหนือ และกลุ่มเขตกรุงเทพตะวันออก ระยะเวลา ๑ วัน ๓) กลุ่มเขตกรุงธนเหนือและกลุ่มเขตกรุงเทพธนใต้ ระยะเวลา ๑ วัน - ประเมินความรู้หลังเข้าร่วมโครงการ (Post-test)												
- จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนการดำเนินงานแนวตั้งระหว่างสำนักอนามัยและสำนักงานเขต												
- ปรับปรุงองค์ความรู้ เช่น คู่มือกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร WI												
- ติดตามเยี่ยมเสริมพลัง การดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเขต ณ สำนักงานเขต ๕๐ เขต												
- สรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร												

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร จำนวนเงิน ๘๔๔,๔๐๐.-บาท รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	
๑. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๑๔ คน ประกอบด้วย คณะอนุกรรมการกลุ่มเขตกรุงเทพกลางและกลุ่มเขตกรุงเทพใต้ ระยะเวลา ๑ วัน ณ สถานที่เอกชน ผู้ดำเนินงาน ๓๐ คน	- ค่าอาหาร (๔๔๔ คน x ๖๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๔๔ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน)	๒๖๖,๔๐๐ ๕๗๘,๐๐๐	
รวม		๘๔๔,๔๐๐	

๒. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร กลุ่มเขตกรุงเทพเหนือและกลุ่ม เขตกรุงเทพตะวันออก ระยะเวลา ๑ วัน ณ สถานที่ เอกชน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕๔ คน ผู้ดำเนินงาน ๓๐ คน	- ค่าอาหาร (๓๕๔ คน x ๖๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕๔ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน)	๒๓๐,๔๐๐ ๓๘,๔๐๐	
รวม		๒๖๘,๘๐๐	
๓. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร กลุ่มเขตกรุงเทพเหนือและกลุ่ม เขตกรุงเทพใต้ ระยะเวลา ๑ วัน ณ สถานที่เอกชน ผู้เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๓๓๔ คน ผู้ดำเนินงาน ๓๐ คน	- ค่าอาหาร (๓๖๔ คน x ๖๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๖๔ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน)	๒๑๘,๔๐๐ ๓๖,๔๐๐	
รวม		๒๕๔,๘๐๐	
๔. ค่าวัสดุ	- เครื่องเขียน และอุปกรณ์ทั้ง โครงการ	๑๐,๐๐๐	
รวม		๘๔๔,๔๐๐	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๘๔๔,๔๐๐	

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายตามความเป็นจริงในกรณีโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอแต่ไม่เกินงบประมาณที่ตั้งไว้

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาส ที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีการกิจ จำเป็นเร่งด่วนไม่สามารถเข้าร่วมได้	๑	๓	น้อย	- ให้ส่งแบบตอบรับจาก Google form ก่อน - บันทึกรายละเอียดในการจัด กิจกรรม และนำขึ้นเว็บไซต์ กองทุนหลักประกันสุขภาพ กรุงเทพมหานครให้ผู้เข้าร่วม โครงการที่ไม่สามารถเข้าร่วม โครงการทราบภายหลัง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะอนุกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเขต สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร

๒. คณะอนุกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเขต อนุมัติแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
คณะอนุกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเขต มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถตั้งศักยภาพมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	<u>วิธีการคำนวณ</u> คำนวณจากแบบประเมินความรู้ก่อน-หลังดำเนินกิจกรรม <u>เครื่องมือในการใช้วัด</u> แบบประเมินความรู้ก่อน-หลังดำเนินกิจกรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข จะเป็นผู้ติดตามความก้าวหน้าทุกกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานเป็นรายเดือน

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข จะประเมินผลโครงการจากการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ ประเมินผลการดำเนินงาน ตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงสิ้นสุดโครงการ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(.....)
ตำแหน่ง

