

ชื่อกิจกรรม การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีมีบัญชีสอบคัดเลือก)
หน่วยงาน ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยอาศัยบทบัญญัติตาม กฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดให้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก และให้กรุงเทพมหานครแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกได้ตามลำดับที่ในบัญชีสอบคัดเลือก เมื่อมีตำแหน่งว่าง

ตำแหน่งว่าง ได้แก่ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ว่างจากการพ้นจากราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประกอบด้วย การเกษียณอายุราชการในวันสิ้นปีงบประมาณ การลาออกจากราชการ การถึงแก่กรรม การออกจากราชการด้วยเหตุทางวินัย และกรณีอื่น ๆ

บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ได้แก่ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศกรุงเทพมหานคร ซึ่งขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

การดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีมีบัญชีสอบคัดเลือก) โดยกรุงเทพมหานครจะดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ของบัญชีสอบ เมื่อมีตำแหน่งว่าง ซึ่งอำนาจการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นของปลัดกรุงเทพมหานครโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ในฐานะส่วนราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีมีบัญชีสอบคัดเลือก) เมื่อมีตำแหน่งว่าง เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการ และการให้บริการสาธารณะของกรุงเทพมหานครไปด้วยความเรียบร้อย มีอัตรากำลังในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการสั่งการ กำกับดูแล และเป็นประโยชน์ต่อผู้ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในการพิจารณาลำดับอาวุโสการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีอัตรากำลังในระดับหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน (ระดับชำนาญการพิเศษ) ในการสั่งการ กำกับดูแล และปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารได้ทันที

๒.๒ เพื่อให้การบริหารราชการ และการให้บริการสาธารณะของกรุงเทพมหานคร สามารถขับเคลื่อนภารกิจและนโยบายของผู้บริหารและหน่วยงานได้อย่างต่อเนื่อง

๓. เป้าหมาย

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกตามบัญชีสอบคัดเลือก ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อมีตำแหน่งว่าง ภายในกำหนดระยะเวลาที่กำหนด (ภายใน ๑ เดือน นับแต่มีตำแหน่งว่าง)

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีมีบัญชีสอบคัดเลือก) และบัญชีสอบคัดเลือกดังกล่าวยังไม่หมดอายุ โดยสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ของบัญชีสอบเมื่อมีตำแหน่งว่าง เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ปลัดกรุงเทพมหานครโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๑ เดือน นับแต่มีตำแหน่งว่าง ยกเว้นกรณีการถึงแก่กรรมจะพิจารณาตามหนังสือแจ้งอัตรารว่างของหน่วยงาน และกรณีการพ้นจากราชการด้วยเหตุทางวินัยเมื่อกรณีถึงที่สุดแล้วเท่านั้น และวัดผลจากวันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งลงนามในคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามแผนปฏิบัติการ

๖. แผนปฏิบัติการ

การดำเนินการโครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีมีบัญชีสอบคัดเลือก) มีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ต.ค. ๖๙	พ.ย. ๖๙	ธ.ค. ๖๙	ม.ค. ๗๐	ก.พ. ๗๐	มี.ค. ๗๐	เม.ย. ๗๐	พ.ค. ๗๐	มิ.ย. ๗๐	ก.ค. ๗๐	ส.ค. ๗๐	กย. ๗๐
๑. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ของบัญชีสอบเมื่อมีตำแหน่งว่าง เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ปลัดกรุงเทพมหานครโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง												
๒. รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการ พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค เสนอปลัดกรุงเทพมหานคร												

๗. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
หน่วยงานไม่แจ้งอัตราว่างมายังสำนักงานการเจ้าหน้าที่	๒	๔	สูง	มีหนังสือแจ้งหน่วยงานกรณีมีอัตราว่างให้ดำเนินการแจ้งอัตราว่างมายังสำนักงานการเจ้าหน้าที่โดยเร็วและพิจารณาบันทึกการแจ้งอัตราว่างของหน่วยงานเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ กรุงเทพมหานครมีอัตรากำลังในระดับหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน (ระดับชำนาญการพิเศษ) ในการสั่งการ กำกับดูแล และปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารได้ทันที

๙.๒ กรุงเทพมหานครสามารถบริหารราชการ และการให้บริการสาธารณะของกรุงเทพมหานคร และขับเคลื่อนภารกิจ นโยบายของผู้บริหารและหน่วยงานได้อย่างต่อเนื่อง

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีมีบัญชีสอบคัดเลือก) ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการแต่งตั้งภายในระยะเวลาที่กำหนด คูณ ๑๐๐หารด้วยจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการแต่งตั้งทั้งหมด	กันยายน ๒๕๗๐

๑๐.๒ การติดตาม...

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รวบรวมเอกสารตามผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑๐.๒.๑ เอกสารการพ้นจากราชการ เช่น คำสั่งให้ข้าราชการลาออกจากราชการ ประกาศให้ข้าราชการพ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ คำสั่งลงโทษทางวินัย และหนังสือแจ้งตำแหน่งว่างของหน่วยงาน

๑๐.๒.๒ คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๐.๒.๓ ตารางสรุปผลการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๐.๒.๔ รายงานสรุปผลการดำเนินการพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคเสนอปลัดกรุงเทพมหานคร

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีมีบัญชีสอบคัดเลือก) ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายใน ๑ เดือน นับแต่มีตำแหน่งว่าง) โดยคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการแต่งตั้งภายในระยะเวลาที่กำหนด คูณด้วย ๑๐๐หารด้วยจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการแต่งตั้งทั้งหมด

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นายธนวรรณ จงสอน)

ผู้อำนวยการส่วนบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ