

โครงการ
หน่วยงาน
ปีงบประมาณ

เสริมสร้างความรู้ด้านกองทุนสู่กรรมการชุมชนรุ่นใหม่
สำนักงานการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม
พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กรุงเทพมหานครมีชุมชนที่จัดตั้งตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยชุมชนและกรรมการชุมชน จำนวน ๒,๐๐๑ ชุมชน ประชากรในชุมชน กว่า ๒ ล้านคน ซึ่งมีการดำเนินงานการพัฒนาชุมชนในทุกมิติ ทั้งด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ สังคม อนามัย และจิตใจ โดยเฉพาะการส่งเสริมการมีส่วนร่วม เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนตามหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยกรุงเทพมหานครได้ดำเนินงานด้านกองทุน เพื่อเป็นแนวทางในการช่วยเหลือประชาชน เพื่อให้คุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนดีขึ้น เช่น เสริมสร้างความมั่นคงในที่อยู่อาศัย พัฒนาและปรับปรุงสาธารณูปโภค สาธารณูปการ รวมทั้งบริการพื้นฐานแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนและส่งเสริมให้องค์กรภาครัฐและเอกชน ร่วมกันพัฒนาตามหลักการพัฒนาชุมชน อีกประการหนึ่งที่ต้องให้ความช่วยเหลือชุมชนในด้านเศรษฐกิจ ด้านการสร้างงาน สร้างอาชีพ และสนับสนุนส่งเสริมให้ชุมชนมีการจัดตั้งกองทุนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น กองทุนสวัสดิการชุมชนกรุงเทพมหานคร และกองทุนพัฒนาชุมชนกรุงเทพมหานคร ซึ่งกรุงเทพมหานครได้สนับสนุนงบประมาณเพื่อสมทบให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนและกองทุนชุมชน และสนับสนุนด้านวิชาการในการจัดอบรมสัมมนาให้ความรู้ด้านกองทุนสวัสดิการชุมชน และกองทุนพัฒนาชุมชนกรุงเทพมหานคร

กองทุนสวัสดิการชุมชนของกรุงเทพมหานคร เริ่มดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล โดยรัฐบาลกำหนดนโยบายตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ร่วมกับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กำหนดให้ “สวัสดิการชุมชน” เป็นวาระแห่งชาติ มุ่งเน้นให้ภาคประชาชนเป็นผู้ริเริ่ม เป็นเจ้าของ และดำเนินการด้วยตนเองจนมีคุณภาพระดับหนึ่งก่อน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรัฐบาลจึงสนับสนุนด้านการสมทบกองทุน เพื่อยกระดับในการสร้างหลักประกันความมั่นคงของชุมชนฐานราก พื้นฟูทุนทางสังคม ความเข้มแข็งชุมชนในการจัดการดูแล ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เปิดโอกาสให้ทุกพื้นที่สามารถจัดตั้งและพัฒนาคุณภาพสวัสดิการชุมชนอย่างทั่วถึง เป็นฐานรากของการสร้างหลักประกันความมั่นคงของคนในชุมชนบนพื้นฐานการให้อย่างมีคุณค่าและการรับอย่างมีศักดิ์ศรี โดยรัฐบาลได้สนับสนุนการพัฒนาความเข้มแข็งของกองทุนและสมทบงบประมาณรวมถึงพัฒนาสวัสดิการชุมชนให้มีความหลากหลายขึ้น เกิดการเชื่อมโยงอย่างบูรณาการของระบบสวัสดิการของชุมชนท้องถิ่น และภาครัฐ ขบวนการองค์กรชุมชนได้เสนอการจัดสวัสดิการชุมชนต่อรัฐบาลเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๒ ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและพิจารณางบประมาณสนับสนุนในหลักการสมทบงบประมาณจาก ๓ ฝ่าย คือ ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรัฐบาล ในอัตรา ๑:๑:๑ (ชุมชน : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : รัฐบาล) โดยรัฐบาลได้จ่ายเงินสมทบให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนของกรุงเทพมหานครแล้ว และได้มีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบในหลักการแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมทบงบประมาณแก่กองทุนสวัสดิการชุมชน

กองทุนพัฒนาชุมชนกรุงเทพมหานคร จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นกลไกการพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชน และเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน โดยการให้ยืมเงินสมทบในการดำเนินงานของกองทุนชุมชน อาทิ กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มอาชีพ กลุ่มจำหน่ายสินค้า และกลุ่มให้บริการการสงเคราะห์ เป็นต้น เพื่อขยายหรือปรับปรุงกิจการเดิมของกองทุนชุมชนที่มีอยู่แล้วในชุมชน ด้านการผลิต การค้า หรือบริการทางสังคม รวมทั้งการก่อสร้างหรือซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์ ซึ่งสามารถกู้ยืมเงินได้ ไม่เกิน ๕ เท่าของเงินทุนสะสมของ



(นางสาวกัญญา มະโหฬาร)
นักพัฒนาชุมชนพิเศษ
ชำนาญการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาชุมชน
กองส่งเสริมและพัฒนาชุมชนและส่งเสริมเศรษฐกิจ
สำนักงานการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม

กองทุนชุมชน แต่ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท โดยมีระยะเวลาปลอดหนี้ ๓ ปี (ปีที่ ๑ - ๓) และผ่อนชำระคืนเป็นงวด ๆ ภายในระยะเวลา ๖ ปี (ปีที่ ๔ - ๖) ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยกองทุนพัฒนาชุมชน กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๓๘

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนของสำนักงานเขต กรรมการชุมชน และประชาชนในชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจถึงการดำเนินงานด้านกองทุนสวัสดิการชุมชนและกองทุนพัฒนาชุมชนกรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนของสำนักงานเขต กรรมการชุมชน และประชาชนในชุมชนสามารถจัดทำเอกสารประกอบการขอรับเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนจาก กรุงเทพมหานครได้อย่างถูกต้อง และสามารถดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาชุมชนกรุงเทพมหานครได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาความเข้มแข็งด้านกองทุนให้กับชุมชนกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมาย จัดอบรมสัมมนา โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการ ดังนี้

๓.๑ อบรมสัมมนาด้านกองทุนสวัสดิการชุมชน

อบรมสัมมนาคณะกรรมการชุมชนรุ่นใหม่ และข้าราชการผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานกองทุนสวัสดิการชุมชนของสำนักงานเขต ๕๐ เขต เขตละ ๓ คน จำนวน ๑๕๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๔ คน วิทยากร จำนวน ๓ คน รวม ๑๖๗ คน ดำเนินการแบบ ไป-กลับ ระยะเวลา ๑ วัน ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร

๓.๒ อบรมสัมมนาด้านกองทุนพัฒนาชุมชนกรุงเทพมหานคร

อบรมสัมมนาคณะกรรมการชุมชนหรือประชาชนในชุมชน และข้าราชการผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านกองทุนชุมชน จากสำนักงานเขต ทั้ง ๕๐ เขต เขตละ ๓ คน จำนวน ๑๕๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๔ คน วิทยากร จำนวน ๓ คน รวม ๑๖๗ คน ดำเนินการแบบ ไป - กลับ ระยะเวลา ๑ วัน ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร

๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์ และเป็นโครงการใหม่

๔.๒ ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการสอดคล้องกับ

๔.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประเด็น ๔.๔ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง ประเด็นย่อย ๔.๔.๒ เสริมสร้างศักยภาพของชุมชน ในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง

๔.๒.๒ แผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน
ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๒ เมืองแห่งโอกาสทางสังคม เป้าประสงค์ที่ ๓.๒.๒ ระบบการ พัฒนาอาชีพและสวัสดิการ

๔.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ด้านสังคมดี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๘.๓ สร้างชุมชนเข้มแข็งร่วมพัฒนา
ตัววัดผลหลักกองทุนสวัสดิการชุมชน (กองทุน ๓ ขา) (ยอดสะสม)

(นางสาวกัญญา ณะโพธิ์)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาชุมชน ,
ส่วนการพัฒนาชุมชนและส่งเสริมเศรษฐกิจ
สำนักงานการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม

๔.๒.๔ นโยบาย...

๔.๒.๔ นโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) P๑๘๘ ส่งเสริมการออม และเข้าถึงแหล่งเงินทุน ตั้งแต่ระดับครอบครัวถึงระดับชุมชน

๔.๓ รูปแบบโครงการ เป็นโครงการฝึกอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยรูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย การอภิปราย แบ่งกลุ่ม และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือประสบการณ์

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ อบรมสัมมนาด้านกองทุนสวัสดิการชุมชน

อบรมสัมมนาคณะกรรมการชุมชนรุ่นใหม่ และข้าราชการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานกองทุนสวัสดิการชุมชนของสำนักงานเขต ๕๐ เขต เขตละ ๓ คน จำนวน ๑๕๐ คน กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย กรรมการชุมชนของสำนักงานเขต ๕๐ เขต เขตละ ๒ คน จำนวน ๑๐๐ คน และข้าราชการผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานกองทุนสวัสดิการชุมชนของสำนักงานเขต ๕๐ เขต เขตละ ๑ คน รวม ๕๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๔ คน วิทยากร จำนวน ๓ คน รวม ๑๖๗ คน ดำเนินการแบบ ไป-กลับ ระยะเวลา ๑ วัน ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร ดำเนินการระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๗๐

๕.๒ อบรมสัมมนาด้านกองทุนพัฒนาชุมชนกรุงเทพมหานคร

อบรมสัมมนาคณะกรรมการชุมชนหรือประชาชนในชุมชน และข้าราชการผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านกองทุนชุมชนของสำนักงานเขต ๕๐ เขต เขตละ ๓ คน จำนวน ๑๕๐ คน กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย กรรมการชุมชนของสำนักงานเขต ๕๐ เขต เขตละ ๒ คน จำนวน ๑๐๐ คน และข้าราชการผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาชุมชนกรุงเทพมหานครของสำนักงานเขต ๕๐ เขต เขตละ ๑ คน รวม ๕๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๔ คน วิทยากร จำนวน ๓ คน รวม ๑๖๗ คน ดำเนินการแบบ ไป - กลับ ระยะเวลา ๑ วัน ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร ดำเนินการระหว่างเดือน ธันวาคม ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๗๐

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการและแผนการดำเนินงาน พร้อมขออนุมัติโครงการ	←→											
๒. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน			←→									
๓. ประสานกลุ่มเป้าหมายในการอบรมสัมมนา			←→									
๔. จัดเตรียมเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ประกอบการดำเนินงาน			←→									
๕. ดำเนินการจัดอบรมสัมมนาตามที่กำหนด			←→									
๖. ติดตามประเมินผล										←→		



(นางสาวกิติยา มะโหฬาร)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาชุมชน ๑

ส่วนการพัฒนาชุมชนและส่งเสริมเศรษฐกิจ

สำนักงานการพัฒนาชุมชน กรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานพัฒนาทางสังคมและชุมชน
เมือง โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกองทุนสู่กรรมการชุมชนรุ่นใหม่ งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้าง
ความรู้ด้านกองทุนสู่กรรมการชุมชนรุ่นใหม่ ยอดเงิน ๒๗๙,๘๐๐.- บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๗.๑. อบรมสัมมนา ด้านกองทุนสวัสดิการ ชุมชน	คณะกรรมการชุมชน รุ่นใหม่ และข้าราชการ ผู้เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานกองทุน สวัสดิการชุมชนของ สำนักงานเขต ๕๐ เขต เขตละ ๓ คน จำนวน ๑๕๐ คน เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ จำนวน ๑๔ คน วิทยากร จำนวน ๓ คน รวม ๑๖๗ คน ดำเนินการแบบ ไป-กลับ ระยะเวลา ๑ วัน ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร	๗.๑.๑ ค่าอาหาร - จัดไม่ครบทุกมือ สถานที่เอกชน (๑๖๗ คน x ๖๐๐.- บาท x ๑ วัน)	๑๐๐,๒๐๐.-	-ระเบียบ กทม.ว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๔๑ - คำสั่งกทม.ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เม.ย.๕๒ - พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ. ๒๕๖๐ -ระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
		๗.๑.๒ ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๑๖๗ คน x ๕๐.-บาท x ๒ มือ)	๑๖,๗๐๐.-	
		๗.๑.๓ ค่าสมนาคุณ วิทยากร (ตามเอกสารที่แนบ)	๑๘,๐๐๐.-	
		๗.๑.๔ ค่าวัสดุ	๑๐,๐๐๐.-	
๗.๒ อบรมสัมมนา ด้านกองทุนพัฒนา ชุมชน กรุงเทพมหานคร	คณะกรรมการชุมชน หรือประชาชนในชุมชน และข้าราชการ ผู้เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานด้านกองทุน ชุมชน จากสำนักงาน เขต ทั้ง ๕๐ เขต เขตละ ๓ คน จำนวน ๑๕๐ คน เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ จำนวน ๑๔ คน วิทยากร จำนวน ๓ คน รวม ๑๖๗ คน ดำเนินการ แบบ ไป - กลับ ระยะเวลา ๑ วัน ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร	๗.๒.๑ ค่าอาหาร - จัดไม่ครบทุกมือ สถานที่เอกชน (๑๖๗ คน x ๖๐๐.- บาท x ๑ วัน)	๑๐๐,๒๐๐.-	
		๗.๒.๒ ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๑๖๗ คน x ๕๐.- บาท x ๒ มือ)	๑๖,๗๐๐.-	
		๗.๒.๓ ค่าสมนาคุณ วิทยากร (ตามเอกสารที่แนบ)	๑๘,๐๐๐.-	
		รวมทั้งสิ้น	๒๗๙,๘๐๐.-	



(นางสาวนิตยา นุชิต)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชน ๑

สำนักงานพัฒนาชุมชนและส่งเสริมเศรษฐกิจ

และงานการพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร

๘ ความเสี่ยง

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
ผู้มีรายชื่อเข้ารับการอบรมไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้	๒ (น้อย)	๒ (น้อย)	ปานกลาง	ขออนุมัติในหลักการให้เปลี่ยนตัวผู้เข้ารับการอบรมในกรณีติดภารกิจเร่งด่วน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในเรื่องการจัดตั้งและบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน และได้รับข้อมูลเรื่องกองทุนสวัสดิการชุมชน มีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และประสบการณ์ในการทำงาน

๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนมากขึ้น ทำให้มีประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนสวัสดิการชุมชนให้เข้มแข็งมากขึ้น

๙.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่ทำให้ประชาชนในชุมชนทราบช่องทางเข้าถึงสวัสดิการชุมชนเพิ่มขึ้น

๙.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการและผู้เกี่ยวข้องได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานร่วมกัน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนมากขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนามีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม (Pre Test - Post Test)	-วันแรกของการอบรม -วันสุดท้ายของการอบรม
จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชน (กองทุน ๓ ขา) (ยอดสะสม)	๔๘	ผลลัพธ์	จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชน (กองทุน ๓ ขา) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ปีงบประมาณ ๒๕๗๐

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

สำนักงานการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม เป็นผู้รับผิดชอบการควบคุม กำกับ ติดตามประเมินผลโครงการ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารสำนักพัฒนาสังคมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลความสำเร็จของโครงการ ด้วยแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการดำเนินโครงการ และสรุปผลโครงการในภาพรวมเสนอผู้บริหารสำนักพัฒนาสังคมเมื่อสิ้นสุดโครงการ

(ลงชื่อ)..... (นางสาวกัญญา มະโหฬาร)
 (นางพันทิพา วิศาลศักดิ์) หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาชุมชน
 ผู้อำนวยการสำนักงานการพัฒนาชุมชน
 สำนักงานการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม

(ลงชื่อ)..... ผู้อนุมัติโครงการ
 ()