

ชื่อโครงการ ยกย่องข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมโดดเด่นเป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม
หน่วยงานรับผิดชอบ กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางปฏิบัติตนตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำที่จะช่วยให้การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร มีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด และเป็นการส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกที่ดีให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และมีกระบวนการรักษาจริยธรรมตาม ประกาศ ก.ก. เรื่อง กระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับคุณธรรม จริยธรรมยังเป็นพื้นฐานของการสร้างข้าราชการที่ดี และเป็นการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยหรือการทุจริตของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ก.ก.) โดยกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม มีหน้าที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และภารกิจตามกระบวนการรักษาจริยธรรม เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจ เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี จึงได้จัดทำโครงการยกย่องข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมโดดเด่นเป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมโดดเด่นเป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมโดดเด่นเป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม และเป็นต้นแบบที่ดีให้กับบุคลากรของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมายของโครงการ

- ๓.๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน ๙๐ คน
- ๓.๒ คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๕ คน
- ๓.๓ ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงาน จำนวน ๘๐ คน
- ๓.๔ ผู้เข้าร่วมงาน จำนวน ๕๐ คน
- รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๔๕ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

ประเภทโครงการ โครงการตามภารกิจ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลัก

คุณธรรมจริยธรรม...

๗๗

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการยกย่องข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อคัดเลือกผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมโดดเด่นเป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม โดยแบ่งเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมโดดเด่นเป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๒. แผนปฏิบัติการ

กิจกรรมที่ ๓...

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เนื้องาน ของขั้นตอน (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๓ ๑. เตรียมการจัดงาน ส่งเสริมจริยธรรมฯ และ พิธีมอบประกาศฯ ๒. จัดจัดงานส่งเสริม จริยธรรมฯ และพิธีมอบ ประกาศฯ	๒๕ (๑๐) ๑๕ (๑๕)										←→		
สรุปผลการดำเนิน โครงการฯ	๕												←→

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ก.ก.
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตบริหารงานบุคคล งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการยกย่อง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมโดดเด่นเป็นบุคคล
ต้นแบบด้านจริยธรรม จำนวน ๒๘๓,๗๒๕ บาท (สองแสนแปดหมื่นสามพันเจ็ดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๑ กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการพิจารณา คัดเลือกข้าราชการ กรุงเทพมหานครและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร ผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรม โดดเด่นเป็นบุคคลต้นแบบ ด้านจริยธรรม	- คณะกรรมการ จำนวน ๑๓ คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน ๗ คน	- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ (ครั้งละ ๖,๖๒๕ บาท X ๕ ครั้ง = ๓๓,๑๒๕ บาท) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๐ คน X ๓๕ บาท X ๑ มื้อ X ๕ ครั้ง = ๓,๕๐๐ บาท))	๓๖,๖๒๕	- พระราชกฤษฎีกา กำหนดเงินเดือน เงินเพิ่ม เงินค่าเบี้ย ประชุมฯ พ.ศ. ๒๕๒๙ - ข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร เรื่อง การจ่ายเงินค่าเลี้ยง รับรอง พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการ จัดงานหรือกิจกรรม ของหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ - ข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร เรื่อง การมอบ ประกาศเกียรติคุณ
กิจกรรมที่ ๓ การจัดงานส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงาน สังกัดกรุงเทพมหานคร และพิธีมอบประกาศ เกียรติคุณให้แก่ข้าราชการ กรุงเทพมหานครและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร ผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรม โดดเด่นเป็นบุคคลต้นแบบ ด้านจริยธรรม	- ข้าราชการกรุงเทพมหานครและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน ๙๐ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๔๕ คน X ๕๐ บาท X ๑ มื้อ)	๑๒,๒๕๐	
	- คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๕ คน	- ค่าจัดทำใบประกาศเกียรติคุณ (๙๐ รางวัล X ๑๕ บาท)	๑,๓๕๐	
	- ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงาน	- ค่าจัดทำปกผ้าไหม (๙๐ รางวัล X ๒๕๐ บาท)	๒๒,๕๐๐	
	จำนวน ๘๐ คน	- เงินรางวัล (๙๐ รางวัล X ๒,๐๐๐ บาท)	๑๘๐,๐๐๐	
	- ผู้เข้าร่วมงาน จำนวน ๕๐ คน รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๔๕ คน	- ค่าวัสดุ และอุปกรณ์ ในการจัดงานฯ และพิธีมอบ ประกาศฯ	๑๐,๐๐๐	

ค่าใช้จ่ายอื่น...

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
		- ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการจัดงานฯ และพิธีฯ ได้แก่ ค่าจ้างทำ Back Drop ค่าจ้างทำป้ายไวเนล ค่าจ้างเหมาทำบอร์ด ฯลฯ	๒๑,๐๐๐	เครื่องหมาย เชิดชูเกียรติฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตรา ค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับการมอบประกาศฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
รวมค่าใช้จ่าย			๒๘๓,๗๒๕	

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีซึ่งงบประมาณยอดโดยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ไม่ทราบว่ามี การคัดเลือก ผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรม โดดเด่นเป็นบุคคลต้นแบบ ด้านจริยธรรม	๒	๓	ปานกลาง	๑. กำหนดคุณสมบัติ ผู้เข้ารับการคัดเลือกให้ชัดเจน ๒. ประชาสัมพันธ์การคัดเลือก ให้รับทราบอย่างทั่วถึง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ กรุงเทพมหานครมีการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมโดดเด่นเป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม

๙.๒ กรุงเทพมหานคร...

๙.๒ กรุงเทพมหานครมีการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมโดดเด่นเป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม และเป็นต้นแบบที่ดีให้กับบุคลากรของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และการรายงานผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการ ใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานครได้รับการ คัดเลือกยกย่องเป็นผู้มีพฤติกรรม ทางจริยธรรมโดดเด่นเป็นบุคคล ต้นแบบด้านจริยธรรม ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต (Output)	พิจารณาตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ที่กำหนด	หลังเสร็จสิ้น การพิจารณา คัดเลือก

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ติดตามรายงานความก้าวหน้าระหว่างดำเนินโครงการและหลังสิ้นสุดโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑) นำผลการดำเนินโครงการมาพิจารณา เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมโดดเด่นเป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม และการจัดงานส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ในปีงบประมาณต่อไป

๒) และรายงานผลสรุปการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ

(ลงชื่อ)ผู้เสนอโครงการ

(นายอาคม พูนชัย)
ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
สำนักงาน ก.น.

(ลงชื่อ)ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวอรุณญา พรไชย)
หัวหน้าสำนักงาน ก.น.

๙.๒ กรุงเทพมหานครมีการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมโดดเด่นเป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมและเป็นต้นแบบที่ดีให้กับบุคลากรของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และการรายงานผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ได้รับการคัดเลือกยกย่องเป็นผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมโดดเด่นเป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต (Output)	พิจารณาตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด	หลังเสร็จสิ้นการพิจารณาคัดเลือก

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ติดตามรายงานความก้าวหน้าระหว่างดำเนินโครงการและหลังสิ้นสุดโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑) นำผลการดำเนินโครงการมาพิจารณา เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมโดดเด่นเป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม และการจัดงานส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครในปีงบประมาณต่อไป

๒) และรายงานผลสรุปการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ

(ลงชื่อ)ผู้เสนอโครงการ

(นายอัคม พูนชัย)

ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

สำนักงาน ก.ก.

(ลงชื่อ)ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวอริญา พรไชย)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ผช.ท.สกก.

ผอ.กอง

ผอ.ส่วน

หัวหน้ากลุ่มงาน

จนท.ดำเนินการ

จนท.พิมพ์/ทาน

วันที่

วันที่

วันที่

วันที่

วันที่

วันที่

ใบประมาณการราคาวัสดุ

แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตบริหารงานบุคคล งบรายจ่ายอื่น

รายการค่าใช้จ่ายในการยกย่องข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมโดดเด่นเป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม

ที่	รายการวัสดุ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	เป็นเงิน (บาท)
1	บัตรติดอก	255 ใบ	2.00	510.00
2	ปากกามาร์คเกอร์ 2 หัว ตราม้า คละสี	5 แพ็ค	45.00	225.00
3	เทปใส ขนาด 1 นิ้ว x 36 หลา แกน 1 นิ้ว	12 แพ็ค	40.00	480.00
4	กระดาษสี ขนาด A4 12 แกรม	8 แพ็ค	130.00	1,040.00
5	เทปผ้า ขนาด 3 นิ้ว x 8 หลา คละสี	12 ม้วน	55.00	660.00
6	ปากกาอุกกลืนสีน้ำเงิน	250 ด้าม	4.00	1,000.00
7	กระดาษสติ๊กเกอร์ขาวมัน ขนาด A4	5 แพ็ค	125.00	625.00
8	กระดาษถ่ายเอกสาร ขนาด A 4	15 รีม	120.00	1,800.00
9	กระดาษโน้ต (Post it) ขนาด 3x3 นิ้ว	10 แพ็ค	225.00	2,250.00
10	ถุงขยะสีดำใหญ่หนา ขนาด 30x40 นิ้ว	5 กิโลกรัม	60.00	300.00
11	คลิปดำ 51 มม. (กล่อง 12 ตัว)	8 กล่อง	70.00	560.00
12	เทปกาว 2 หน้า ขนาด 24 มม. X 20 หลา	10 ม้วน	20.00	200.00
13	กรรไกร ขนาด 8 นิ้ว	5 เล่ม	70.00	350.00
เป็นเงินทั้งสิ้น				10,000
- หนึ่งหมื่นบาทถ้วน -				

ลงชื่อ..... หัวหน้าหน่วยงาน

(นางสาวอรัญญา พรไชยะ)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

7/คค

ใบประมาณการ

ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการจัดงานส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร
และพิธีมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมโดดเด่นเป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม

ที่	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	เป็นเงิน (บาท)
1	ค่าจ้างเหมาจัดทำ Back Drop แบบ PVC ขนาดไม่น้อยกว่า 2.5 x 1.5 เมตร	1 ชุด	8,500.00	8,500.00
2	ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวนิล ขนาดไม่น้อยกว่า 2 x 1.2 เมตร	1 ชุด	500.00	500.00
3	ค่าจ้างเหมาจัดทำบอร์ด แบบ Roll up ขนาดไม่น้อยกว่า 60 x 160 เซนติเมตร	10 ชุด	1,200.00	12,000.00
เป็นเงินทั้งสิ้น				21,000.00
- สองหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน -				

ลงชื่อ..... หัวหน้าหน่วยงาน

(นางสาวอริญญา พรไชยะ)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.