

ชื่อกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และ
หน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญากับกรุงเทพมหานคร (ITAGC)
หน่วยงานรับผิดชอบ กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยเหตุนี้การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการศึกษาและพัฒนาเครื่องมือการป้องกันการทุจริตเชิงรุกไปยังหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐ (ITAGC) โดยการนำเครื่องมือ ITA มาใช้ ซึ่งวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมภาคเอกชนให้เป็นคู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐที่ดี มีแนวทางการต่อต้านการให้สินบนที่เหมาะสม ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบการเป็นคู่ค้าคู่สัญญากับภาครัฐอย่างเคร่งครัด ปราศจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม การให้ทรัพย์สินและประโยชน์ต่างตอบแทนระหว่างหน่วยงานภาคเอกชนกับหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการไม่รับเพื่อเป็นฐานในการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาคเอกชนสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ขณะเดียวกันการประเมิน ITAGC ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาคเอกชนอีกด้วย

ในปีงบประมาณ ...

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประสานขอความร่วมมือกับกรุงเทพมหานคร โดยให้หน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานของกรุงเทพมหานครเข้าร่วมการประเมิน ITAGC

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญากับกรุงเทพมหานคร (ITAGC) เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด อีกทั้งทำให้กรุงเทพมหานครมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น จึงเห็นควรจัดทำกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญากับกรุงเทพมหานคร (ITAGC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ของกรุงเทพมหานครให้ได้ผลคะแนนการประเมินที่สูงขึ้น

๒.๒ เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรมตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้กรุงเทพมหานครมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น

๒.๔ เพื่อให้มีหน่วยงานของกรุงเทพมหานครเข้าร่วมการประเมิน ITAGC

๓. เป้าหมายของกิจกรรม

๓.๑ กรุงเทพมหานครได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวมของกรุงเทพมหานครร้อยละ ๙๕

๓.๒ หน่วยงานของกรุงเทพมหานครที่มีหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญาเข้าร่วมการประเมิน ITAGC ไม่น้อยกว่า ๗ หน่วยงาน

๔. ลักษณะของกิจกรรม

๔.๑) ประเภทกิจกรรม เป็นกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ซึ่งจัดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๔.๒) ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๓ ส่งเสริมด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมให้กรุงเทพมหานครมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น

๔.๓) รูปแบบกิจกรรม

- นำผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มาวิเคราะห์ และกำหนดมาตรการนำเสนอต่อผู้บริหารให้ความเห็นชอบ

- หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ร่วมพิจารณาดำเนินการตามประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่

- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และประชาชนเข้าถึงข้อมูลอันเกี่ยวข้องกับการประเมินผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕. ระยะเวลา ...

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๗๐

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. นำผลการประเมิน ITA ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มาวิเคราะห์ และกำหนดมาตรการนำเสนอต่อ ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ												
๒. หน่วยงานและส่วนราชการใน สังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ร่วมพิจารณาดำเนินการตามประเด็น การประเมินที่เกี่ยวข้องกับอำนาจ หน้าที่												
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากร กรุงเทพมหานครและประชาชน เข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการ ประเมินผ่านช่องทางต่าง ๆ												
๔. สรุปผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร กรุงเทพมหานครทราบ												

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ความเสี่ยงของ ...

๘. ความเสี่ยงของกิจกรรมและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง
๑. ผลการประเมินในส่วนของ IIT และ EIT ยากแก่การควบคุม เนื่องจากเป็นการแสดงความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร หรือผู้มาติดต่อหรือผู้มาขอรับบริการที่สะท้อนถึงการบริหารงานหรือการให้บริการของกรุงเทพมหานครในภาพรวมทั้งหมด	๕	๕	สูงมาก	วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๙ เพื่อนำมากำหนดมาตรการนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อเผยแพร่มาตรการให้หน่วยงานถือปฏิบัติ
๒. การเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานภาคเอกชนเป็นไปค่อนข้างยาก เนื่องจากยังไม่มีมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานภาคเอกชนเห็นประโยชน์ในการเข้ารับการประเมิน ITAGC	๔	๔	สูง	การขอความร่วมมือจากหน่วยงานภาคเอกชนอาจต้องให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลโครงการ/สัญญาประสานเชิญชวนหน่วยงานภาคเอกชนอีกช่องทางหนึ่ง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผลการดำเนินงานตามภารกิจของกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๙.๒ กรุงเทพมหานครมีภาพลักษณ์องค์กรที่ดี

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ผลคะแนนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร	๙๕ คะแนน	ผลผลิต	ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร โดยสำนักงาน ป.ป.ช.	หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ
๒. จำนวนหน่วยงานของกรุงเทพมหานครที่มีหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญาเข้าร่วมการประเมิน ITAGC	๗ หน่วยงาน	ผลผลิต	จำนวนหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร	หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

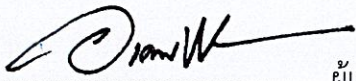
๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

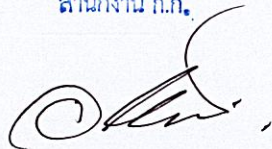
ขั้นตอนการปฏิบัติงานของกิจกรรม	เนื้อหาารายขั้นตอน (ร้อยละ)	ความก้าวหน้าของกิจกรรม (ร้อยละ)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. นำผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มาวิเคราะห์ และกำหนดมาตรการนำเสนอต่อผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	๒๐	๒๐	ต.ค. ๖๙ – ธ.ค. ๗๐
๒. หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครร่วมพิจารณาดำเนินการตามประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่	๔๐	๖๐	ม.ค. ๗๐ – มิ.ย. ๗๐
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและประชาชนเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผ่านช่องทางต่าง ๆ	๓๐	๙๐	ม.ค. ๗๐ – มิ.ย. ๗๐
๔. สรุปผลการดำเนินการให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ	๑๐	๑๐๐	ก.ค. ๗๐ – ก.ย. ๗๐

๑๐.๓ การประเมิน ...

๑๐.๓ การประเมินผลกิจกรรม

การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอกิจกรรม
(นายอาคม พุนชัย)
ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
สำนักงาน ก.ก.

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติกิจกรรม
(นางสาวรัญญา พรไชยษ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.