

ชื่อกิจกรรม การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ

หน่วยงาน ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครมีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ครบเกษียณอายุราชการเพราะอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในวันสิ้นปีงบประมาณ ในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก ซึ่งการเกษียณอายุราชการดังกล่าว ส่งผลให้ตำแหน่งสำคัญในทางการบริหาร ที่มีหน้าที่ในการกำกับ ดูแล และสั่งการ การบริหารราชการ และการให้บริการสาธารณะของกรุงเทพมหานคร สามารถขับเคลื่อนภารกิจและนโยบายของผู้บริหารและหน่วยงานได้อย่างต่อเนื่อง การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นในการคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ

ตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ หมายถึง ตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ครบเกษียณอายุราชการเพราะอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในวันสิ้นปีงบประมาณ ตามประกาศคณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น - สูง และ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง

การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร เป็นการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยอาศัยอำนาจหน้าที่และบทบัญญัติของกฎหมายตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด เช่น กฎ ก.ก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ. ๒๕๕๗ กฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ประกอบกับมติ ก.ก. และ มติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ในฐานะส่วนราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่ดำเนินการวางแผน และดำเนินการคัดเลือกตามกระบวนการคัดเลือก และแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๐ ประกอบด้วย

๑. การดำเนินการ...

๑. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (เฉพาะการดำเนินการคัดเลือกและเสนอโปรดเกล้าฯ)

๒. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น (ยกเว้นตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือกและไม่มีผู้สมัครคัดเลือก หรือไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือมีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่ออัตราว่าง)

๓. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือกและไม่มีผู้สมัครคัดเลือก หรือไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือมีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่ออัตราว่าง)

๔. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (ยกเว้นตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือกและไม่มีผู้สมัครคัดเลือก หรือไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือมีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่ออัตราว่าง)

๕. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เฉพาะตำแหน่งที่ไม่มีบัญชีสอบคัดเลือก (ยกเว้นตำแหน่งที่ไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกได้หรือได้รับการยกเว้นไม่ต้องดำเนินการคัดเลือก รวมถึงตำแหน่งที่ไม่มีผู้สมัครคัดเลือก หรือไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือมีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่ออัตราว่าง)

๖. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เฉพาะตำแหน่งที่ไม่มีบัญชีสอบคัดเลือก (ยกเว้นตำแหน่งที่ไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกได้หรือได้รับการยกเว้นไม่ต้องดำเนินการคัดเลือก รวมถึงตำแหน่งที่ไม่มีผู้สมัครคัดเลือก หรือไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือมีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่ออัตราว่าง)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีอัตรากำลังในตำแหน่งทางการบริหาร ทดแทนตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการได้ภายในเดือนธันวาคม

๒.๒ เพื่อให้การบริหารราชการ และการให้บริการสาธารณะของกรุงเทพมหานคร สามารถขับเคลื่อนภารกิจและนโยบายของผู้บริหารและหน่วยงานได้อย่างต่อเนื่อง

๓. เป้าหมาย

ร้อยละ ๑๐๐ สามารถดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทดแทนตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๐ ประกอบด้วย

๑. การดำเนินการ...

๑. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (เฉพาะการดำเนินการคัดเลือกและเสนอโปรดเกล้าฯ)

๒. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น (ยกเว้นตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือกและไม่มีผู้สมัครคัดเลือก หรือไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือมีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่ออัตราว่าง)

๓. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือกและไม่มีผู้สมัครคัดเลือก หรือไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือมีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่ออัตราว่าง)

๔. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (ยกเว้นตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือกและไม่มีผู้สมัครคัดเลือก หรือไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือมีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่ออัตราว่าง)

๕. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เฉพาะตำแหน่งที่ไม่มีบัญชีสอบคัดเลือก (ยกเว้นตำแหน่งที่ไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกได้หรือได้รับการยกเว้นไม่ต้องดำเนินการคัดเลือก รวมถึงตำแหน่งที่ไม่มีผู้สมัครคัดเลือก หรือไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือมีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่ออัตราว่าง)

๖. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เฉพาะตำแหน่งที่ไม่มีบัญชีสอบคัดเลือก (ยกเว้นตำแหน่งที่ไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกได้หรือได้รับการยกเว้นไม่ต้องดำเนินการคัดเลือก รวมถึงตำแหน่งที่ไม่มีผู้สมัครคัดเลือก หรือไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือมีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่ออัตราว่าง)

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เริ่มดำเนินโครงการระหว่างเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ - เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ตามแผนปฏิบัติการ

๖. แผนปฏิบัติการ

การดำเนินการโครงการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ มีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐
๑. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ												
๒. รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการ พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค เสนอปลัดกรุงเทพมหานคร												

๗. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ตำแหน่งบางตำแหน่ง ไม่สามารถคัดเลือก หรือสรรหาข้าราชการ มาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้ หรือไม่ครบตามจำนวน ที่ว่าง	๒	๔	สูง	สำนักงานการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับสำนักงาน ก.ก. พิจารณาทบทวน ปรับปรุง การกำหนด คุณสมบัติตาม มาตรฐานเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ กรุงเทพมหานครมีอัตรากำลังในตำแหน่งทางการบริหาร ทดแทนตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณ
อายุราชการได้ทันที

๙.๒ กรุงเทพมหานครสามารถบริหารราชการ และการให้บริการสาธารณะของกรุงเทพมหานคร
และขับเคลื่อนภารกิจ นโยบายของผู้บริหารและหน่วยงานได้อย่างต่อเนื่อง

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการ ใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น เพื่อทดแทน ตำแหน่งที่ว่างจากการ เกษียณอายุราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	จำนวนตำแหน่งที่สามารถ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ภายในระยะเวลาที่กำหนด คูณ ๑๐๐ หารด้วยจำนวนตำแหน่งที่ เกษียณอายุราชการ (ตำแหน่ง ทางการบริหาร) ทั้งหมด	ธันวาคม ๒๕๖๙

๑๐.๒ การติดตาม...

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รวบรวมเอกสารตามผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑๐.๒.๑ ประกาศคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรื่อง ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญครบเกษียณอายุราชการเพราะอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในวันสิ้นปีงบประมาณ

๑๐.๒.๒ ประกาศรับสมัครเพื่อคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

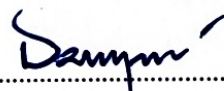
๑๐.๒.๓ คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑๐.๒.๔ ตารางสรุปผลการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑๐.๒.๕ รายงานสรุปผลการดำเนินการพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคเสนอปลัดกรุงเทพมหานคร

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยคำนวณจากจำนวนตำแหน่งที่สามารถคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ภายในระยะเวลาที่กำหนด คูณ ๑๐๐หารด้วยจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการ (ตำแหน่งทางการบริหาร) ทั้งหมด

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นายธนวรรณ จงสอน)

ผู้อำนวยการส่วนบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ